



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изм. N 250
дата 14 DEC 2018

ДО

**МАРИЯНА НИКОЛОВА
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО
ИКОНОМИЧЕСКАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА**

И

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО**

СТ А Н О В И Щ Е
от БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

**ОТНОСНО: ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА
ЗА 2019 ГОДИНА**

УВАЖАЕМА Г-ЖО НИКОЛОВА,

По отношение на изпратения ни проект на постановление за определяне на минималната работна заплата за 2019 г., заедно с извършената частична предварителна оценка на въздействието, Българската търговско-промишлена палата (БТПП) изразява следното становище:

Както многократно сме отбелязвали в нашите позиции, БТПП не е против ръста на минималното възнаграждение, но когато това нарастване е базирано на обективни критерии и механизъм. При липсата на последните за членовете на БТПП остава неприемливо административното налагане на увеличението на минималното възнаграждение на 560 лв. през 2018 година.

БТПП напомня, че през 2018 година бе ратифицирана Конвенция 131 на МОТ за определяне на минимална работна заплата, с което за страната произтичат определени задължения – в т.ч. създаването на механизми, според които минималната работна заплата, може да се определя и предвиждат обстойна консултация с представителни организации на работодателите и работниците.

Палатата е твърдо против начина, по който и тази година бе определена МРЗ – като елемент от Актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за периода 2019-2021 г., приета с Решение № 768 на МС от 28 октомври 2018 г., без създаден механизъм за определянето ѝ и без предварително консултиране ѝ в рамките на тристранния диалог.

В извършената частична оценка на въздействието не са правени анализи за влиянието на новия размер на МРЗ върху бизнеса и особено върху сектора на МСП, върху икономически дейности/предприятия, които произвеждат продукти с по-ниска добавена стойност и съответно достигнатите нива на производителност многократно са по-ниски в сравнение с ръста на МРЗ. Нашите сметки показват, че за една година от увеличението на МРЗ от 510 лв. на 560 лв. разходите на работодателите за служители, които получават минимално заплащане ще се увеличат с поне 284 млн.лв., като тук не са включени и допълнителните разходи за т.нар. клас „прослужено време“.

На следващо място отбелязваме несъответствието, което в последните години наблюдаваме – динамиката на минималното заплащане многократно изпреварва темпа на производителността на труда. Тази тенденция се запазва и сега – очакваният годишен ръст на производителността на труда е около 3%, а се предвижда увеличение на минималната заплата през 2018 година с 9.8% (от 510 лв. на 560 лв.).

Не на последно място искаме да отбележим, че социалните партньори заявиха воля и беше постигнато споразумение на няколко последователни срещи пред Министъра на труда за прекратяване на практиката МРЗ да се налага без обстойна консултация с представителни организации и без създаден механизъм за определянето ѝ.

Предвид на гореизложеното, БТПП не подкрепя проекта на постановление.

С уважение,

Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП

