



# БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх. № 347  
дата 29.06.2026

ДО  
Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ  
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-  
ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР НА  
ФИНАНСИТЕ И ПРЕДСЕДАТЕЛ  
НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА  
ТРИСТРАННО  
СЪТРУДНИЧЕСТВО

КОПИЕ Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА  
СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ  
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО  
СЪТРУДНИЧЕСТВО

## СТ А Н О В И Щ Е

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

**Относно:** *Проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г.*

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП), след като разгледа Проекта на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г., изразява следното становище:

**БТПП принципно подкрепя** Проекта на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г., съгласно изложените политики и мотиви в него. Отчитаме положително някой от направените предложения, но и изразяваме несъгласие срещу други, както следва:

Приветстваме стартирането на дългоочакваната административна реформа в държавна администрация за замразяване на механизми, политики и нормативни разпоредби, свързани с определяне, преизчисляване или индексация на възнагражденията на база ръста на средната брутна работна заплата/минимална работна заплата през 2026 г.

БТПП подкрепя и приветства поэтапното въвеждане на лични осигуровки на служители в държавна администрация, съдебна система, а от 2027 г. и в силовите структури, като част от политика по равнопоставеност и липса на приоритизиране. Последователно в годините сме настоявали за заплащане на личните осигуровки на държаните служители.

БТПП препоръчва тези законодателни инициативи да бъдат придружени с анализ и административна реформа в държавния и обществен сектор за оптимизация и реструктуриране чрез съкращаване на трайно незаети щатни бройки, оптимизиране на структури и процеси.

Палатата одобрява запазването на размерите и съотношенията на осигурителните вноски за фондовете на ДОО, но остро възразява срещу вдигане на минималните осигурителни прагове.

Тази промяна, която ще стартира в средата на година ще бъде непланирана и непредвидима промяна и ще генерира по-високи разходи за труд на работодателите, намаляване на дохода на служители, ако не бъде компенсиран от работодателя.

Механизмът на административно определяне на минимални осигурителни прагове, без участие на социални партньори и без оценка на регионални и секторни особености, отново ограничава и елиминира социалния диалог и възможностите на колективното трудово договаряне.

Тази законодателна инициатива е предложена без оценка и анализ на въздействието, както и липсва обществено обсъждане със засегнатите страни.

БТПП открито приветства заявеното намерение за промяна на механизма на определяне на минималната работна заплата за 2027 г. в диалог със социалните партньори. Палата има готовност за подновяване на преговорите със социалните партньори по разработването на ясни критерии и механизъм със съответните тегла, отчитайки социалните и икономически критерии.

Действащият сега начин за определяне на МРЗ в чл. 244, ал.2 от КТ противоречи на изискванията на Директива 2022/2041, относно адекватните минимални работни заплати и Конвенция 131 на МОТ и затова следва България да транспонира директивата в дух на социален диалог и съгласно ясен механизъм.

БТПП не подкрепя предвиденото увеличение на максималният осигурителен доход до 2300 евро, което се случва отново без механизъм и критерии, които да определят неговия ръст. Предложението е направено без анализ и оценка на въздействието, както и предвидени промени в качеството на социалните услуги ръста на обезщетения, за които ще се удържат повече осигуровки.

БТПП принципно подкрепя запазването на паричните обезщетения за безработица, за бременност и раждане и за отглеждане на дете до 2 г. възраст, както отпадането на Ковид добавката към пенсиите, отпуснати след 01.07.2026 г.

Подкрепяме мерките свързани с автоматизиране, дигитализация и повишаване на контрола и преразглеждане на ТЕЛК решения с цел намаляване на злоупотребите, както и прецизиране на процента на трайно намалена работоспособност и правото и размера на пенсия.

С оглед на горепосоченото, **БТПП** изразява **принципна подкрепа** на Проекта на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г., като препоръчваме всички промени и реформи бъдат съобразени и с пътната карта на пенсионната реформа, и да бъдат разгледани нашите предложения и коментари. БТПП си запазва правото да даде допълнителни бележки при последващо разглеждане на законопроекта в Народно събрание.

С уважение:



Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП