



Стратегическа инициатива за справедлив преход в рамките на Европейската индустриална сделка

Европейската металургична индустрия се намира на кръстопът. Преходът към по-зелена и по-цифрова икономика, движен от Европейската зелена сделка и Индустриалната сделка, създава безпрецедентни предизвикателства за компаниите и работниците в сектора. В този контекст проект SoDi (Подкрепа за прилагането на Европейската индустриална сделка със засилен социален диалог в европейския металургичен сектор) се очертава като стратегически отговор за засилване на социалния диалог – основен инструмент за осигуряване на справедлив преход.

SoDi е европейски проект, съфинансиран от Европейската комисия по програмата SOCPL-2024-SOC-DIALOG. Той обединява синдикални и работодателски организации от страни като Полша, България, Сърбия, Франция и Северна Македония, заедно с ключови участници на ниво ЕС като CEEMET и IndustriAll Europe.

Проектът, който е с продължителност 24 месеца (април 2025 г. – март 2027 г.), се координира от Федерацията на синдикатите на работниците в металургията и стоманата в Полша (FZZMiH). Целта му е да укрепи капацитета на социалните партньори и да насърчи ефективен диалог както на национално, така и на европейско ниво.

Цели на проекта

- Анализиране на нуждите от засилване на социалния диалог в участващите страни.
- Обучение на синдикатите и работодателите за договаряне на справедливи условия на труд в новия индустриален контекст.
- Насърчаване на обмяна на добри практики чрез обучения, национални консултации и международен обмен.
- Разработване на предложения за политики, които засилват ролята на социалния диалог в бъдещето на сектора.

Социалният диалог, насърчаван от Европейската комисия, е крайъгълен камък на европейския социален модел. Той позволява на синдикатите и организациите на работодателите да играят активна роля в оформянето на публичните политики, като гарантират, че икономическите преходи не са за сметка на правата на работниците или жизнеспособността на бизнеса. Проектът SoDi е осезаем пример за това как социалният диалог може да доведе до консенсусни решения в стратегически индустриални сектори.

Резултатите от него не само ще бъдат от полза за пряко участващите заинтересовани страни, но и ще послужат като модел за други индустрии, претърпяващи подобни трансформации.

Засилването на социалния диалог не само ще улесни управлението на структурните промени, породени от зеления и цифровия преход, но и ще допринесе за по-добро качество на работните места, повишена конкурентоспособност на бизнеса и намаляване на трудовите конфликти. Практическото обучение на социалните участници пряко се изразява в по-стабилни трудови отношения и подобрена способност за предвиждане на бъдещи предизвикателства. Освен това, SoDi поставя силен акцент върху трансфера на знания между страните, насърчаването на взаимното обучение и насърчаването на синергиите между националните и европейските стратегии. Това е възможно благодарение на разнообразния състав на консорциума, който включва синдикати, асоциации на работодателите и експерти от различни страни с различен индустриален контекст. Участието на ключови организации като SEEMET (представляваща работодателите) и IndustriAll Europe (Европейската федерация на профсъюзите за сектора) гарантира съответствие с текущите европейски политически дебати.

В съответствие с приоритетите на ЕС в областта на заетостта и социалния диалог

SoDi е напълно в съответствие със стратегическите приоритети на Европейската комисия в областта на заетостта, конкурентоспособността и приобщаването. Европейската програма за умения, актуализираната индустриална стратегия и Европейският стълб на социалните права признават централната роля на социалния диалог в управлението на промените и насърчаването на по-сплотени общества. В това отношение SoDi не е просто секторен проект – той е конкретен принос за изграждането на по-справедлива, по-устойчива и социално напреднала Европа.

Ангажимент към бъдещето на Европа

В обобщение, SoDi представлява уникална възможност за укрепване на капацитета на европейския металургичен сектор, подобряване на качеството на работните места и изграждане на траен консенсус между работниците и работодателите. Неговият съвместен, практичен и ориентиран към резултатите подход го прави пример за това как сътрудничеството между социалните партньори може да допринесе за по-устойчиво, справедливо и приобщаващо индустриално развитие.

Видео за проекта: <https://youtube.com/@sodi-h8j?si=vYT199bruJh7DzIP>