



Co-funded by the
European Union



Национална семинар

*по проект „По-зелена сделка - Значимо участие на
служителите от европейските индустрии в прилагане на
Европейската зелена сделка“*

България
18.09.2026



Информация за проекта

- ✓ Начало: 1 ноември 2025
- ✓ Край: 30 юни 2027



КОНСОРЦИУМ



КООРДИНАТОР:

1. Copper Industry Workers' Trade Union in Poland – ZZPPM (PL)

ПАРТНЬОРИ:

2. Malopolski Związek Pracodawcow Lewiatan – MZP Lewiatan (PL)
3. Council of European Employers of the Metal, Engineering and Technology-based Industries – CEEMET (BE)
4. Конфедерация на независимите синдикати в България - КНСБ (BG)
5. Българска търговско-промишлена палата – БТПП (BG)
6. Inter-union Federation of the Metallurgical, Chemical, Electrical, Pharmaceutical, Pulp, Paper, Graphic, Printing, Energy and Mining Industries - CGTP-IN – Fiequimetal (PT)
7. Confederation of Businessmen of Andalucía - CEA (ES)
8. Central European Chamber of Commerce CECC (PL)
9. Independent Trade Union of Energy, Mining and Industry in the Republic of Macedonia – SSERI /NM/
10. CCOO de Industria /ES/



Цели и очаквани резултати



Обосновка

Проект в рамките на Европейската индустриална сделка

Фокус: зелена трансформация, конкурентоспособност и социална справедливост

Проблем: недостатъчно участие на служителите в процесите на вземане на решения, свързани със зеления преход, което води до недоверие, съпротива и затруднения при прилагането на устойчиви практики.



Приоритети на проекта

- засилване участието на работниците в процесите на вземане на решения;
- подобряване на механизмите за информиране, консултиране и социален диалог;
- идентифициране и преодоляване на пречките пред участието на служителите;
- насърчаване на развитието на умения за зелени и устойчиви работни места;
- събиране и разпространение на добри практики на национално и европейско ниво.



ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Проектът предлага цялостен подход за справяне с идентифицираните предизвикателства чрез:

- разработване на инструменти и платформи за по-ефективен социален диалог;
- провеждане на проучвания, обучения и интерактивни дейности (фокус групи, работилници, обучения на обучители);
- създаване на практически насоки и препоръки за политики;
- изграждане на капацитет сред работници и работодатели за участие в зеления преход;
- насърчаване на партньорството между социалните партньори на национално и европейско ниво.



Работни пакети

РП1 Управление на проекта и разпространение
Координация на дейностите и комуникация на
резултатите



РП2 Изследвания и препоръки за политики

- **Основна цел:** идентифициране на пропуските и възможностите за подобряване на участието на работниците и служителите в зеления преход.

Основни дейности:

- Провеждане на **национални проучвания и анализ на политики** във всяка партньорска държава.
- Идентифициране на съществуващите **дефицити в механизмите за участие на работниците**.
- Анализ на добри практики и конкретни казуси, свързани с прилагането на Европейската зелена сделка.

Основни резултати:

- Анализ на политиките, основни изводи и добри практики под формата на доклади
- Практически насоки за работници, работодатели и синдикални организации под формата на **инструментариум за по-активно участие на работниците и служителите в прилагането на Европейската зелена сделка**

—.

РПЗ Изграждане на капацитет и обучение

- **Основна цел:** повишаване на знанията, уменията и капацитета на социалните партньори за ефективно участие в зеления преход.

Основни дейности:

- **Разработване на Greener Europe** – онлайн инструмент за самообучение, който предлага
 - интерактивни обучения по **колективно договаряне, участие на работниците и социален диалог**;
 - практически материали за зеления преход;
 - казуси и добри практики за успешно участие на работниците при промени, свързани с Европейската зелена сделка.
- **Обучение на обучители**
 - Провеждане на програма за **обучение на обучители** във всяка партньорска държава.
 - Създаване на мрежа от подготвени представители на работниците.
 - Развитие на експертен капацитет по въпросите на социалния диалог и зеления преход.
- **Международна кръгла маса**
- Разработване на **Greener Action Plan** – стратегическа пътна карта за ефективно участие на работниците в прилагането на Европейската зелена сделка.

РП 4 Стратегическа ангажираност и устойчивост

- **Основна цел:** превръщане на участието на работниците в устойчив механизъм за диалог и сътрудничество в процеса на зеления преход.

Основни дейности:

- Провеждане на публични дискусии във всички партньорски държави с фокус промените на работното място, свързани с Европейската зелена сделка сучастието на: работодатели; работници и служители; синдикални организации; представители на институциите и политиките.
- **Онлайн срещи на съвместния комитет за наблюдение на проекта**
 - Създаване и укрепване на **формални механизми за постоянен диалог** между работодатели и работници.
 - Обсъждане на политики и мерки за устойчивост и зелен преход.
- **Заключителна конференция**
 - Представяне на резултатите и основните препоръки.
 - Подписване на **Меморандуми за разбирателство** между социалните партньори.
 - Създаване на основа за **дългосрочно сътрудничество след края на проекта**.

