



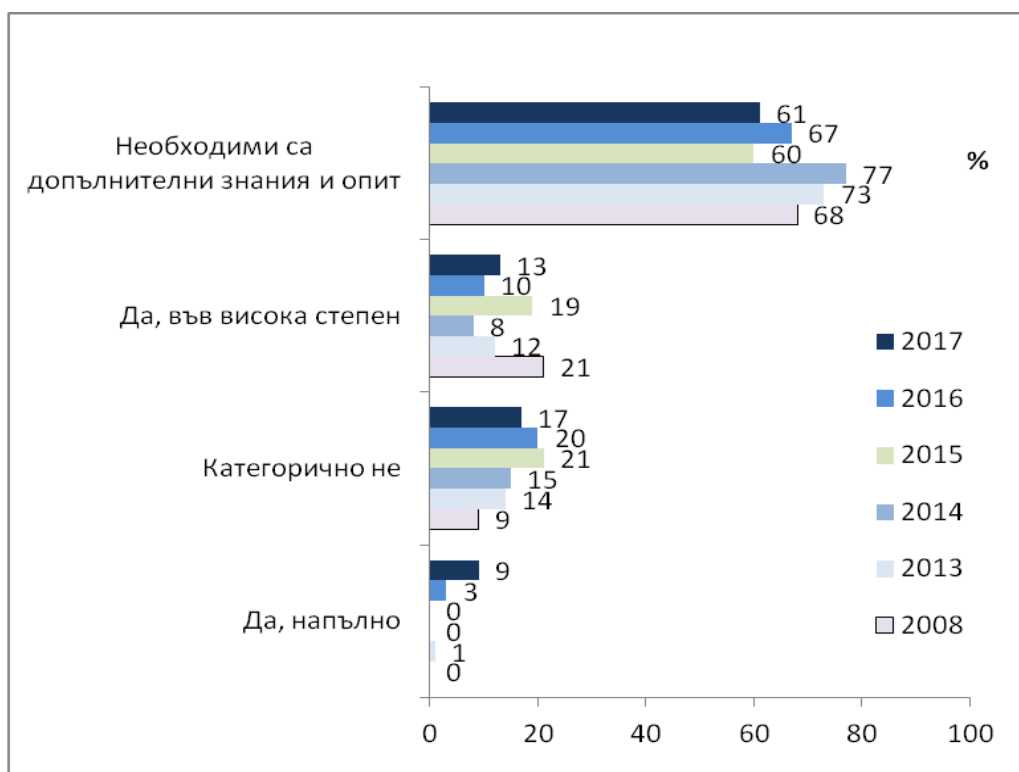
Детайлни резултати от проведеното проучване:

**Въпрос 1: Доволни ли сте от подготовката на младите специалисти от Вашата фирма с висше образование, получено в България?**

- По-голямата част от анкетираните (61%) считат, че младите хора се нуждаят от придобиване на повече знания при обучението им в университетите;
- 17% от фирмите категорично не са удовлетворени от знанията и уменията на младежите, получени по време на следването им;
- На другия полюс са 13% от фирмите съобщават, че са доволни във висока степен от подготовката на студентите;
- Едва 9% са напълно удовлетворени от подготовката на студентите в България, което е надежда за положителни опити/начало.

***Въпрос: Доволни ли сте от подготовката на младите специалисти от Вашата фирма с висше образование, получено в България?***

Сравнение на резултати през годините (2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2008)



**Въпрос 2: Какви умения (знания) липсват на младите хора?**

- Липсата на професионални умения е най-посочваният от работодателите (според 79%) пропуск при младите хора;

## АНКЕТА: Как оценявате образованието?

- На следващо място малко под половината от фирмите (39%) виждат липса на умения за екипна дейност сред младежите;
- Недостатъчна езикова подготовка има според 33% от фирмите;
- 31% смятат, че липсват предприемачески умения на младите хора;
- Според 28% от анкетирания на младите хора им липсват базисни икономически знания;
- Работодателите имат най-малко негативни оценки за компютърната подготовка – 11% от тях виждат пропуски.

Сред допълнителните мнения на фирмите по този въпрос проличава също липсата на повече практически умения.

### **Въпрос 3: Необходимо ли е било наетите от Вас служители с наскоро завършено образование да бъдат обучавани в специализирани курсове?**

- При повече от половината отговорили (51%) се е налагало обучение на назначения персонал, поради спецификата на дейност на фирмата;
- 41% от работодателите са обучавали служители допълнително, защото при образованието им не са получили достатъчно/адекватни знания;
- Само 8% не са обучавали наетите младежи допълнително.

### **Въпрос 4: Какво предприемате ако не можете да намерите квалифициран персонал?**

- Преобладаващата част – 69% инвестират в обучения на вече наетите служители;
- Около 60% наемат нови служители, които квалифицират допълнително за дейността им;
- Само 4% търсят служители от други държави, когато не могат да открият подходящи кадри у нас;
- Около 12% инвестират в технологии, за да отпадне необходимостта от работно място за съответната дейност;
- Само 5% съобщават, че нямат затруднения с намирането на квалифицирани служители.

### **Въпрос 5: Ако Ви липсват квалифицирани кадри от кои специалности/области са?**

- Липсата на кадри от работодателите основно е сред специалисти, завършили машинно инженерство; електротехника; икономика; компютърна и комуникационна техника.

### **Въпрос: Ако Ви липсват квалифицирани кадри от кои специалности/области са?**

<b>Машинно инженерство</b>	44%
<b>Електротехника</b>	26%
<b>Икономика</b>	15%

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

София 1058, ул. Искър 9, тел.: (02) 8117 400, факс: (02) 987 32 09, e-mail: bcci@bcci.bg, web: www.bcci.bg

## АНКЕТА: Как оценявате образованието?

Компютърна и комуникационна техника	13%
Администрация и управление	13%
Физически, химически и биологически науки	8%
Архитектура	7%
Не съм имал недостиг на кадри	7%
Енергетика	6%
Металургия	6%
Право	5%
Туризм	5%
Транспорт	5%
Педагогически науки	3%
Аграрни науки и ветеринарна медицина	3%
Математика	2%
Фармация	2%
Медицина	1%
Хуманитарни науки - история, философия, религия	1%

### Въпрос 6: Какви са Вашите препоръки за подобряване на образованието?

В обобщение преобладаващата част от фирмите считат, че следва:

- Образованието да бъде обвързано с търсените специалисти от работодателите;
- Да се осъществи реална връзка между образование и практика - образованието да включва повече практически знания;
- Промяна във финансиране на образованието – да не се използва само критерия брой учащи.
- Външно, анонимно оценяване на нивото на завършващите средно образование или университет и от резултатите от него да бъдат обвързани с финансирането на учебното заведение;
- Преподаването, лекционният материал също е нужно да са съобразени със съвременните научни постижения.

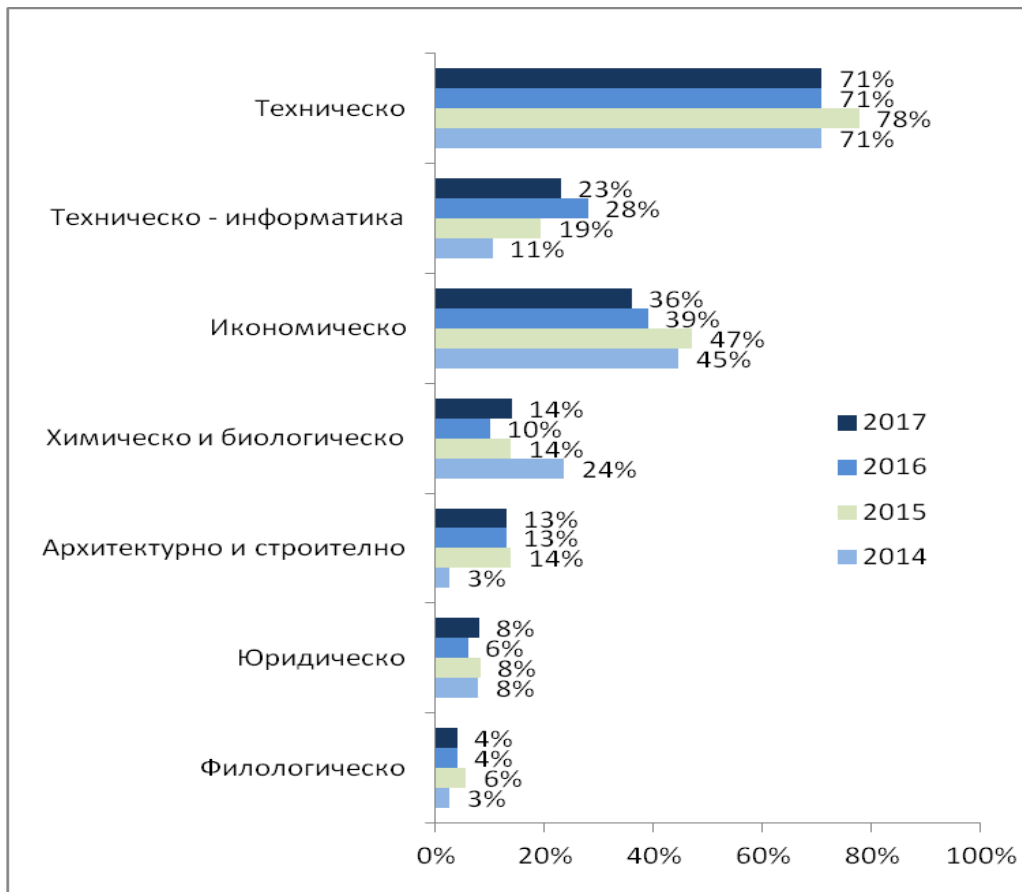
### Въпрос 7: От служители с какво висше образование ще имате нужда през следващите 5-10 години?

- Предпочитани специалисти от членовете на Палатата през следващите 5-10 години ще бъдат служителите с техническо образование, икономическо и с профил информатика.

***Въпрос: От служители с какво висше образование ще имате нужда през следващите 5-10 години?\_***

**Сравнение на резултатите през годините (2017, 2016, 2015, 2014):**

## АНКЕТА: Как оценявате образованието?



Българска търговско-промишлена палата  
06.02.2017 г.