



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
BULGARIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

Стратегическа рамка на ЕС за безопасност и здраве при работа за периода 2021—2027 г.

н.с. I ст. инж. Митко Мирчев

Email: mirtchev@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/mitko-mirtchev-a8a5348/>

ЗБР Европейски съюз

EU strategic framework on **Health and Safety at work** 2021-2027



Стратегическа рамка на ЕС за безопасност и здраве при работа за периода 2021—2027 г.

- определени ключовите приоритети и действия за подобряване на здравето и безопасността на работниците, като са взети под внимание бързите промени в икономиката, демографията и моделите на работа.



**Предстоящи промени
в нормативната база
на ЕС
и инициативи за
по-здравословно
работно място**

Стратегическата рамка е съсредоточена върху три основни цели:

- промяна,
- превенция и
- подготвеност



**Предстоящи промени
в нормативната база
на ЕС
и инициативи за
по-здравословно
работно място**



CHANGE

Предвиждане и управление на промените в новия свят на труда:

- да се осигурят безопасни и здравословни работни места по време на
 - цифровия,
 - екологичния и
 - демографския преход,



Комисията ще преразгледа

- Директивата за работните места и
- Директивата за екранното оборудване и
- ще предложи защитни гранични стойности за азбеста и оловото.



PREVENTION

Комисията ще подготви също така

инициатива за

- оценка на свързаните с психичното здраве проблеми на работното място и
- изготвяне на насоки за действие.
- възприемането на подход на „нулева смъртност“ на работното място в ЕС.
- актуализира също така правилата на ЕС относно опасните химикали, за да се бори с раковите, репродуктивните и респираторните заболявания.

PREPAREDNESS

По-голяма подготвеност за евентуални бъдещи заплахи за здравето:

- процедури при извънредни ситуации и
- насоки за бързо разгръщане, изпълнение и проследяване на мерки при евентуални бъдещи здравни кризи
- тясно сътрудничество с работещите в сферата на общественото здраве.



По-голяма подготвеност за евентуални бъдещи заплахи за здравето:

- процедури при извънредни ситуации и
- насоки за бързо разгръщане, изпълнение и проследяване на мерки при евентуални бъдещи здравни кризи
- тясно сътрудничество с работещите в сферата на общественото здраве.

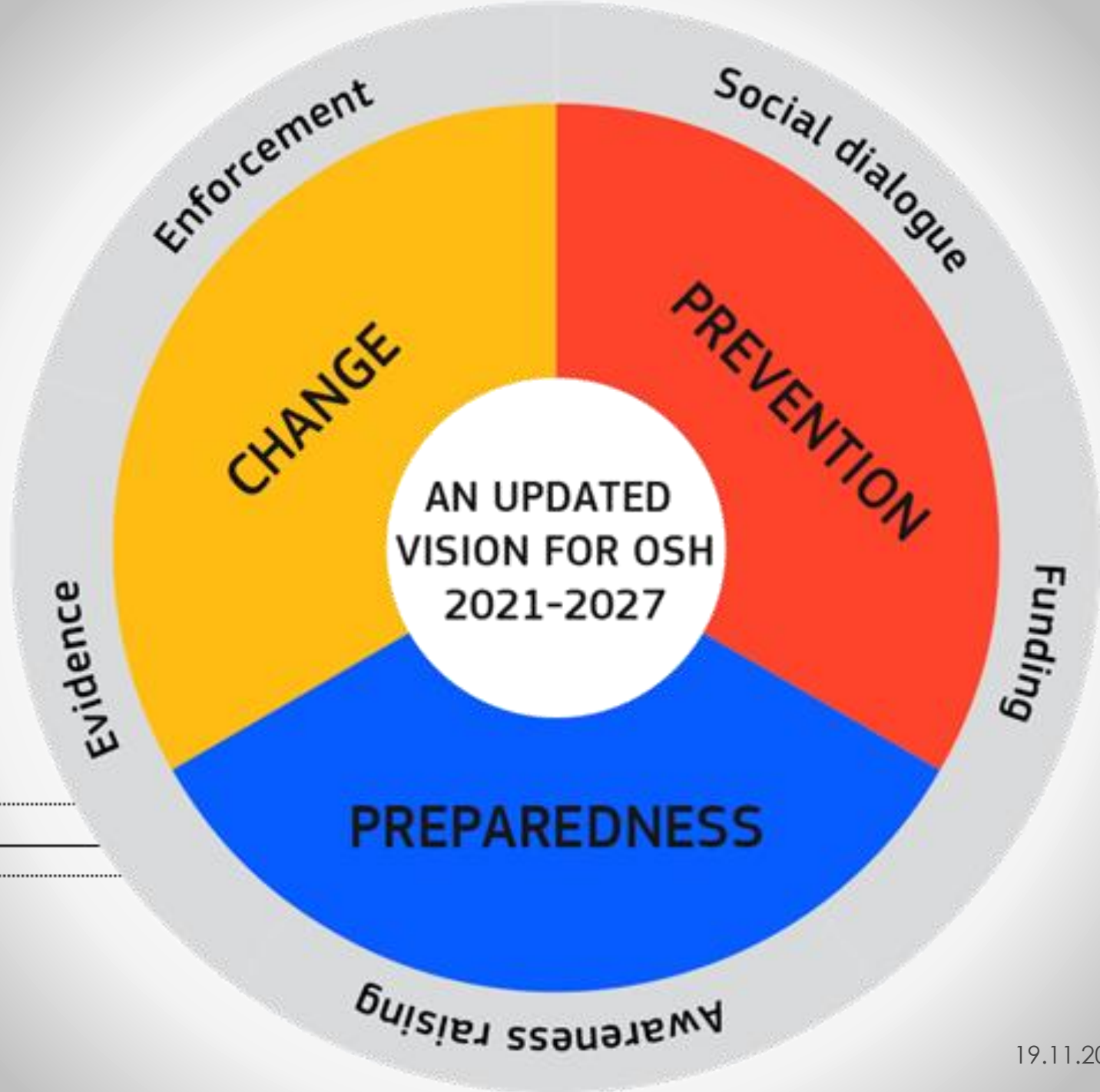


В основата на прилагането на тези три цели ще стоят:

- социалният диалог;
- засилването на доказателствената база;
- укрепването на правоприлагането;
- повишаването на осведомеността; и
- финансирането.







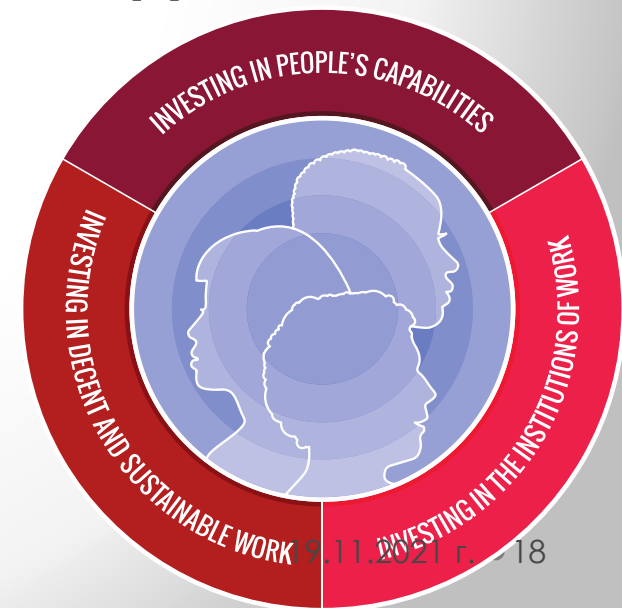
Декларация за стогодишнината на МОТ - 2019 за бъдещето на труда

- Подход, ориентиран към човека



Подходът се фокусира върху три приоритета за действие:

- Увеличаване на инвестициите в способностите на хората,
- Увеличаване на инвестициите в институциите
- Увеличаване на инвестициите в достойна и устойчива работа.





Индустрия 5.0

Три основни елемента:

- ориентираност към човека,
- устойчивост и
- издръжливост.



Индустрия 5.0

- новооткрита и разширена целенасоченост,
- надхвърляща производството на стоки и услуги с цел печалба.



Индустрия 5.0

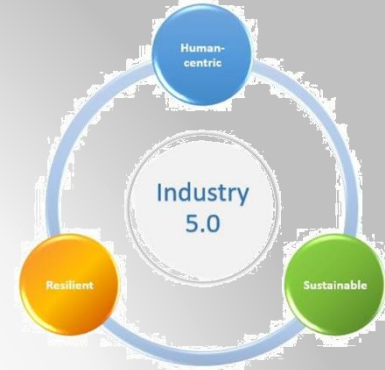
- **тесният фокус върху печалбата не отчита правилно екологичните и обществени разходи и ползи.**
- **трябва да включва социални, екологични и обществени съображения.**
 - **отговорни иновации,**
 - **увеличаване на просперитета за всички участващи: инвеститори, работници, потребители, общество и околна среда.**

Ориентиран към човека подход в индустрията

- поставя основните човешки нужди и интереси в центъра на производствения процес.
- Вместо да питаме какво можем да направим с новата технология, ние питаме какво може да направи технологията за нас.
- Вместо да искаме от индустриалния работник да адаптира своите умения към нуждите на бързо развиващите се технологии, ние искаме да използваме технологията, за да адаптира производствения процес към нуждите на работника, напр. да го насочва и обучава.
- да се гарантира, че използването на нови технологии не нарушава основните права на работниците, като правото на неприкосновеност на личния живот, независимост и човешко достойнство.



Устойчива.



- кръгови процеси, които да използват повторно, да променят предназначението и да рециклират природните ресурси, да намалят отпадъците и въздействието върху околната среда.
- намаляване на потреблението на енергия и емисиите на парникови газове,
- да се избегне изчерпването и упадъка на природните ресурси, да се осигурят нуждите на днешните поколения, без да се застрашават нуждите на бъдещите поколения.

Издръжливост

- да се развие по-висока степен на стабилност в индустриалното производство,
- по-добре срещу прекъсвания и гарантира,
- да осигури и поддържа критична инфраструктура по време на криза.



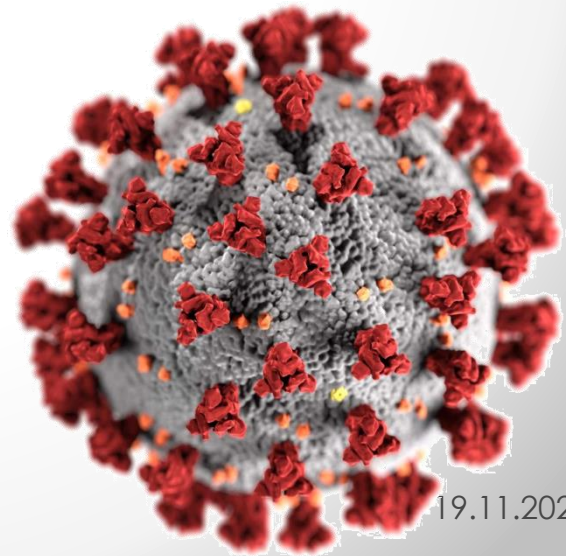
ISO

- **ISO/TC 283 Occupational health and safety management**
- **ISO/TC 207/ Environmental management systems**
- **ISO/TC 292 Security and resilience**



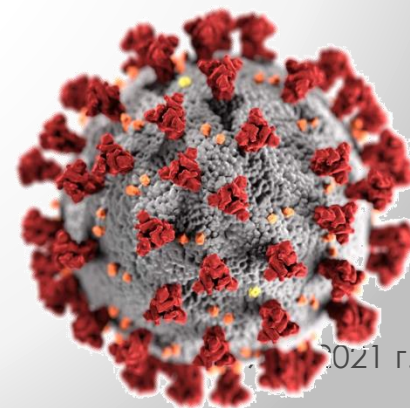
ISO/PAS 45005 Безопасната работа по време на пандемията от COVID-19

- Планиране и оценяване на рисковете
- Физически работни места
- Работа от вкъщи



ISO/PAS 45005 Безопасната работа по време на пандемията от COVID-19

- **Работа на множество места или мобилни работни места**
- **Съмнителни или потвърдени случаи на COVID-19**
- **Психично здраве и благополучие**



ISO/PAS 45005 Безопасната работа по време на пандемията от COVID-19

- Психично здраве и благополучие
- Среци и посещения на работното място
- Първо завръщане на работното място
- Оценяване на резултатите
- Подобряване



ISO 22301

Системи за управление на непрекъснатостта на бизнеса/дейността. Изисквания

н.с. I ст. инж. Митко Мирчев



Управление на непрекъснатостта на бизнеса



ISO 45001:2018 Системи за управление на здравето и безопасността при работа. Изисквания с указания за прилагане
СД ISO/PAS 45005:2021 Общи указания за безопасна работа по време на пандемията от COVID-19



БДС ISO 45003:2021
Психологично здраве и безопасност на работното място.
Указания за управление на психологичните рискове

БДС EN ISO 22301:2020 Системи за управление на непрекъснатостта на дейността.

СД ISO/PAS 45005:2021 Общи указания за безопасна работа по време на пандемията от COVID-19

ToGEtHe®

SINCE 1957

ВРЕМЕ ЗА ВЪПРОСИ



н.с. I ст. инж. Митко Мирчев

Email: mirtchev@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/mitko-mirtchev-a8a5348/>



Questions

Въпроси



Your questions

Mitko Mirtchev Msc.

mirtchev@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/mitko-mirtchev-a8a5348>

