

**ПОДГОТОВКАТА НА БЪЛГАРСКОТО ПРЕДСЕДАТЕЛСТВО
НА СЪВЕТА НА ЕС (1 ЯНУАРИ- 30 ЮНИ 2018 г.)
В ОБЛАСТТА НА ЗАЕТОСТТА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

Министерство на труда и социалната политика провежда целенасочени и активни действия за подготовка на първото Българско председателство на Съвета на ЕС. Информация по основните области:

I. Приоритети в областта на заетостта и социалната политика

В рамките на националния процес за подготовка на Председателство от страна на България на Съвета в областта на заетостта, трудовата мобилност и социалната политика са определени следните четири приоритетни области:

1. БЪДЕЩЕТО НА ТРУДА

Промените в трудовия живот ще засягат все по-голям дял от работещите и бъдещите поколения, навлизащи на пазара на труда. От българска страна са идентифицирани четири направления, по които да се търси развитие по време на Председателството в рамките на дебата по бъдещето на труда: **индустриалните отношения; нови умения за работа и предприемачество в контекста на Стратегия „Европа 2020“; трудова мобилност и равни възможности и недопускане на дискриминация.**

- **Индустриалните отношения** - Условието на труд в дигиталната ера и информационните технологии се променят с безпрецедентна скорост и мащаб. Търсенето и прилагането на нови технологии и иновативни подходи по отношение на политиката за заетост, справедлива трудова миграция и по-добра връзка между уменията на работната сила и нуждите на пазара на труда са ключови фактори за гарантиране на продуктивна и качествена заетост;

- **Нови умения за работа и предприемачество в контекста на Стратегия „Европа 2020“** - Една от водещите инициативи в Стратегия „Европа 2020“ е за нови умения и работни места с основна цел развиване на подходящи умения у хората за работа. Дуалното обучение, засилването на връзките между бизнеса и образованието и насърчването на иновациите ще набира все по-широка популярност и залагането му като приоритет на Българското председателство ще допринесе за популяризирането на политиките за намаляване на младежката безработица.

- **Трудова мобилност** - Ползите от свободното движение на работници за безпроблемното функциониране на единния пазар, за развитието и конкурентоспособността на европейските икономики са безспорни. Европейските граждани следва да могат да се възползват в максимална степен от възможностите за работа в рамките на единния пазар, без това да води до злоупотреби със системите за социална сигурност, социален дъмпинг или „изтичане на мозъци“. В тази връзка, следва да продължи развитието на мрежата EURES, преразглеждането на Регламентите за координация на системите за социална сигурност, Директивата относно командироването на работници и др.

- **Равни възможности и недопускане на дискриминация** - Равните възможности са един от приоритетите на България по линия на правата на човека, заложен в редица

стратегически документи както на национално, така и на ниво Европейски съюз. Интегрирането на въпросите на равнопоставеността на половете в националните документи е предпоставка за пълното използване на потенциала на жените и е решаващ фактор за справяне с предизвикателствата в икономическия и обществения живот.

2. ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПОДКРЕПА ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД СЛЕД ПРОГРАМЕН ПЕРИОД 2014-2020 г.

В бъдещите хоризонти за следващия многогодишен програмен период ЕСФ ще продължи да оказва подкрепа за подобряване възможностите за заетост, засилване на социалното приобщаване, борба срещу бедността, насърчаване образованието, уменията и ученето през целия живот и развитие на политиките в посока активно, приобщаване и борба с бедността.

Бъдещето на ЕСФ е обвързано с приоритетите на ЕС, насочени към бъдещ растеж и стратегии, отговарящи на определени бъдещи специфични препоръки за всяка страна членка на ЕС. Бъдещите приоритети на ЕСФ биха били фокусирани основно към подпомагане държавите членки да повишат растежа и да гарантират устойчиви работни места, отговарящи най-вече на търсенето, което същевременно ще осигури и устойчиво развитие. ЕСФ ще продължава да насърчава постигането на високи нива на заетост и качество на работните места, подобряване достъпа до пазара на труда, стимулиране постигането на високо ниво на образование и обучение за всички и ще подпомага прехода от образование към трудова заетост. ЕСФ ще продължи подкрепата си в борбата с бедността и подобряване на социалното включване. Бъдещата подкрепа на ЕСФ ще допринесе за засилване на икономическото, социалното и териториалното сближаване.

Фокус на политиките през следващия програмен период ще бъде поставен върху продължаващия процес на опростяване на правилата за всички ЕСИФ, запазвайки обаче ключовите специфични моменти за всеки фонд, както и ще бъде търсена синергия между ЕСИФ и финансовите инструменти.

3. ПОЛИТИКИ ЗА РАННО ДЕТСКО РАЗВИТИЕ - Темата е съобразена с приоритетите за намаляването на бедността и насърчаване на социалното включване чрез подкрепа за децата и семействата, включително интегрирани услуги за ранно детско развитие. Концепцията за ранно детско развитие е сравнително нова, има огромен потенциал да се развие като важен инструмент за подкрепа на децата и семействата. Извеждането на този приоритет ще допринесе за популяризиране на концепцията и утвърждаването и като интегрирана политика, гарантираща благосъстоянието на децата още от ранна възраст.

4. ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ - ПЪЛНОПРАВНИ ЧЛЕНОВЕ НА ОБЩЕСТВОТО - Развитие на усъвършенстването на възможностите за пълното ползване на всички права и свободи от страна на хората с увреждания, без каквато и да е дискриминация, ще бъде ключов приоритет на Българското председателство. Ще продължим политиката, която създава гаранции за недопускане на подобна дискриминация, гарантира равни възможности за хората с увреждания и тяхното социално включване.

Паралелно с подготовката на националните приоритети в областта на заетостта и социалната политика стартира подготовката и на **проект на 18 месечна работна**

програма на триото Естония-България-Австрия. Към момента документът още е в работна фаза, но от страна на България е потвърдено насочване на вниманието към приоритетни направления, свързани с работни места, растеж и конкурентоспособност и овластяване и защита на гражданите.

Продължават активно да бъдат следени и анализирани различните досиета, работата по които ще продължи и в рамките на Българското председателство. На експертно равнище първоначалните очаквания са следните досиета да продължат да бъдат разглеждани през първото шестмесечие на 2018 г.:

- Предложение за Директива на Европейския парламент и на Съвета за сближаване на законовите, подзаконовите и административните разпоредби на държавите членки по отношение на изискванията за достъпност за продукти и услуги (Акт за достъпност);
- Предложение за директива на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги;
- Продължаване на разглеждането и приемането на специални директиви по смисъла на член 16, параграф 1 на Директива 89/391/ЕИО - Рамкова директива за безопасност и здраве при работа от 12 юни 1989 г. за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място;
- Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на съвета от 29 април 2004 г. за координация на системите за социална сигурност;
- Европейският стълб за социални права (European Pillar of Social Rights) - инициативата е с висок приоритет за ЕС, през м. март 2017 г. се очаква представяне на пакет с конкретни предложения от страна на ЕК;
- Дневен ред за уменията в ЕС (New Skills Agenda for Europe).

II. Подготовка за провеждане на събития в София в рамките на българското председателство на Съвета на ЕС

България заявява темата „Бъдещето на труда“ като приоритетна в рамките на председателството през първата половина на 2018 г., като е започнало планирането и организирането на конференция на високо равнище. Индикативният период е м. март 2018 г. в гр. София. Работата по темата бъдещето на труда в рамките на Председателството може да бъде осъществена и съвместно с МОТ, предвид инициатива на международната организация в тази насока, но предстои по-тясното ѝ дефиниране, предвид приоритетите на ЕС и на държавите-членки.

След предварителни разговори с Европейската комисия стартира и подготовката за организиране на Международна конференция на високо равнище на тема „Социална икономика и социално предприемачество“, през м. май 2018 г.

Общо за периода на председателството в София се планира организирането на 13 събития, както следва:

	Категория/Събитие*	Период на провеждане
1.	(B2) Група на Генералните директори в областта на индустриалните отношения	втората половина на м. ноември 2017 г.

2.	(B2) Група на високо ниво по джендър-мейнстриминг	м. януари 2018 г.
3.	(B2) Неформално заседание на Комитета по социална закрила	м. февруари 2018 г.
4.	(A) Международна конференция на тема "Бъдещето на труда"	м. март 2018 г.
5.	(B2) Неформално заседание на Комитета по заетостта	м. март 2018 г.
6.	(A) Неформално заседание на министрите от EPSCO	втората половина на м. април 2018 г.
7.	(B2) Заседание на Работна група „Социални въпроси“ (PGCB) /в деня след Неформалния ЕПСКО/	втората половина на м. април 2018 г.
8.	(B2) Провеждане на конференция/семинар, посветени на БЗР	в края на м. април 2018 г.
9.	(B1) Системата на ЕС за взаимно информиране за социалната закрила (MISSOC)	м. май 2018 г.
10.	(A) Международна конференция на тема „Социална икономика и социално предприемачество“	м. май 2018 г.
11.	(B2) Комитет по ЕСФ и Техническа работна група към ЕСФ	м. май 2018 г.
12.	(B1) Комитет на старшите инспектори по труда (SLIC)	м. май 2018 г.
13.	(B1) Мрежа на обществените служби по заетостта (OC3) заседание на Управителния съвет в София	м. юни 2018 г.
* Събития по време на председателството: Категория А – неформални заседания на Съвета на министрите, конференции на ниво министри и др.; Категория Б – срещи на висши служители, неформални срещи на подготвителни органи, семинари и конференции на експертно ниво.		

В рамките на Българското председателство ще бъдат проведени и две формални заседания на Съвета EPSCO пред първото полугодие на 2018 г. (през месец март и през месец юни - в Брюксел и Люксембург).

III. Координация в рамките на триото (Естония-България-Австрия) и с институциите на ЕС

Стартира провеждането на регулярни срещи на министрите от триото по време на заседанията на Съвет EPSCO. По време на заседанието на Съвета през м. декември 2016 г. са обсъдени подготовката на трите председателства на Съвета на ЕС, както и приоритетите на трите държави. Постигнато е общо виждане, че добрата координация между Естония, България и Австрия е от голямо значение при подготовката на предстоящото председателство на ЕС и в тази връзка е договорена взаимна обмяна на документи и информация по подготовката. Идентифицирани са допирни точки между идентифицирани приоритети на трите държави. За Естония темата „бъдещето на труда“ също е идентифицирана като приоритетна. Австрия е на ранен етап от подготовката си, но инициативи в рамките на Европейския стълб за социални права ще бъдат в центъра на тяхното внимание.

Следваща среща на министрите от триото е планирана за 3 март 2017 г., по време на заседанието на Съвет EPSCO в Брюксел.

Подготовката и приоритетите на председателството са обсъждани на срещи с Комисаря по заетостта, социалните въпроси, уменията и трудовата мобилност Мариан Тейсен, с представители на Европейската комисия, Генералния секретариат на Съвета, различни работни групи и комитети.

IV. Укрепване на административния капацитет и обучение на персонала

Министерство на труда и социалната политика е извършило задълбочен функционален анализ и са определени лицата на политическо и експертно равнище, които ще бъдат ангажирани с дейности по подготовка и провеждане на събития в рамките на Българското председателство, за Съвета и всички отделни комитети, работни групи и други органи. В екипа на представители на министерството, работещи в Постоянното представителство на Република България към ЕС, към настоящите двама експерти, ще бъдат командирани още двама (един дипломатически служител и един секретар-координатор), в изпълнение на Решение на МС № 1018 от 28.11.2016 г. Служителите от екипа по председателството на МТСП са включени в планираните обучения, които се координират и провеждат чрез Националния център за подготовка на Българското председателство на Съвета на ЕС, Института по публична администрация и Дипломатическия институт.

