



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
Вх. N 42
дата 24 NOV 2022



11/18/2022

X 20-00-1612/18.11.22

ДО

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

1000, гр. София, ул. „Искър“ 9

ОТНОСНО: Финансови стимули за наемане на младежи на работа по проект „Нова възможност за младежка заетост“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП РЧР) 2014-2020 и осигуряване на нови кадри чрез участие в кампания „Да работиш е яко“

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

В качеството Ви на наш дългогодишен социален партньор, се обръщам към Вас, с покана съвместно да подкрепим и насърчим развитието на бизнеса, работната сила и трудовия пазар в България. Считаю, че заедно можем да постигнем повече, за да отговорим на актуалните потребности и на работодателите и на трудоспособното население, с фокус към младата работна сила.

С настоящото писмо отправяме към Вас молба, да разпространите сред Вашите членове и партньори информация за възможностите за получаване на финансова подкрепа по проект „Нова възможност за младежка заетост“, реализиран от Агенция по заетостта по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, както и за стартиралата кампания на Агенцията по заетостта „Да работиш е яко“.

За целта Ви предоставяме примерно писмо, което да разпространите по електронна поща, на Ваши събития или съвместни дейности или друг избран от Вас начин сред членовете на Вашата организация. Писмото съдържа кратка информация за новите възможности за финансиране на заетостта на младежи до 29 г. по проекта, придобил популярност като „Младежка заетост“, както и информация за кампанията „Да работиш е яко“ чрез която целим да привлечем и мотивираме за работа неактивните младежи и други неработещи и неучещи хора в България. Считаю, че най-ефективният подход и за бизнеса и за работната сила е чрез пряка среща и директна комуникация между тях, на която работодателите да информират за

търсените от тях кадри, производствените, материални и социални условия за работа, а неработещите лица да представят своите възможности и предпочитания за работа, така че още при първа среща, да се преодолеят несъответствията между тях. В този процес пряко ще съдействаме ние, Агенцията по заетостта чрез териториалните си подразделения, които, при заявено желание от работодателите ще организират тези срещи в дирекции „Бюро по труда“ или изнесено – в други населени места, в райони и квартали с компактно трудоспособно население.

В приложение към настоящото писмо, Ви предоставяме и кратка информация за основните дейности, условия и възможности по проект „Нова възможност за младежка заетост“. Пълната информация за проекта е публикувана на официалната страница на Агенцията по заетостта <https://www.az.government.bg>, като може да се получи и във всички дирекции „Бюро по труда“ в страната.

Предвид гореизложеното считаме, че Вашето съдействие и насърчаване участието на работодателите в проекта би имало ключова роля за осигуряването на кадри на бизнеса, получаване на финансова подкрепа за тяхното наемане на работа, а още повече за младите икономически неактивни лица, които ще могат да получат добра оферта за работа, насърчаваща тяхната активност за осигуряване на финансова обезпеченост чрез доходи от регламентирана трудова дейност.

Моля при желание от Ваша страна, да разпространите до членуващите във Вашата организация работодатели приложеното примерно писмо, а по Ваша преценка и кратка информация на дейностите по проект „Нова възможност за младежка заетост“.

В очакване на ползотворно сътрудничество!

- Приложения:** 1. Примерно писмо до работодатели;
2. Кратка информация за проект „Нова възможност за младежка заетост“.

С уважение,

18.11.2022 г.

X

СМИЛЕН ВЪЛОВ
Изпълнителен директор
Signed by: Smilen Valentinov Valov

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ



ДО

.....

ОТНОСНО: Възможности за осигуряване на нови кадри и финансови стимули за наемане на младежи на работа

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО /УВАЖАЕМИ ГОСПОДИНЕ,

Ние от Агенцията по заетостта се обръщаме към Вас, в качеството Ви на работодател, за да Ви информираме и да Ви поканим да осъществим заедно най-подходящите за Вашия бизнес действия, не само за осигуряване на необходимите Ви кадри, но и за получаване на финансова подкрепа за тяхното наемане на работа. Това може да се осъществи чрез включването Ви в нашата кампания „Да работиш е яко“ и в проект „Нова възможност за младежка заетост“, реализиран от Агенция по заетостта по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.

По този проект се финансира заетостта за първите месеци на безработни младежи до 29 години, в случай, че ги назначите на работа по трудов договор за:

- срок **до 9 месеца** на длъжности, които не са ръководни, т.е. не са от клас 1 от НКПД 2011 и им осигурите Ваш служител или работник за ментор;
- **обучение по време на работа за срок до 6 месеца**, което също да се подпомага от определен от Вас ментор;
- **стажуване за срок от 6 до 9 месеца при наставник** на лица, които нямат все още стаж по придобита в образователната система професия или специалност.

И при трите варианта можем да Ви предоставяме средства за разходите за месечните трудови възнаграждения и осигуровки на наетите младежи в размер на минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и длъжност или в размер на минималната работна заплата (при обучение на работното място), а за осигурените ментори – в размер на 1/2 от минималната работна заплата, в случай, че са назначени на трудово или служебно правоотношение.

Освен това по проекта се възстановяват и разходи за обществен превоз на наетите младежи за първия месец от техния стаж, заетост или обучение по време на работа.

Всичко по-горе може да се случи, ако има младежи, които отговарят не само на условията за включване в проекта и на Вашите изисквания, но и да имат желание и

мотивация за работа. За да постигнем и трите изисквания, Ви каним да се включите в кампанията ни „Да работиш е яко“. Тя е насочена към всички хора, които не работят, не учат, не търсят работа, т.е. към така наречената група „икономически неактивни лица“, но с фокус към младата работна сила.

В рамките на тази кампания се предвиждат различни мероприятия за привличане вниманието на институциите, бизнеса и обществеността, за да активираме заедно хората в трудоспособна възраст. Но най-много разчитаме на пряката комуникация с младите хора, при която чрез индивидуални и групови действия да намерим верните пътеки към тяхното трудово поприще. В нашата кампания, освен добре познатите вече трудови борси, тристранни подбори и интервюта (работодател, бюро по труда, кандидати за работа), предвиждаме и интензивно провеждане на т.нар. Дни на работодателя и други изнесени услуги. Чрез тях нашите трудови посредници заедно с представители на работодател/и информират за възможностите и условията за работа, мотивират и интервюират потенциални кандидати за работа по местоживеенето им. Те могат да се проведат в отдалечени населени места, райони или квартали с голям обхват безработни и неактивни лица, включително младежи. Опитът ни показва, че тези изнесени форми на групови и индивидуална директна комуникация с младите хора са особено ефективни и пряко въздействат за активирането към труд и ангажираност на неработещите лица, а бизнесът получава възможност за набиране на необходимите му кадри. За целта е необходимо само да установите връзка с местната дирекция „Бюро по труда“.

Повече информация за проекта и кампанията „Да работиш е яко“ може да бъде открита на официалната страница на Агенцията по заетостта <https://www.az.government.bg> и във всички дирекции „Бюро по труда“ в страната.

Очакваме Ви!



**Проект „Нова възможност за младежка заетост“
/кратка информация/**

Финансова подкрепа по проекта за наемане на младежи до 29 годишна възраст могат да получат работодатели от реалния сектор, а също и органи на изпълнителната власт съгласно Закона за местното самоуправление и местната администрация, общинските предприятия по чл. 52 от Закона за общинската собственост, органите на централната администрация на изпълнителната власт и териториалните им структури, съгласно чл. 38 от Закона за администрацията, като последните могат да заявят свободни работни места само за стажуване при работодател за младежи със завършено висше образование.

Финансовата подкрепа се предоставя на работодатели, които наемат на работа безработни младежи до 29-годишна възраст чрез следните три възможности:

- сключване на трудов договор за **обучение по време на работа**, за **срок до 6 месеца**, като през времето на обучението обучаемият получава трудово възнаграждение за действително отработеното време. С такъв трудов договор работодателят се задължава да обучи работника или служителя в процеса на работата по определена професия или специалност. Договор по чл. 230 от КТ се сключва с младежи, които не притежават квалификация по професията, по която ще бъдат обучавани в процеса на работа. Допустимо е такъв договор да се сключва с лица, които притежават квалификация, но по друга професия или специалност. Съгласно разпоредбите на КТ, работодателят е задължен да осигури работа за срок до 3 години, съобразно придобитата квалификация, на успешно завършилите обучение лица по проекта (чл. 230, ал. 4 от КТ). Обучението се подпомага от ментори, които могат да бъдат, както определени от работодателя негови служители/работници, така и физическите лица, които представляват Работодателя. Възнаграждението на включените в обучение лица е в размер на минималната работна заплата за страната, а на менторите е в размер 1/2 от минималната работна заплата (за назначените на трудово или служебно правоотношение).
- сключване на трудов договор **за стажуване**, за **срок от 6 до 9 месеца**, като възнаграждението е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място (чл. 2336 от КТ). Стажуването е изпълнение на работа под наставничеството на работодателя или на определено от него лице – наставник, с цел усвояване на практически умения по придобитата професия или

специалност. Такъв трудов договор може да се сключва само с лица, които притежават квалификация, придобита в системата на средното или висшето образование, за работа на длъжност, която съответства на придобитата от лицето квалификация. Стажуването е за срок от 6 до 9 месеца. При стажуване не се поемат разходи за възнаграждение на наставник.

- сключване на трудов договор за **заетост за период до 9 месеца** с осигурен ментор на разкрити от работодателите работни места в сферата на осъществявани от тях дейности на длъжности попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г. Възнаграждението на наетите младежи е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година. Ментори могат да бъдат определени от работодателя негови служители/работници, назначени на трудово или служебно правоотношение, като със средствата по проекта се покриват разходите им за възнаграждение в размер 1/2 от минималната работна заплата.

По проекта се възстановяват и разходи за обществен превоз на пътници с автобуси по утвърдените републиканска, областни или общински транспортни схеми или за железопътни превози на пътници в случаите, когато безработното лице е приело предложената от Агенция по заетостта „подходяща работа“ по смисъла на Закона за насърчаване на заетостта. Разходите за транспорт покриват стойността на разходооправдателните документи (билети - до 2 транспортни средства на ден в една посока; дневни карти), съответстващи на отработените дни за първия месец от стажа/обучението по време на работа/заетостта.

Всички процедури и необходими документи за кандидатстване и включване в проекта са публикувани на Интернет страницата на Агенцията по заетостта.

След одобрение на работодателя и на безработните лица между Агенция по заетостта и работодателя се сключва договор за осигуряване на заетост. На работодателите се възстановяват вече извършени разходи за работни заплати и осигурителни вноски за наетите лица по проекта, като е регламентирана и възможност да се възстановяват освен вече изплатени, но и само начислени разходи на работилите през отчетния месец лица.

Важно е също да се знае, че:

- Работодателите могат да подават заявки за свободни работни места за младежи с регистрация в Дирекции „Бюро по труда“ на територията на цялата страна;

- Всички действащи към момента договори с работодатели за стажуване/обучение по време на работа могат, по преценка на съответния работодател, да бъдат анексирани съобразно новите условия по проекта.

- Заетостта по всички договори с работодатели следва да приключи не по-късно от 31.07.2023 г.