



Проучване Електро сектор

15.04.2024

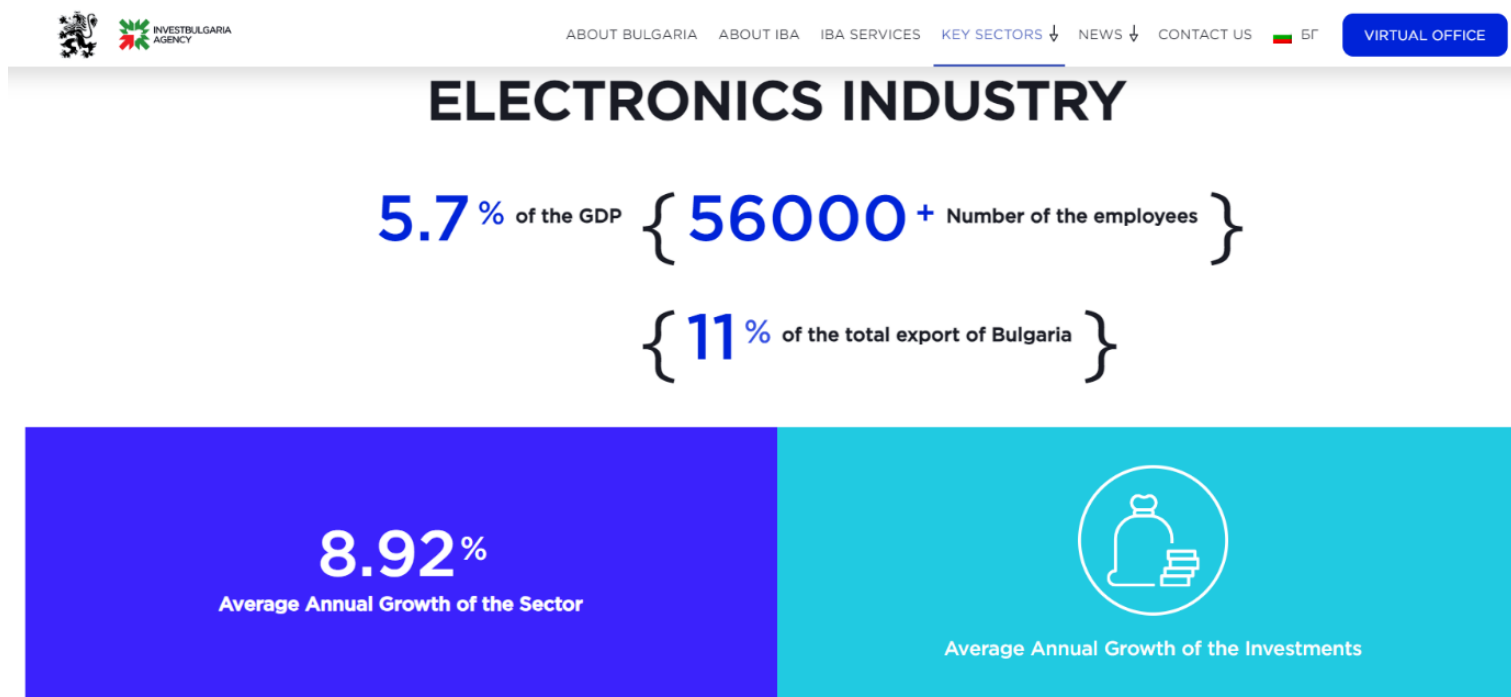


Erasmus+



1. Особености на сектора

- Висок експортен потенциал - 11% от общия национален износ през 2022 г
- Трудности при намирането на квалифицирана работна ръка
- Индексът на цифровата икономика и общество /DESI/ за България расте средно с 9% годишно през последните пет години



2. Пазара на труда

- драстични промени
- роботизацията и дигитализацията значително трансформират работните процеси и работната среда
- сменен фокус - далеч от човешкия фактор
- налагане на нови форми на заетост
- цифровата грамотност като решаващ, ключов фактор на пазара на труда
- демографски проблеми



3. Специфични задачи

- Различни задачи според спецификата на компанията, нивото на работа и произведените продукти/услуги
- Познания по електрически системи, устройства и вериги
- Комуникационни системи
- Автомобили
- Компютри
- Управление на машини
- Всичко, което използва електричество или има щепсел/мотор

Работниците с електроинженерен профил са търсени в различни бизнеси и промишлености: най-често срещаните са инженерните услуги, следвани от електроенергия/енергетика и научноизследователската и развойна дейност.

4. Умения в желаните сектори

- Критично мислене
- Технологични знания
- Активно обучение
- Междоличностни умения
- Организационни умения
- Умения за решаване на комплексни проблеми
- Знания по математика и физика
- Иновативно мислене



5. Резултати от проучването

България

ЕС

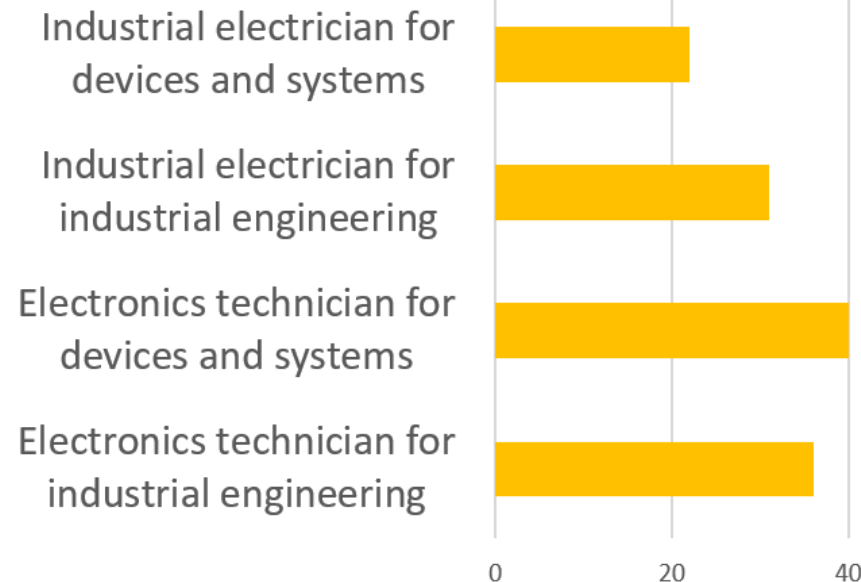
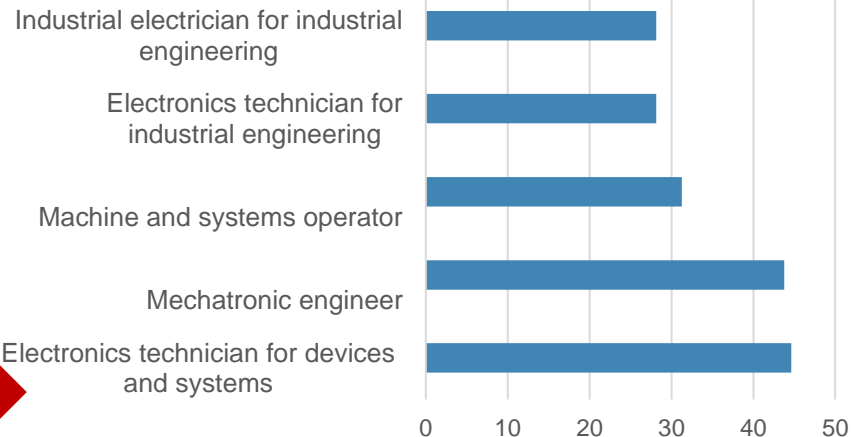


ELECTRO

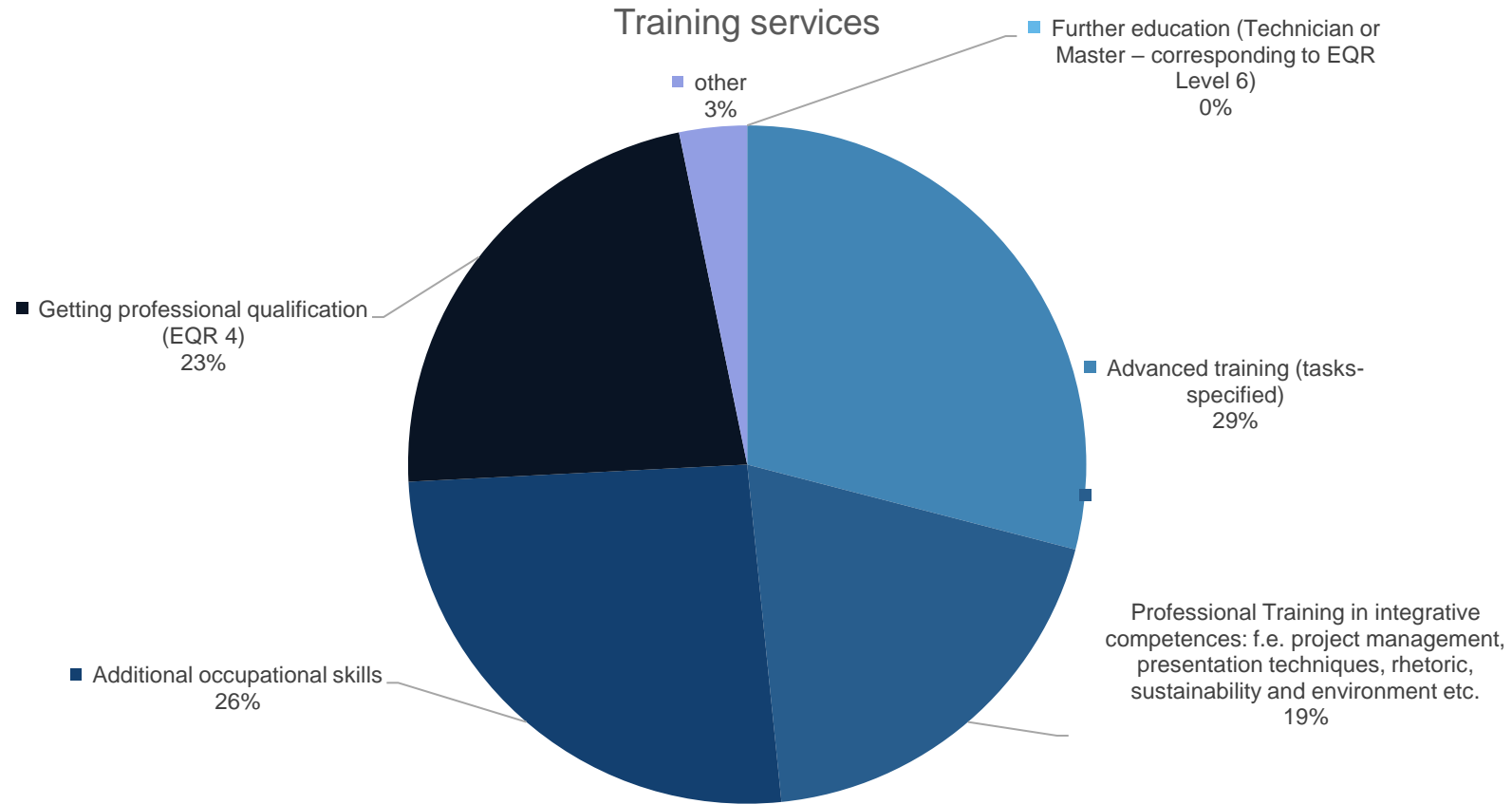
Техник по електроника за апарати и системи

ELECTRO

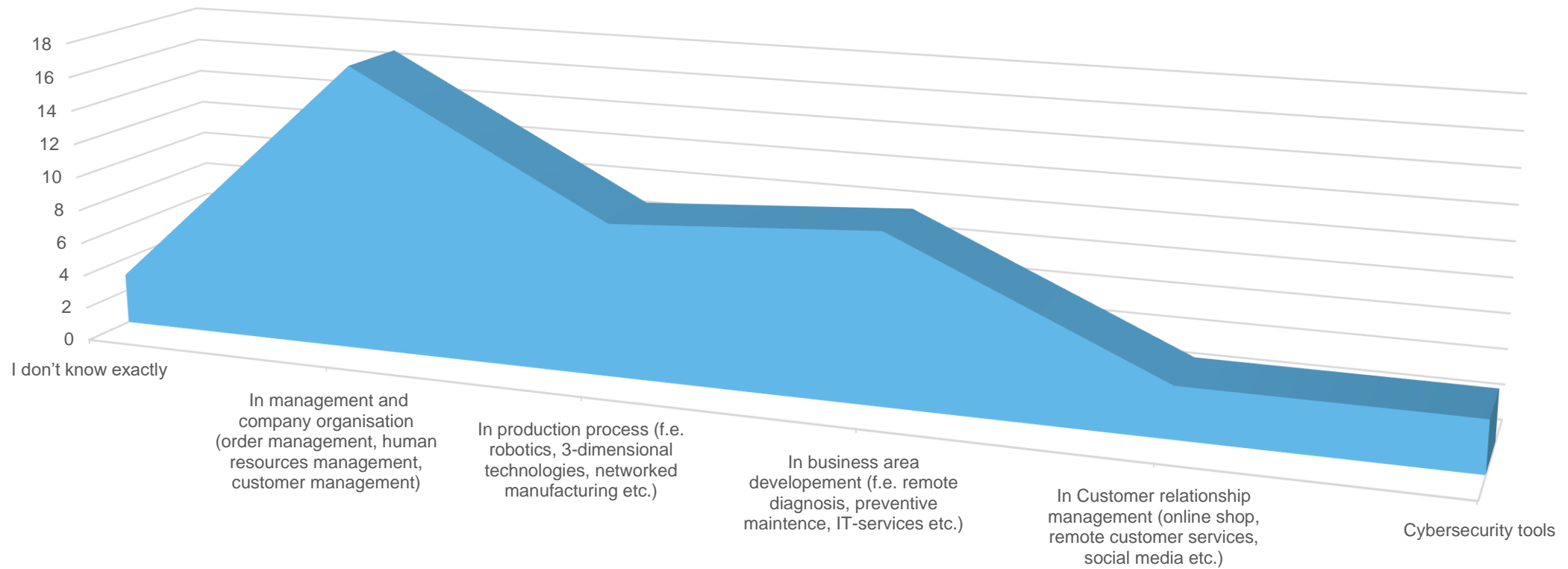
Техник по електроника за апарати и системи



6. Обучение




7. Подобрения



8. Решения

Как да постигнем по-голямо съответствие между учебната програма за професионално образование и обучение и задачите, свързани с работата?

- обучение на работното място
- модернизирание на съдържанието на ПОО
- модернизация на работната база
- добре регулиран обмен центрове за обучение - компании
- центрове за професионално обучение и други образователни институции
- ранна професионална ориентация



Проучване Металообработващ сектор

15.04.2024



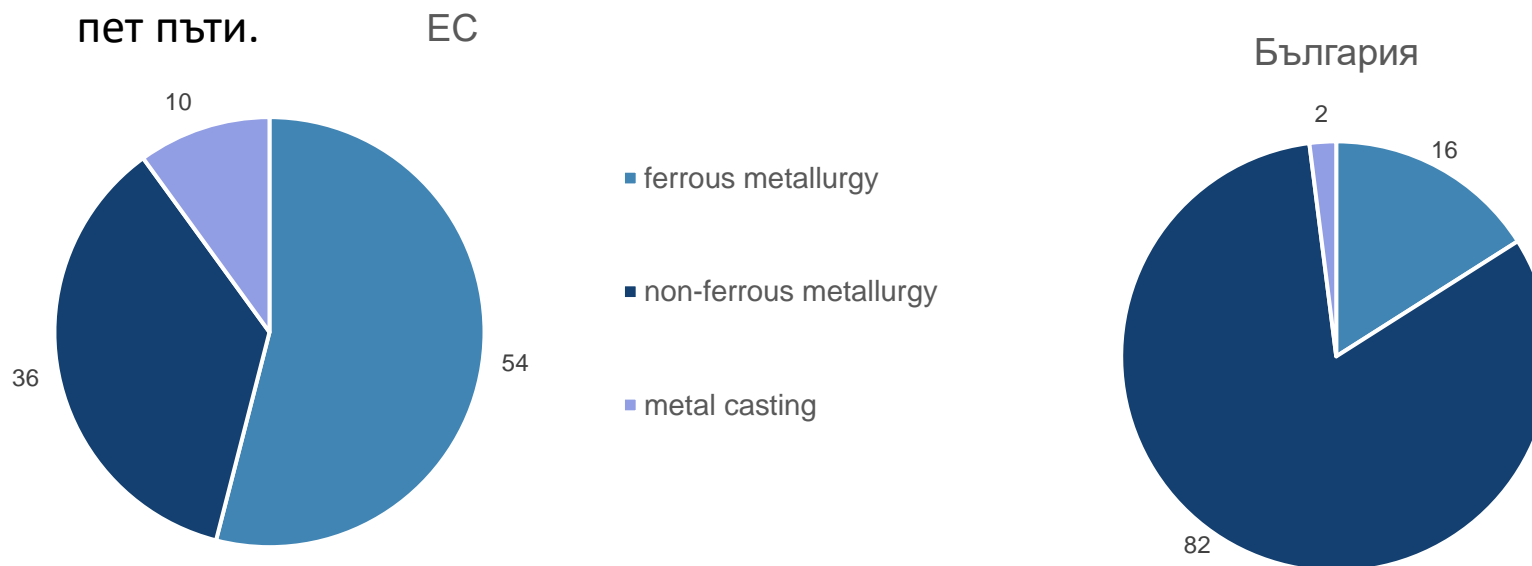
Erasmus+



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
BULGARIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

1. Особености на сектора

- Успешно преминаване през пандемията
- Динамично развитие на фирмите
- Оборотът за 2020 г. се е увеличил с 63%, достигайки нивата преди пандемията
- Трите най-бързо развиващи се компании отбелязват трицифрен ръст
- Всички фирми в Топ 20 са на печалба, като резултатът им се повишава почти пет пъти.



Structure of the metallurgical industry by activities in the EU and Bulgaria (by value of output) Eurostat, 2022

2. Недостиг на умения

- общ недостиг на умения
- демографски причини
- много от опитните работници са близо до пенсионна възраст
- няма достатъчно млади хора, които да ги заменят
- по-младите хора може да не обмислят незабавно работа в металургичния сектор
- професиите в металургичния сектор се възприемат като мръсни или опасни
- членове на семейството или връстници тласкат младите хора към други възможности
- бавен трансфер на знания



3. Резултати от проучването

Компаниите са изправени пред много предизвикателства, докато търсят служители.

Неподходящата професионална квалификация е сред най-често срещаните.

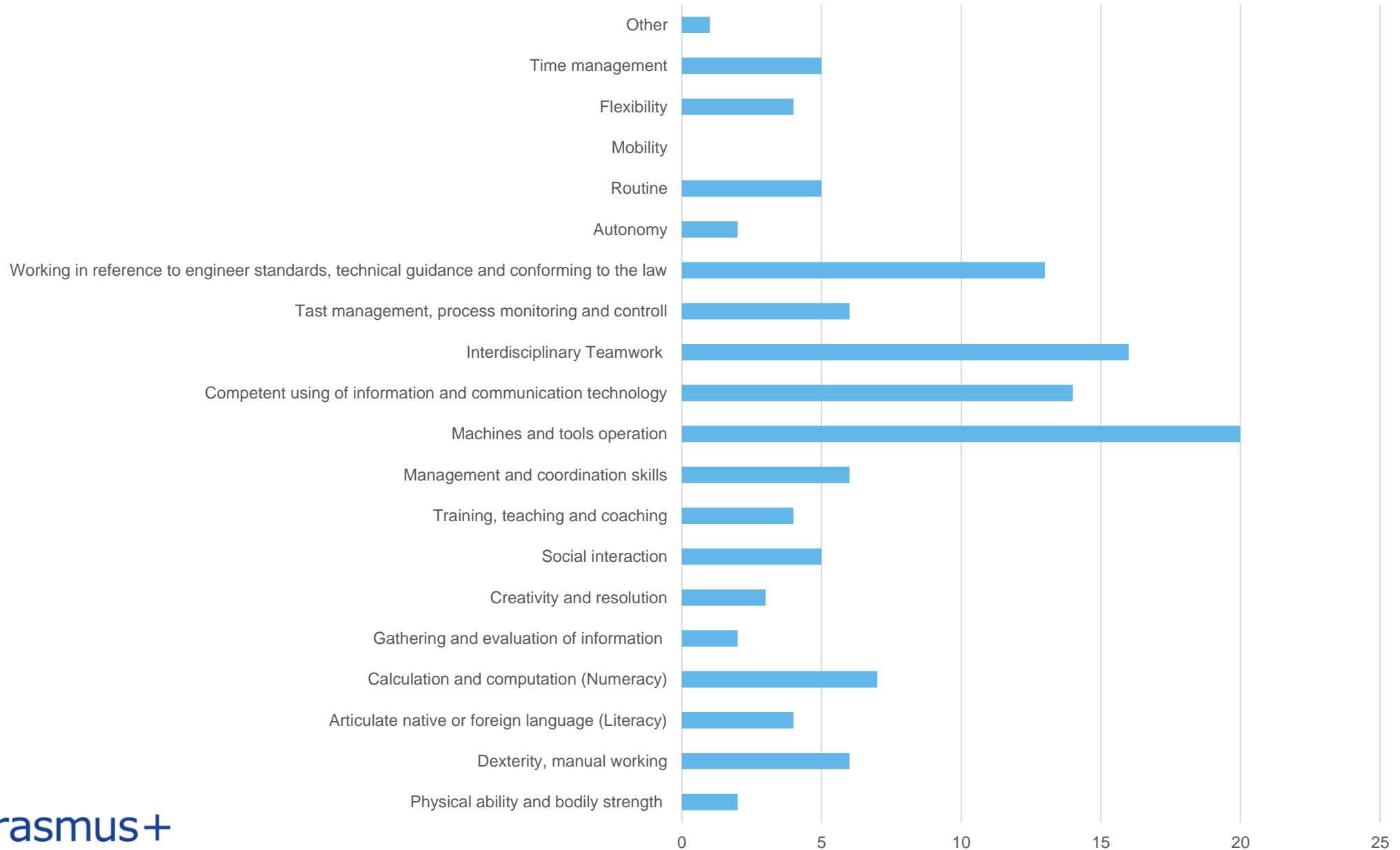
Следват прекомерни очаквания за заплати и нисък индивидуален капацитет.

Професионални умения, необходими за работа с високо качество :

- Работа с машини инструменти (62.5%)
- Интердисциплинарна работа в екип (50%)
- Компетентност в използването на информационните и комуникационните технологии(43,75%)
- Математически познания (24,7%)
- Сръчност и работа с ръце (18,75%)
- Умения за управление и координация (18,75%)



4. Търсени умения след 5 години



5. Търсени професионални профили

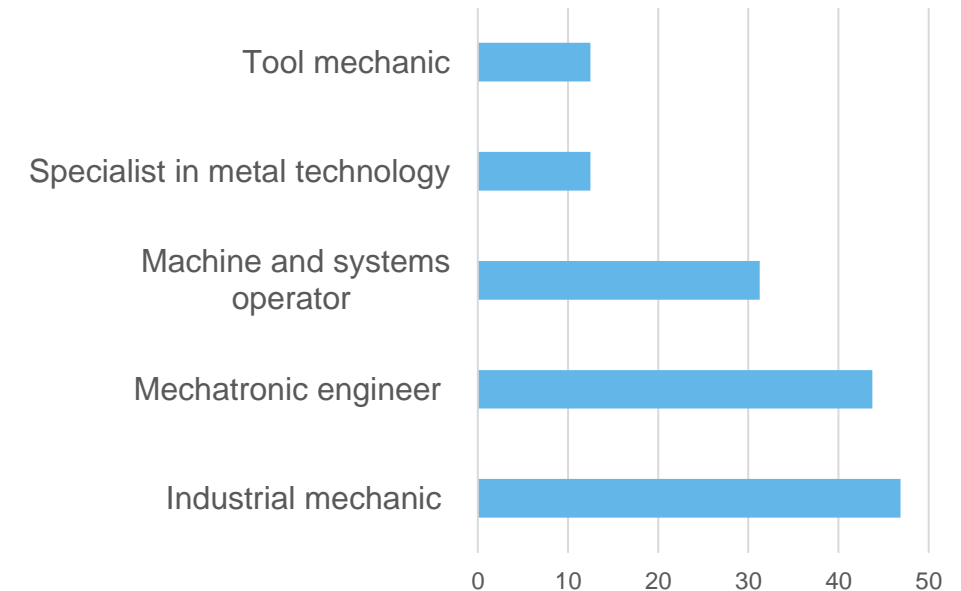
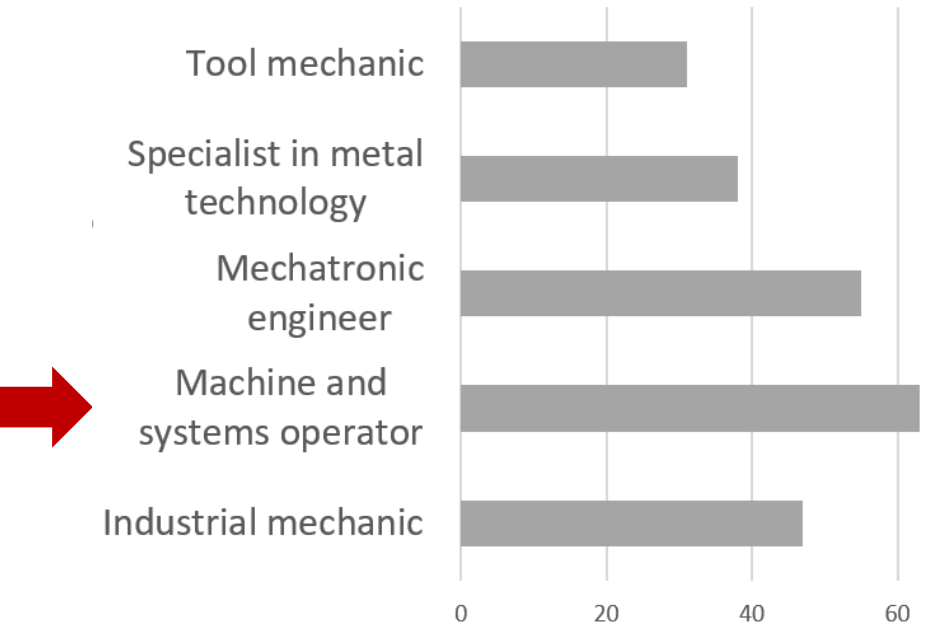
ЕС

България

METAL
Машинен и системен оператор



METAL
Индустриален механик





Factcheck

Благодарим Ви!



Erasmus+

