



проект EMERALD

„Овластяване на работниците мигранти за устойчиво бъдеще: Повишаване на квалификацията и преквалификация за зелени и цифрови работни места“

Проект EMERALD е амбициозна инициатива по програма „Еразъм+“, финансирана от ЕС, която има за цел да овласти работниците мигранти чрез подобряване на достъпа им до зелени и цифрови работни места в цяла Европа.

Проект EMERALD се фокусира върху създаването на иновативни лаборатории за преквалификация – практически пространства за обучение, посветени на повишаване на квалификацията и преквалификацията на работниците мигранти. Тези лаборатории не само насърчават нови компетенции, но и ще засилят сътрудничеството между публичните и частните заинтересовани страни, подпомагайки по-плавната интеграция в бързо развиващия се пазар на труда.

Ключов елемент от проекта е разработването на силна комуникационна стратегия за повишаване на осведомеността за неговото въздействие на индивидуално, институционално и регионално ниво. Ефективната комуникация осигурява видимост на ЕС, ангажира ключови заинтересовани страни и улеснява споделянето на най-добри практики и истории на успеха.

Европейска мрежа за по-приобщаващо бъдеще:

Проектът EMERALD се осъществява от разнообразен консорциум от 14 организации от цяла Европа, включително Българската търговско-промишлена палата и Caritas Sofia (България), Soleterre – Strategie di Pace Onlus, ASLAM Cooperativa Sociale, Formaper – Търговска палата на Милано (Италия), Uciliste Ambitio и Институтът за развитие и международни отношения (Хърватия), Търговско-промишлената палата на Валядолд, Confederación Sindical Independiente FETICO и Instituto para el Fomento del Desarrollo y la Formación SL (Испания), Le Monde des Possibles ASBL, Synlar ASBL, Търговско-промишлената палата на Брюксел (Белгия) и ASSEDEL (Франция).

Заедно тези партньори се стремят да създадат включващ и устойчив пазар на труда чрез осигуряване на обучения за работници и служители мигранти и овладяване на умения, нужни при зеления и дигитален преход.

Проектът ще продължи 30 месеца.

Освен проучвания на средата, анализ на нуждите на работодатели и работници, ще бъдат създадени и лаборатории за преквалификация - reskilling Labs в страните на партньорите.

Очакваните резултати в кратък срок включват повишена достъпност до пазара на труда за обучените мигранти; по-добра ефективност на обучителните програми, създадени в тясно сътрудничество с компаниите, които търсят работници; повишени възможности за наемане на хората от трети страни.

В дългосрочен план проектът има за цел да включи модела на сътрудничество, позиционирайки лабораториите за преквалификация като потенциална рамка за съвместно проектиране на координиран и ефективен набор от интервенции. Тези активности могат да подпомогнат местното икономическо развитие, разработването на ефективни стратегии в отговор на променящите се нужди на икономиката и създаването на по-справедлива и приобщаваща икономическа система.

