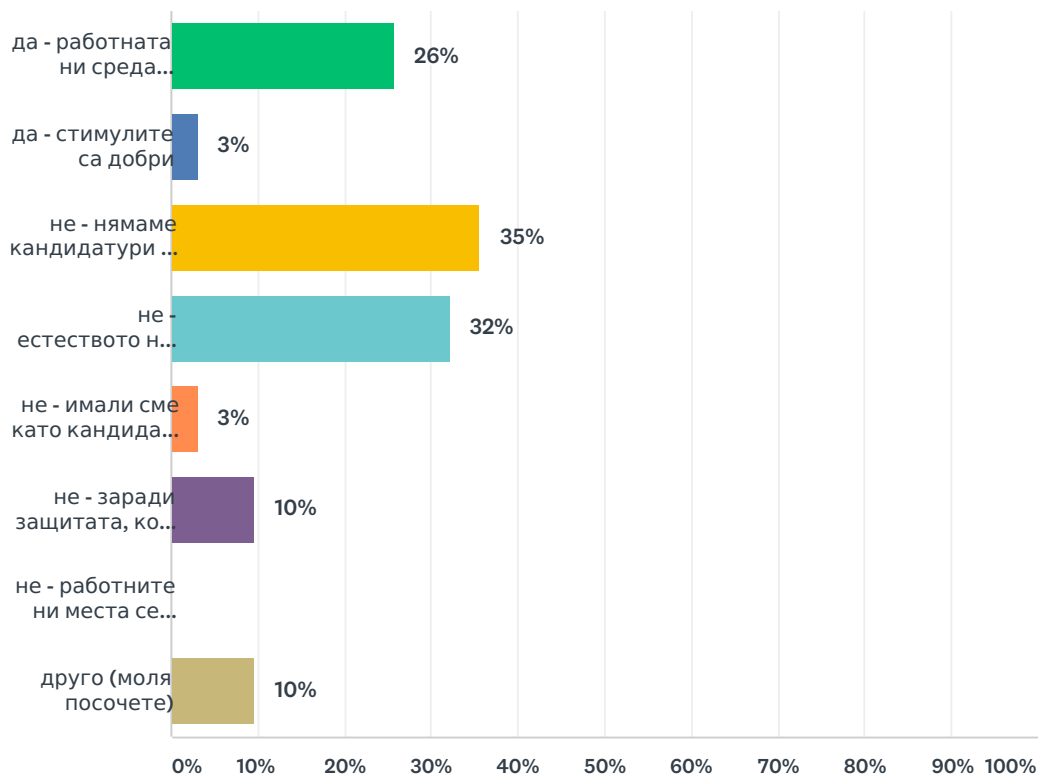


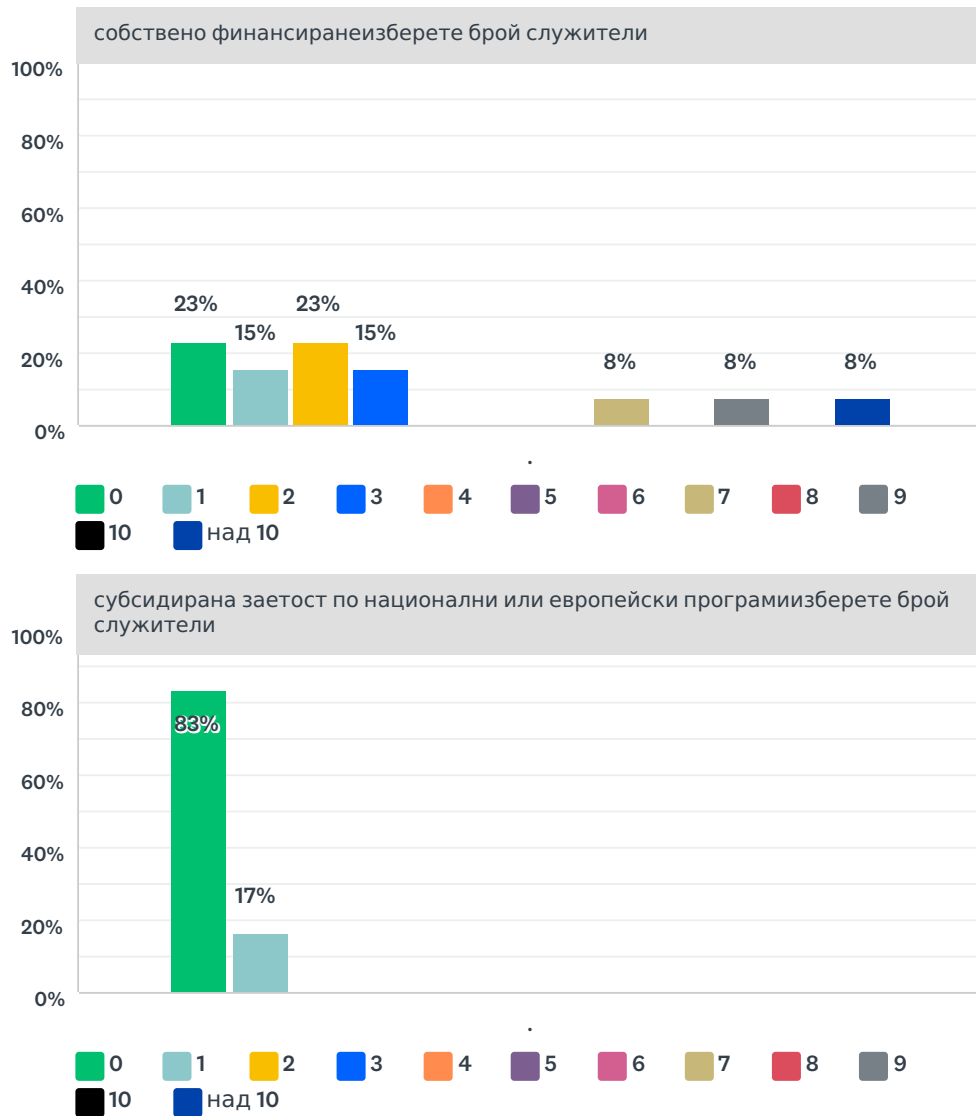
Q1 Наемали ли сте човек с увреждане във Вашата фирма през последните 3 години?



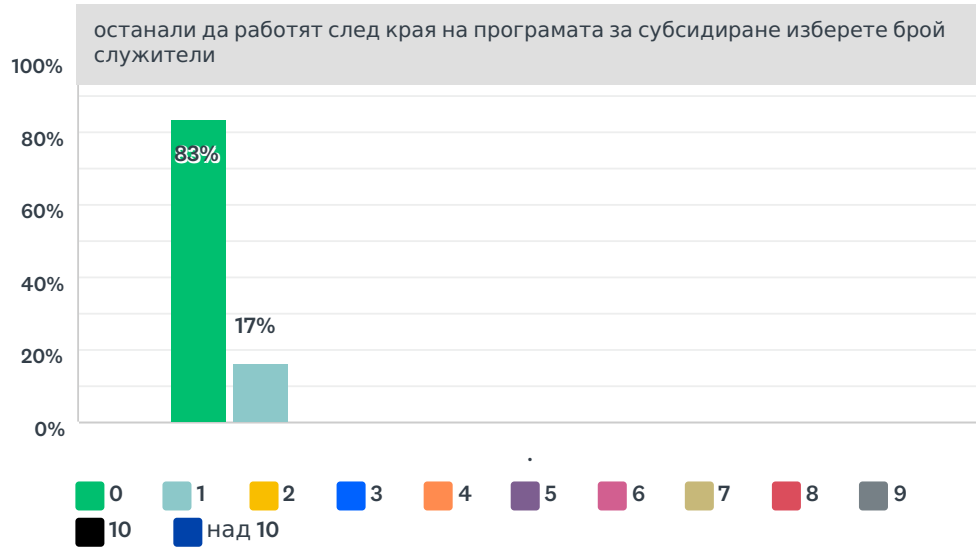
ANSWER CHOICES	RESPONSES
да - работната ни среда позволява	26%
да - стимулите са добри	3%
не - нямаме кандидатури от хора с увреждания	35%
не - естеството на работа не позволява да наемем човек с увреждания	32%
не - имали сме като кандидати хора с увреждания, но с неподходяща квалификация и умения	3%
не - заради защитата, която имат срещу уволнение	10%
не - работните ни места се нуждаят от адаптация, а няма стимули за разходите, които ще направим	0%
друго (моля посочете)	10%

#	ДРУГО (МОЛЯ ПОСОЧЕТЕ)	DATE
1	Предприятието ни е специализирано по смисъла на ЗИХУ и в него работят предимно хора с увреждания.	8/17/2018 5:47 PM
2	Дружеството е специализирано предприятие за хора с увреждания	8/17/2018 4:49 PM
3	все още работата, която е подходяща за служител с увреждане все още е малко и недостатъчна, за да оправдае разходите	8/16/2018 6:39 PM

Q2 Ако във Вашата фирма работят хора с увреждания през последните 3 години, какво финансиране сте ползвали и колко от тях сте оставили на работа и след края на програмите?

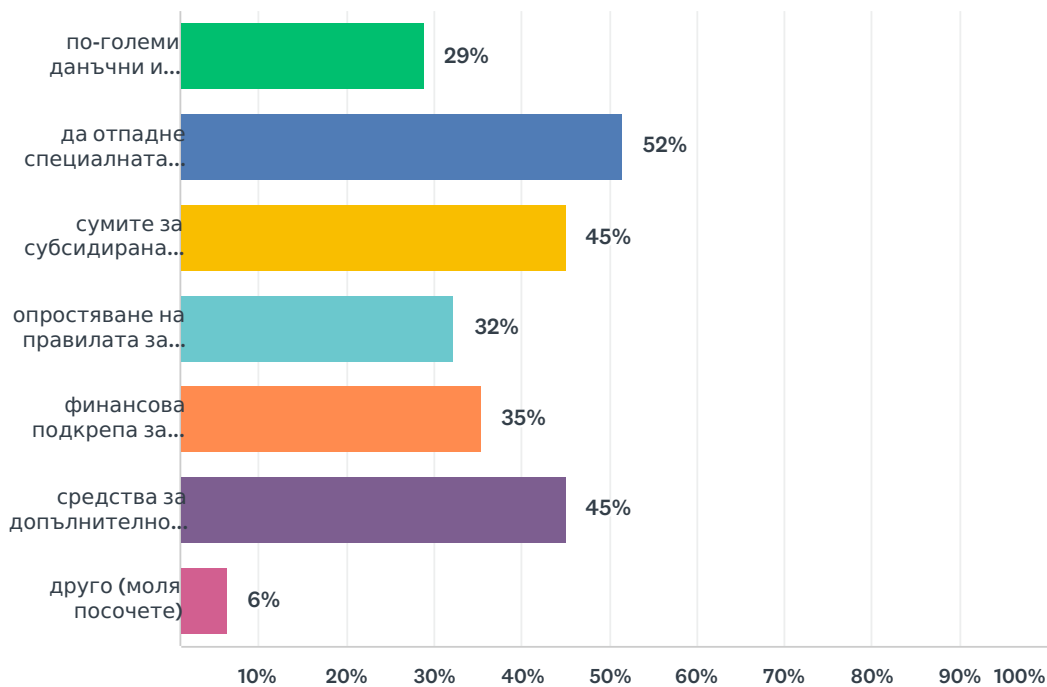


Проучване на БТПП: Как повече хора с увреждания да се включат като работещи?



#	АКО НИТО ЕДИН НЕ Е ОСТАНАЛ СЛЕД КРАЯ НА СУБСИДИРАНАТА ЗАЕТОСТ, КАКВИ ДА ПРИЧИНИТЕ ДА ОСВОБОДИТЕ ХОРАТА С ТРАЙНИ УВРЕЖДЕНИЯ - МЯСТО ЗА СВОБОДЕН ОТГОВОР:	DATE
1	Не са наемани хора с увреждания	8/20/2018 11:48 AM
2	Не сме наемали хора с трайни увреждания	8/16/2018 8:26 PM

Q3 Какви стимули трябва да предостави държавата на бизнеса, за да се наемат повече хора с трайни увреждания?



ANSWER CHOICES	RESPONSES
по-големи данъчни и осигурителни облекчения	29%
да отпадне специалната защита срещу уволнение	52%
сумите за субсидирана заетост да са различни - не само за нискоквалифицирани служители в размера на минималната заплата, но и за висококвалифициран труд - напр. субсидията да покрива 70% от средната заплата за бранша	45%
опростяване на правилата за кандидатстване за субсидирана заетост по насърчителните програми	32%
финансова подкрепа за приспособяване и адаптиране на работното място за човек с увреждане	35%
средства за допълнително обучение и квалификация на хора с увреждания спрямо изискванията на работодателите	45%
друго (моля посочете)	6%

#	ДРУГО (МОЛЯ ПОСОЧЕТЕ)	DATE
1	-Например, да се структурира фонд и в края на годината, да се отвори възможност за бизнеса да заяви работни места за хора с увреждания, които да се насочат в различните бюра и целогодишно да се следят за запълване; да се направи регистър, в който да се вписват всички трудоустроени, като си получен идентификационен номер, за по-добра проследяемост, а и за възможност постоянно да може да се виждат необходимостите, а и да се правят съответните програми ; социалните предприятия също могат да имат регистър и съответно специфични за тях, програми;	8/21/2018 1:41 PM

Да се въведат текстове в ЗИХУ, с които да се гарантира, че предприятие, което е специализирано и не предоставя реално услугите или не произвежда стоките, за които се е вписало в регистъра, подлежи на заличаване от регистъра на специализираните предприятия или ще получи отказ при желание за вписване. Да се въведат строги санкции за Възложителите по ЗОП, които не спазват обявяването и възлагането на обществени поръчки по реда за запазени обществени поръчки чл. 12 от ЗОП. Тъй като сме специализирано предприятие за хора с увреждания, произвеждащо перилни и почистващи препарати и козметични продукти участваме активно в обществени поръчки. На този етап се сблъскваме с редица проблеми като най-фрапиращото е, че възложителите масово не спазват чл. 12 от ЗОП и не отделят само почистващите препарати в отделни обособени позиции, в съответствие с чл. 12, ал. 1 от ЗОП и ППЗОП чл. 80, ал. 1, а включват и всевъзможни хигиенни материали и биоцидни /дезинфектанти/ препарати, които са съвсем отделни от почистващите. Това остава незабелязано от контролните органи, а в същото време лишава фирми като нашата в осигуряване на справедливо участие в обществените поръчки и осигуряване на пазари чрез обществени поръчки. Това рефлектира и върху желанието ни да разширим персонала и наемем повече хора с увреждания. Според нас трябва да има отделно контролно звено към АДФИ или друг контролен орган, което да следи строго за спазване на ЗОП при възлагане на запазени обществени поръчки. Само с няколко служители, които да контролират строго обявяването и провеждането на запазени поръчки може да се стимулира и постигне много добър социален ефект, който да допринесе за осигуряване на повече спечелени поръчки от специализирани предприятия, а оттам и запазване и увеличаване на заетостта на хора с увреждания. Идеята ми е контрол върху всяко обявление за запазена поръчка от специално назначени служители на АДФИ или друга институция, преди етапа на подаване на офертите и контрол на избора на изпълнител в хода на провеждане на процедурата. Друг масов и огромен проблем, който срещаме е, че в запазени поръчки участват предприятия, които нямат капацитет по смисъла на чл. 12, ал. 5 и чл. 80, ал. 3 от ППЗОП. Това може лесно да се регулира, като в ЗОП се добави текст, който да задължава, Възложителите да извършват проверка на подалите оферта специализирани предприятия за наличието на капацитет за изпълнение на поръчката. Държа да подчертая, че в регистъра на специализираните предприятия се вписват такива, които извършват услуги или произвеждат стоки. ЗОП изисква специализираните предприятия да изпълнят най-малко 80 % от поръчката със собствено производство, т.е. да произвеждат стоките, за които участват в поръчката. Възложителите обаче приемат, че предприятие, което е вписано за извършване на услуги има и капацитет за производство на стоки, само на база декларираното от участниците. В множество случаи фирми с 1 назначено лице с увреждане, вписани в регистъра на специализираните предприятия за предоставяне на услуги печелят поръчката без да имат капацитет и право да участват в запазената поръчка. Моля, ако желаете за по-подробно обяснение и предложения, които да влязат като законодателни промени с цел увеличаване на заетостта на хора с увреждания от специализирани предприятия и създаване на повече такива предприятия, моля да се свържете с мен. |

Q4 Въпреки че има програми за субсидиране, какво друго би могло да се направи, за да се увеличи трудовата заетост на хората с увреждания? ВИЖТЕ АКТУАЛНИТЕ СХЕМИ според Закона за насърчаване на заетостта За всяко разкрито работно място, на което са наети безработни лица с трайни увреждания включително военноинвалиди, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта за работа на пълно или непълно работно време, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.

#	RESPONSES	DATE
1	Различни обучения и преквалификация на хората с увреждания	8/22/2018 4:14 PM
2	Достъпна среда, достъпен транспорт, лични асистенти, които да ги съпровождат до и от работното място.	8/21/2018 10:18 AM
3	Знаем за програмите и се интересувахме през изминалата година.. Отидох, в качеството ми на управител в АЗ София, Център, по район на дружеството и специално се интересувах. Уведомих служителите там, че дружеството ни може да предложи голям брой работни места за хора с увреждания и то с възможност за работа от дома им... просто служителите в Агенцията ми се изсмяха иронично и ме отпратиха. За това проблем не са нито хората, нито програмите, нито законите, има огромен проблем в работата на Агенция по заетостта. Там просто пишат и окачват табла, реална дейност няма.	8/20/2018 5:31 PM
4	Първо да спрем да ги третираме като непригодни и да им се внуши, че трябва наравно с всички да учат, работят и се реализират. Стимулите да се дават за отговорили на критериите.	8/20/2018 11:48 AM
5	Организиран от общинските служби обучения , периодични интервюта и психологични анализи за адаптиране и повишаване на работоспособността.	8/18/2018 11:27 PM
6	Според мен основната пречка са специалните защиты.	8/17/2018 6:14 PM
7	В сектор природен газ има специфични професионални изисквания, които ограничават възможността от наемане на хора с увреждания. При притежаване на професионална квалификация е възможно те да практикуват проектантска и надзорна дейност.	8/17/2018 5:21 PM
8	Виж: работоспособни.бг	8/17/2018 4:49 PM
9	Да се отворят и нови схеми	8/17/2018 2:13 PM
10	Облекченията са напълно достатъчни.	8/17/2018 10:08 AM
11	не искам да участвам	8/17/2018 7:52 AM
12	Популязиране на програмите и сред самите хора с трайни увреждания, данъчните облекчения да са постоянни	8/16/2018 6:39 PM
13	Опростяване и съкратяване на процедурите и административната тежест	8/16/2018 4:46 PM