



Supporting the Implementation of the
European Industrial Deal with Strengthened
Social Dialogue in European Metal Sector.

БЮЛЕТИН № 6

Проектът SODI представя своите препоръки за политиката за насърчаване на устойчивата заетост в европейския металургичен сектор

Проектът SODI (Supporting the Implementation of the European Industrial Deal with Strengthened Social Dialogue in the European Metal Sector) продължава да напредва с изготвянето на един от основните си резултати: документ с препоръки за политиката на европейско ниво, насочен към гарантиране на устойчива заетост в металургичния сектор по време на екологичния и цифровия преход.

Този стратегически документ представлява решаваща стъпка в развитието на проекта, като предлага рамка за действие, която съчетава индустриалната конкурентоспособност, иновациите, устойчивостта и укрепването на социалния диалог като основни елементи за справяне с дълбоките промени, пред които е изправена европейската промишленост.



Стратегически сектор за бъдещето на Европа

Металургичният сектор играе съществена роля в европейската икономика. Индустрии като автомобилната, строителната, производството на възобновяема енергия, отбраната или напредналото производство зависят пряко от силна, конкурентоспособна металургична промишленост, готова да отговори на новите предизвикателства.

Преходът към декарбонизирана и дигитализирана икономика обаче изисква значителни трансформации в производствените процеси, професионалните умения и организацията на труда. Тези трансформации могат да се развият успешно само ако са придружени от политики, които защитават заетостта и насърчават активното участие на социалните партньори.



Co-funded by
the European Union

Социалният диалог като двигател на индустриалната трансформация

Едно от основните послания на документа, изготвен от участниците в проекта SODI, е, че социалният диалог трябва да се превърне в централен елемент на европейската промишлена политика. Изследванията, проведени по време на проекта, показват, че въпреки че в повечето участващи държави съществуват структури за социален диалог, способността им ефективно да влияят върху стратегическите решения, свързани с екологичния и цифровия преход, все още е неравномерна. Поради тази причина SODI предлага да се засили участието на синдикатите и бизнес организациите от най-ранните етапи на процесите на трансформация, като се насърчи предварителното планиране, което да позволи промените да се управляват по балансиран и устойчив начин.

Шест принципа за устойчива заетост

Документът предлага рамка, основана на тези шест основни принципа, които следва да ръководят бъдещите европейски политики:

- Насърчаване на конкурентоспособна и устойчива металургична промишленост.
- Предвиждане и адекватно управление на процесите на промяна.
- Укрепване на непрекъснатото обучение, професионалната преквалификация и ученето през целия живот.
- Гарантиране на качествени работни места и достойни условия на труд.
- Укрепване на социалния диалог като инструмент за промишлено управление.
- Насърчаване на публично финансиране, което подкрепя както иновациите, така и защитата на заетостта.

Тези принципи имат за цел да гарантират, че индустриалната трансформация създава нови възможности, без да изоставя работниците или предприятията.



Препоръки за европейските институции и социалните партньори

Документът съдържа и редица препоръки, насочени към Европейската комисия, държавите членки, бизнес организациите и синдикатите.

Те включват необходимостта от подобряване на системите за прогнозиране на уменията, улесняване на достъпа до финансиране за индустриалния преход, насърчаване на програми за обучение, адаптирани към новите технологии, засилване на колективното договаряне и гарантиране, че проектите, финансирани с публични средства, включват цели, свързани с качеството на заетостта и социалния диалог.

Освен това се предлага да се засили ролята на Европейския комитет за социален диалог в металургичния сектор като постоянно пространство за сътрудничество между работодатели и синдикати, за да се посрещнат съвместно предизвикателствата на индустриалната трансформация.

Поглед към бъдещето

С този документ с препоръки проектът SODI затвърждава ангажимента си за индустриален преход, който съчетава иновации, конкурентоспособност и социално сближаване.

Изготвените предложения ще служат като основа за следващите фази на проекта и ще допринесат за европейския дебат за това как да се изгради по-устойчива, по-пригодна за бъдещето и по-подготвена за предизвикателствата на бъдещето металургична промишленост.

Ще продължим да споделяме напредъка и резултатите от проекта SODI в следващите бюлетини.



Co-funded by
the European Union