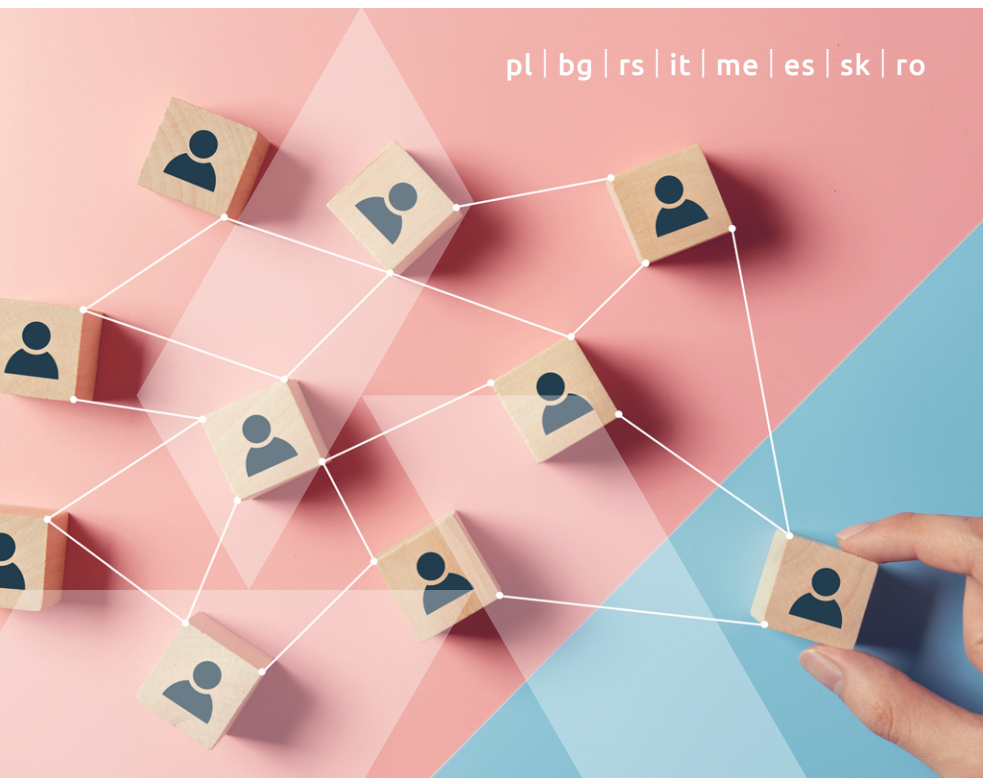




Atypical

employee involvement of atypical
workers – example of service sector

pl | bg | rs | it | me | es | sk | ro



Co-funded by
the European Union



Nietypowo
zaangażowanie
pracowników
nietypowych
na przykładzie
sektora usług

WNIOSKODAWCA

Federacja Przedsiębiorców Polskich (FPP)

WSPÓŁWNIOSKODAWCY

Bułgarska Izba Handlu i Przemysłu (BCCI)

Krajowy Związek Pracodawców (RUZ/NUE)

Konfederacja Pracodawców Andaluzji (CEA)

Serbskie Stowarzyszenie Przedsiębiorców (SAE/UPS)

Konfederacja Autonomicznych Związków Zawodowych Serbii (CATUS)

Koalicja Niezależnych Związków Zawodowych w Madrycie (CSIT Unión Profesional)

Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori (CONF.S.A.L.)

ORGANIZACJE STOWARZYSZONE

Konfederacja Związków Zawodowych „Cartel Alfa”

Organizacja Wolnych Związków Zawodowych Czarnogóry

Głównym celem projektu jest zrozumienie potrzeb nietypowych pracowników i znalezienie odpowiednich rozwiązań, dzięki którym będą mogli korzystać z prawa do informacji, konsultacji i uczestnictwa na poziomie krajowym i międzynarodowym. W tym celu partnerzy projektu reprezentujący organizacje pracodawców z Polski, Bułgarii, Serbii, Hiszpanii i Słowacji oraz konfederacje związków zawodowych zrzeszające lub reprezentujące pracowników sektora usług z Włoch, Hiszpanii, Serbii, Rumunii i Czarnogóry spotykają się, aby zbadać i zrozumieć wszystkie formy zaangażowania pracowników w swoich krajach. Pozwoli to na omówienie pewnych aspektów typowego zatrudnienia i ich skutków, dzięki czemu będą oni w stanie podejmować inicjatywy w wyniku wymiany międzynarodowej i wspierać partnerów z innych krajów.

CELE SZCZEGÓŁOWE

- Zidentyfikowanie pojęcia pracowników nietypowych i istniejących form pracy nietypowej w sektorze usług, ich regulacji prawnych oraz ich implikacji dla zaangażowania pracowników.
- Podniesienie umiejętności i kompetencji partnerów społecznych w celu zrozumienia wszystkich aspektów i konsekwencji nietypowych form pracy (praca w domu, na platformach i różne formy zatrudnienia), aby lepiej reprezentować i chronić prawa pracowników oraz zapewnić zaangażowanie pracowników na wszystkich poziomach.
- Wymiana doświadczeń i podnoszenie świadomości przedstawicieli pracodawców, pracowników, szerszej opinii publicznej i innych zainteresowanych stron z 8 państw członkowskich UE i krajów kandydujących na temat praw i obowiązków pracowników nietypowych w ramach odpowiednich ram prawnych, a w szczególności dyrektyw 2002/14/WE, dyrektywy 2009/38/WE, 98/59/WE, 2001/23/WE.

CZAS TRWANIA PROJEKTU

20 miesięcy | 01/09/2022 – 29/02/2024

DZIAŁANIA

- Spotkanie inauguracyjne online
- Spotkanie konsultacyjne online z udziałem badaczy
- Europejskie warsztaty I – Hiszpania
- Europejskie warsztaty II – Serbia
- Warsztaty krajowe

OCZEKIWANE REZULTATY

- Krajowe raporty ze studiów przypadków i europejski raport porównawczy, które zostaną wykorzystane do sformułowania opartych na danych propozycji politycznych i negocjacyjnych dla partnerów społecznych. Wiele regulacji dotyczących pracy w domu, platform cyfrowych dla pracowników i innych aspektów wejdzie w życie w postaci przepisów prawnych.
- Projekty pozycji politycznych będą miały wpływ na regulację różnych aspektów nietypowych form zatrudnienia w poszczególnych krajach, a także na poziomie UE. Projekty te przyczynią się do realizacji porozumień partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji na poziomie UE, szczególnie w zakresie przestrzegania zasad dotyczących czasu pracy, telepracy i pracy mobilnej.
- Przeszkoleni partnerzy społeczni będą mogli w przyszłości powielać zdobytą wiedzę. Zestaw narzędzi szkoleniowych, który powstanie, zapewni trwałość formatu szkoleniowego i będzie mógł być wykorzystywany bez dodatkowych kosztów.
- Inne materiały opracowane w ramach projektu tj. cyfrowa broszura z najlepszymi praktykami i inne materiały będą stanowiły zasób wiedzy i będą mogły być wykorzystywane przez wszystkich zainteresowanych w zakresie nietypowych form zatrudnienia.



Нетипично:
Включване
на нетипични
работници
– пример за
сектора на
услугите

ПОДАТЕЛ НА ПРОЕКТА

Федерация на полските предприемачи (FPP)

ПАРТНЬОРИ В ПРОЕКТА

Българска търговско-промишлена палата (BCCI)

Националния съюз на работодателите (RUZ/NUE)

Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)

Сръбска асоциация на предприемачите (SAE/UPS)

Конфедерация на автономните профсъюзи на Сърбия (CATUS)

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid
(CSIT Unión Profesional)

Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori
(CONF.S.A.L.)

ПАРТНЬОРСКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Конфедерация на синдикатите „Картел Алфа“

Съюз на свободните синдикати на Черна гора

Основната цел на проекта е да се разберат нуждите на нетипичните работници и да се намерят подходящи решения, за да могат те да упражняват правата си на информация, консултации и участие на национално и транснационално ниво. За да направят това, партньори по проекта, представляващи организации на работодатели от Полша, България, Сърбия, Испания и Словакия и профсъюзни конфедерации, които обединяват или представляват работната сила в сектора на услугите от Италия, Испания, Сърбия, Румъния и Черна гора, се събират, за да проучат и разбират всички форми на участие на служителите в техните страни, за да разработят правните аспекти на типичната заетост и техните ефекти, като по този начин те могат да предприемат инициативи в резултат на транснационален обмен и да подкрепят партньорите от други страни.

КОНКРЕТНИ ЦЕЛИ

- Идентифициране на термина „нетипични работници“ и съществуващите форми на нетипична работа в сектора на услугите, техните правни разпоредби и техните последици върху участието на служителите.
- Подобряване на уменията и компетенциите на социалните партньори за разбиране на всички аспекти и последици от нетипичните форми на работа (работа от вкъщи, в интернет платформи и различни видове заетост), за да се представят и защитават по-добре правата на работниците и да се осигури участието на служителите на всички нива.
- Споделяне на опит и повишаване на осведомеността на представители на работодателите, служителите, широката общественост и други заинтересовани страни от 8 държави-членки на ЕС и страни кандидатки относно правата и задълженията на нетипичните работници съгласно съответната законодателна рамка, и по-специално Директиви 2002/14/ЕО, Директива 2009/38/ЕО, 98/59/ЕО, 2001/23/ЕО

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТА

20 месеца | 01/09/2022 – 29/02/2024

ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОЕКТА

- Първоначална онлайн среща
- Онлайн консултативна среща на изследователите
- Европейска работилница I – Испания
- Европейска работилница II – Сърбия
- Национални работилници

РЕЗУЛТАТИ

- Националните доклади от казуси и европейски сравнителен доклад – ще се използват за формулиране на основания на доказателства политически предложения и преговори между социалните партньори. Много разпоредби свързани с работата от вкъщи, работните цифрови платформи и други аспекти ще влязат в сила и ще станат част от законодателството.
- Документите за текущите политики ще повлияят на регулирането на различни аспекти на нетипичните форми на заетост във всички страни поотделно, както и на ниво ЕС. Тези позиции ще допринесат за реализирането на споразуменията на социалните партньори относно цифровизацията на ниво ЕС, по-специално спазването на правилата за работното време, правилата за дистанционна и мобилна работа.
- Обучените социални партньори ще могат да подобрят своите компетенции в бъдеще. Инструментариумът за обучение, който ще бъде разработен, ще осигури устойчивост на формата на обучение и ще може да се използва без допълнителни разходи.
- Други материали, създадени в рамките на проекта, т.е. дигитална брошура с най-добри практики и други материали ще представляват база от знания и ще могат да се използват от всички заинтересовани страни, когато става въпрос за нетипични форми на заетост.



Atipično
Uključivanje
atipičnih
radnika
– primer
uslužnog
sektora

PODNOŠILAC PROJEKTA

Federacija poljskih preduzetnika (FPP)

PARTNERI NA PROJEKTU

Privredna i industrijska komora Bugarske (BCCI)

Nacionalni sindikat poslodavaca (RUZ/NUE)

Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)

Unija poslodavaca Srbije (SAE/UPS)

Savez samostalnih sindikata Srbije (CATUS)

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid
(CSIT Unión Profesional)

Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori
(CONF.S.A.L.)

PARTNERSKE ORGANIZACIJE

Savez sindikata “Cartel Alfa”

Unija slobodnih sindikata Crne Gore

Osnovni cilj projekta je razumevanje potreba atipičnih radnika i pronalaženje relevantnih rešenja kako bi mogli da ostvare pravo na informisanje, konsultacije i učešće na nacionalnom i transnacionalnom nivou. Da bi se to postiglo, projektni partneri koji predstavljaju organizacije poslodavaca iz Poljske, Bugarske, Srbije, Španije i Slovačke i konfederacije sindikata koji zastupaju ili predstavljaju zaposlene u uslužnom sektoru iz Italije, Španije, Srbije, Rumunije i Crne Gore okupili su se da bi istražili i razumeli sve oblike zapošljavanja radnika u svojim zemljama i razmotrili pravne aspekte atipičnog zapošljavanja i njihove efekte, kako bi bili u mogućnosti da preduzmu inicijative proistekle iz transnacionalne razmene i pruže podršku partnerima iz drugih zemalja.

SPECIFIČNI CILJEVI

- Identifikovanje pojma „atipični radnici“ i postojećih oblika atipičnog rada u uslužnom sektoru, njihove zakonske regulative i njihovih implikacija na uključenost zaposlenih.
- Unapređenje veština i kompetencija socijalnih partnera da razumeju sve aspekte i implikacije atipičnih oblika rada (rad od kuće, na internet platformama i različiti vidovi zapošljavanja) u cilju boljeg predstavljanja i zaštite prava radnika i obezbeđenja uključenosti zaposlenih na svim nivoima.
- Razmena iskustava i podizanje svesti predstavnika poslodavaca, zaposlenih, šire javnosti i drugih zainteresovanih strana iz osam država članica EU i zemalja kandidata o pravima i obavezama atipičnih radnika shodno relevantnom zakonodavnom okviru, a naročito Direktivama 2002/14/EZ, 2009/38/EZ, 98/59/EC i 2001/23/EZ.

TRAJANJE PROJEKTA

20 meseci | 01/09/2022 – 29/02/2024

PROJEKTNE AKTIVNOSTI

- Inicijalni onlajn sastanak
- Onlajn konsultativni sastanak istraživača
- Evropska radionica I – Španija
- Evropska radionica II – Srbija
- Nacionalne radionice
-

REZULTATI

- Nacionalni izveštaji iz studije slučaja i evropski komparativni izveštaj – koristiće se za formulisanje predloga politika zasnovanih na dokazima i pregovore između socijalnih partnera. Mnogi propisi koji se odnose na rad od kuće, radne digitalne platforme i drugi aspekti stupiće na snagu i postati deo zakonske regulative.
- Dokumenti o aktuelnim politikama uticaće na regulisanje različitih aspekata atipičnih oblika zapošljavanja u svim zemljama ponaosob, ali i na nivou EU. To će doprineti realizaciji sporazuma socijalnih partnera o digitalizaciji na nivou EU, a pre svega poštovanju pravila radnog vremena, rada na daljinu i mobilnog rada.
- Obučeni socijalni partneri moći će da unaprede svoje kompetencije u budućnosti. Komplet alata za obuku koji će biti sačinjen obezbediće održivost formata obuke i može se koristiti bez ikakvih dodatnih troškova.
- Ostali materijali izrađeni u okviru projekta, odnosno digitalna brošura sa najboljim praksama i drugi materijali predstavljaju bazu znanja i moći će da ih koriste sve zainteresovane strane kada je reč o atipičnim vidovima zapošljavanja.



Atipico

Coinvolgimento
dei lavoratori
atipici
– l'esempio
del settore
dei servizi

PRESENTATORE

Federazione degli imprenditori polacchi (FPP)

CO-PRESENTATORI

Camera di commercio e di industria di Bulgaria (BCCI)

Unione nazionale dei datori di lavoro (RUZ/NUE)

Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)

Associazione degli imprenditori di Serbia (SAE/UPS)

Confederazione dei sindacati autonomi di Serbia (CATUS)

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid
(CSIT Unión Profesional)

Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori
(CONFS.A.L.)

ORGANIZZAZIONI ASSOCIATE

Confederazione dei sindacati "Cartel Alfa"

Unione dei sindacati liberi di Montenegro

Lo scopo principale del progetto è capire le esigenze dei lavoratori atipici e trovare le soluzioni rilevanti affinché loro possano attuare i diritti di informazione, consultazione e partecipazione a livello nazionale e transnazionale. Per poter farlo, i partner sul progetto che rappresentano le organizzazioni dei datori di lavoro di Polonia, Bulgaria, Serbia, Spagna e Slovacchia e le confederazioni dei sindacati affiliati o rappresentanti la manodopera del settore dei servizi di Italia, Spagna, Serbia, Romania e Montenegro si radunano per esaminare e capire tutte le forme di coinvolgimento dei lavoratori nei loro Paesi per approfondire gli aspetti legali del coinvolgimento tipico e i loro effetti, affinché possano intraprendere iniziative come risultato degli scambi transnazionali, e sostenere i partner degli altri Paesi.

OBIETTIVI SPECIFICI

- Identificare la nozione di lavoratori atipici e le forme esistenti del lavoro atipico nel settore dei servizi, le loro prescrizioni di legge, e le loro implicazioni sul coinvolgimento dei lavoratori
- Migliorare le abilità e le competenze dei partner sociali per capire tutti gli aspetti e le implicazioni delle forme atipiche di lavoro (lavoro da casa, su piattaforme e diversi arrangiamenti di impiego) e per meglio rappresentare e proteggere i diritti dei lavoratori e assicurare il coinvolgimento dei lavoratori a tutti i livelli
- Condividere le esperienze e sensibilizzare i rappresentanti di datori di lavoro, lavoratori, vasto pubblico, e altri portatori di interessi di 8 Paesi membri dell'UE e dei Paesi candidati, riguardo ai diritti e agli obblighi dei lavoratori atipici nel rilevante quadro normativo, e in particolare le Direttive 2002/14/CE, 2009/38/CE, 98/59/CE, 2001/23/CE

DURATA DEL PROGETTO

20 mesi | 01/09/2022 – 29/02/2024

ATTIVITÀ

- Incontro iniziale online
- Riunione consultativa dei ricercatori online
- Workshop europeo I – Spagna
- Workshop europeo II – Serbia
- Workshop nazionali

RISULTATI

- Le relazioni nazionali sui casi di studio e la relazione comparativa europea saranno usate per la formulazione delle proposte delle politiche basate sulle prove e per le trattative tra i partner sociali. Molte prescrizioni riguardanti il lavoro da casa, il lavoro sulle piattaforme digitali e gli altri aspetti entreranno in vigore ai sensi delle prescrizioni di legge.
- Le memorie ufficiali influiranno sulla regolazione dei diversi aspetti delle forme atipiche di impiego nei relativi Paesi e anche a livello dell'UE. Tali posizioni contribuiranno alla realizzazione degli Accordi dei partner sociali sulla digitalizzazione a livello dell'UE, in particolare all'osservazione delle regole dell'orario del lavoro, del telelavoro e delle regole del lavoro mobile.
- I partner sociali addestrati potranno moltiplicare le conoscenze nel futuro. Gli strumenti di formazione che saranno prodotti assicureranno la sostenibilità del formato di formazione e possono usarsi senza alcuni aggiuntivi costi di produzione.
- Altri materiali prodotti all'interno del progetto, i.e. il libretto digitale con migliori pratiche e altri materiali, forniranno un pool di conoscenze, e li possono usare tutti i portatori di interessi quando si verifichino gli arrangiamenti di impiego atipici.



Atipično

Uključivanje
atipičnih radnika
– primjer
uslužnog
sektora

PODNOŠILAC PROJEKTA

Federacija poljskih preduzetnika (FPP)

PARTNERI NA PROJEKTU

Privredna i industrijska komora Bugarske (BCCI)

Nacionalni sindikat poslodavaca (RUZ/NUE)

Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)

Unija poslodavaca Srbije (SAE/UPS)

Savez samostalnih sindikata Srbije (CATUS)

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid
(CSIT Unión Profesional)

Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori
(CONF.S.A.L.)

PARTNERSKE ORGANIZACIJE

Savez sindikata “Cartel Alfa”

Unija slobodnih sindikata Crne Gore

Osnovni cilj projekta je da se razumiju potrebe atipičnih radnika i pronađu odgovarajuća rješenja kako bi i oni ostvarili pravo na informisanje, konsultacije i učešće na nacionalnom i transnacionalnom nivou. Da bi se to postiglo, projektni partneri koji predstavljaju organizacije poslodavaca iz Poljske, Bugarske, Srbije, Španije i Slovačke i konfederacije sindikata koji zastupaju ili predstavljaju zaposlene u uslužnom sektoru iz Italije, Španije, Srbije, Rumunije i Crne Gore okupili su se ne bi li istražili i razumjeli sve oblike zapošljavanja radnika u svojim zemljama i razmotrili pravne aspekte atipičnog zapošljavanja i njihove efekte, kako bi bili u mogućnosti da preduzmu inicijative proizišle iz transnacionalne razmjene i pruže podršku partnerima iz drugih država.

SPECIFIČNI CILJEVI

- Identifikovanje pojma „atipični radnici“ i postojećih oblika atipičnog rada u uslužnom sektoru, njihove zakonske regulative i njihovih implikacija na uključenost zaposlenih.
- Unapređenje vještina i kompetencija socijalnih partnera da razumiju sve aspekte i implikacije atipičnih oblika rada (rad od kuće, na internet platformama i različiti vidovi zapošljavanja) u cilju boljeg predstavljanja i zaštite prava radnika i obezbjeđenja uključenosti zaposlenih na svim nivoima.
- Razmjena iskustava i podizanje svijesti predstavnika poslodavaca, zaposlenih, šire javnosti i drugih zainteresovanih strana iz osam država članica EU i zemalja kandidata o pravima i obavezama atipičnih radnika na osnovu važećeg zakonodavnog okvira, a prije svega Direktiva 2002/14/EZ, 2009/38/EZ, 98/59/EC i 2001/23/EZ.

TRAJANJE PROJEKTA

20 mjeseci | 01/09/2022 – 29/02/2024

PROJEKTNE AKTIVNOSTI

- Uvodni online sastanak
- Online konsultativni sastanak istraživača
- Evropska radionica I – Španija
- Evropska radionica II – Srbija
- Nacionalne radionice

REZULTATI

- Nacionalni izvještaji iz studije slučaja i evropski uporedni izvještaj – koristiće se za formulisanje prijedloga politika zasnovanih na dokazima i pregovore između socijalnih partnera. Mnogi propisi koji se odnose na rad od kuće, digitalne platforme i drugi aspekti stupiće na snagu i postaće dio zakonske regulative.
- Dokumenti o aktuelnim politikama uticaće na regulisanje različitih aspekata atipičnih oblika zapošljavanja u svim državama pojedinačno, kao i na nivou EU. To će doprinijeti realizaciji sporazuma socijalnih partnera o digitalizaciji na nivou EU, a prije svega poštovanju pravila radnog vremena, rada na daljinu i mobilnog rada.
- Obučeni socijalni partneri moći će da unaprijede svoje stručne vještine u budućnosti. Komplet alata za obuku koji će biti sačinjen obezbijediće održivost formata obuke i može se koristiti potpuno besplatno.
- Ostali materijali izrađeni u okviru projekta, odnosno digitalna publikacija koja će sadržati najbolje prakse i drugi materijali služiće kao baza znanja i moći će da je koriste sve zainteresovane strane kada je riječ o atipičnim vidovima zapošljavanja.



Atípicos
participación
de los
trabajadores
atípicos,
ejemplo del
sector de
servicios

SOLICITANTE

Federación de Empresarios Polacos (FPP)

CO-SOLICITANTES

Cámara de Comercio e Industria de Bulgaria (BCCI)

Asociación Nacional de Empresarios (RUZ/NUE)

Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)

Asociación de Empresarios de Serbia (SAE/UPS)

Confederación de Sindicatos Autónomos de Serbia (CATUS)

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid
(CSIT Unión Profesional)

Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori
(CONFS.A.L.)

ORGANIZACIONES ASOCIADAS

Confederación de Sindicatos “Cartel Alfa”

Unión de Sindicatos Independientes de Montenegro

El objetivo principal del proyecto es comprender las necesidades de los trabajadores atípicos y encontrar soluciones pertinentes para que puedan ejercer sus derechos de información, consulta y participación a nivel nacional y transnacional. Para ello, los socios del proyecto que representan a las organizaciones empresariales de Polonia, Bulgaria, Serbia, España y Eslovaquia y las confederaciones sindicales que afilian o representan a la fuerza laboral del sector de los servicios de Italia, España, Serbia, Rumanía y Montenegro se reúnen para explorar y comprender todas las formas de participación de los trabajadores en sus países con el fin de elaborar los aspectos legales del empleo típico y sus efectos para poder emprender iniciativas como resultado de los intercambios transnacionales y apoyar a los socios de otros países.

OBJETIVO ESPECÍFICO

- Identificar el concepto de trabajadores atípicos y las formas de trabajo atípico existentes en el sector de los servicios, su normativa legal y sus implicaciones en la participación de los trabajadores.
- Mejorar las habilidades y competencias de los interlocutores sociales para entender todos los aspectos e implicaciones de las formas atípicas de trabajo (trabajo desde casa, en plataformas y diferentes acuerdos de empleo) con el fin de representar y proteger mejor los derechos de los trabajadores y asegurar la participación de los empleados a todos los niveles.
- Intercambio de experiencias y concienciación de los representantes de los empresarios, los trabajadores, el público en general y otras partes interesadas de 8 Estados miembros de la UE y países candidatos sobre los derechos y las obligaciones de los trabajadores atípicos con arreglo al marco legislativo pertinente, y en particular las Directivas 2002/14/CE, 2009/38/CE, 98/59/CE y 2001/23/CE.

DURACIÓN DEL PROYECTO

20 meses | 01/09/2022 – 29/02/2024

ACTIVIDADES

- Reunión inicial en línea
- Reunión consultiva en línea de los investigadores
- Taller europeo I – España
- Taller europeo II – Serbia
- Talleres nacionales

RESULTADOS

- Los informes de los estudios de caso nacionales y el informe comparativo europeo – se utilizarán para la formulación de propuestas políticas basadas en pruebas y para las negociaciones entre los interlocutores sociales. Muchas regulaciones del trabajo a domicilio, plataformas digitales laborales y otros aspectos entrarán en vigor en términos de normativa legal.
- Los documentos de posición política tendrán un impacto en la regulación de diferentes aspectos de las formas atípicas de empleo en los respectivos países y también a nivel de la UE. Estos posicionamientos contribuirán a la realización de los Acuerdos de los Interlocutores Sociales sobre la Digitalización a nivel de la UE, en particular el respeto de las normas sobre el tiempo de trabajo, el teletrabajo y las normas sobre el trabajo móvil.
- Los interlocutores sociales que reciban formación podrán multiplicar los conocimientos en el futuro. El conjunto de herramientas de formación que se producirá garantizará la sostenibilidad del formato de formación y podrá utilizarse sin ningún coste adicional.
- Otros materiales elaborados en el marco del proyecto, es decir, un folleto digital con las mejores prácticas y otros materiales, proporcionarán un fondo de conocimientos y podrán ser utilizados por todas las partes interesadas cuando se trate de acuerdos de empleo atípicos.



Atypické
Zapojenie
atypických
zamestnancov
– príklad
sektora služieb

PREDKLADATEĽ PROJEKTU

Federácia poľských podnikateľov (FPP)

PARTNERI V PROJEKTE

Bulharská obchodná a priemyselná komora (BCCI)

Národná únia zamestnávateľov (RUZ/NUE)

Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)

Srbské združenie podnikateľov (SAE/UPS)

Konfederácia autonómnych odborových zväzov Srbska (CATUS)

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid (CSIT Unión Profesional)

Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori (CONF.S.A.L.)

PARTNERSKÉ ORGANIZÁCIE

Confederation of Trade Unions “Cartel Alfa”

Únia slobodných odborov Čiernej Hory

Hlavným cieľom projektu je pochopiť potreby atypických pracovníkov a nájsť relevantné riešenia, aby si mohli uplatniť právo na informácie, konzultácie/porady a participáciu na národnej a nadnárodnej úrovni. Na dosiahnutie tohto cieľa sa partneri projektu zastupujúci zamestnávateľské organizácie z Poľska, Bulharska, Srbska, Španielska a Slovenska a konfederácie odborov zastupujúcich zamestnancov sektora služieb z Talianska, Španielska, Srbska, Rumunska a Čiernej Hory spojili, aby preskúmali a pochopili všetky formy zamestnávania pracovníkov vo svojich krajinách a zvažili právne aspekty atypického zamestnávania a ich dopady, a to aby mohli podniknúť iniciatívy vyplývajúce z nadnárodnej výmeny a poskytovať podporu partnerom z iných krajín.

ŠPECIFICKÉ CIELE

- Identifikácia pojmu „atypických pracovníkov“ a existujúcich foriem atypických prác v sektore služieb, ich právnej úpravy a ich dôsledkov na zapojenie zamestnancov.
- Zlepšovanie zručností a kompetencií sociálnych partnerov, aby pochopili všetky aspekty a dôsledky atypických foriem práce (práca z domu, na platformách a rôzne formy zamestnania) s cieľom lepšie zastupovať a chrániť práva pracovníkov a zabezpečiť zapojenie zamestnancov na všetkých úrovniach.
- Výmena skúseností a zvyšovanie povedomia zástupcov zamestnávateľov, zamestnancov, širokej verejnosti a ďalších zainteresovaných strán z ôsmich členských krajín EÚ a kandidátskych krajín o právach a povinnostiach atypických pracovníkov v súlade s príslušným legislatívnym rámcom, najmä smernicami 2002/14/ES, 2009/38/ES, 98/59/ES a 2001/23/ES.

TRVANIE PROJEKTU

20 mesiacov | 01/09/2022 – 29/02/2024

PROJEKTOVÉ AKTIVITY

- Úvodné online stretnutie
- Online konzultačné stretnutie výskumníkov
- Európsky workshop I – Španielsko
- Európsky workshop II – Srbsko
- Národné workshopy

VÝSTUPY

- Správy z národných prípadových štúdií [case study] a európska porovnávacia správa – budú použité na formulovanie návrhov politik založených na dôkazoch a na rokovania medzi sociálnymi partnermi. Mnohé nariadenia týkajúce sa práce z domu, pracovných digitálnych platforiem a iných aspektov vstúpia do platnosti a stanú sa súčasťou legislatívy.
- Dokumenty o súčasných politikách ovplyvnia úpravu rôznych aspektov atypických foriem zamestnávania vo všetkých krajinách individuálne, ale aj na úrovni EÚ. Prispeje to k realizácii dohody sociálnych partnerov o digitalizácii na úrovni EÚ a predovšetkým k rešpektovaniu pravidiel pracovného času, práce na diaľku a mobilnej práce.
- Vyškolení sociálni partneri si budú môcť v budúcnosti zlepšiť svoje kompetencie. Školiaci nástroj, ktorý bude vyvinutý, zabezpečí udržateľnosť školiaceho formátu a bude ho možné použiť bez akýchkoľvek dodatočných nákladov.
- Ďalšie materiály vytvorené v rámci projektu, t.j. digitálna brožúra s osvedčenými postupmi a ďalšími materiálmi, budú predstavovať vedomostnú bázu a budú môcť využívať všetky zainteresované strany pri atypických formách zamestnania.



Atipic

Implicarea
lucrătorilor
atipici –
exemplul
sectorului de
servicii

SOLICITANT

Federația Antreprenorilor Polonezi (FPP)

CO-APLICANȚI

Camera de Comerț și Industrie a Bulgariei (BCCI)

Sindicatul National al Angajatorilor (RUZ/NUE)

Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)

Asociația Angajatorilor din Serbia (SAE/UPS)

Uniunea Sindicatelor Independente din Serbia (CATUS)

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid
(CSIT Unión Profesional)

Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori
(CONF.S.A.L.)

ORGANIZAȚII ASOCIATE

Confederația Națională Sindicală „Cartel Alfa”

Uniunea Sindicatelor Libere din Muntenegru

Obiectivul principal al proiectului este de a înțelege nevoile lucrătorilor atipici și de a găsi soluții relevante, astfel încât aceștia să își poată exercita drepturile la informare, consultare și participare la nivel național și transnațional. Pentru a se atinge acest obiectiv, partenerii de proiect care reprezintă organizațiile patronale din Polonia, Bulgaria, Serbia, Spania și Slovacia și confederațiile sindicale care reprezintă angajații din sectorul serviciilor din Italia, Spania, Serbia, România și Muntenegru s-au asociat pentru a explora și a înțelege toate formele de ocupare a forței de muncă în țările lor și pentru a analiza aspectele juridice ale ocupării forței de muncă atipice și efectele acestora, astfel încât să aibă posibilitatea de a întreprinde inițiative ca urmare a schimburilor transnaționale și de a oferi sprijin partenerilor din alte țări.

OBIECTIVE SPECIFICE

- Identificarea noțiunii de „lucrători atipici” și a formelor atipice de muncă existente în sectorul serviciilor, a reglementărilor legale ale acestora și a implicațiilor acestora asupra implicării lucrătorilor.
- Perfecționarea abilităților și competențelor partenerilor sociali pentru a înțelege toate aspectele și implicațiile formelor atipice de muncă (munca de acasă, pe platforme și diferite forme de ocupare a forței de muncă), cu scopul de a reprezenta și proteja mai bine drepturile lucrătorilor și a asigura implicarea angajaților la toate nivelurile.
- Schimbul de experiență și creșterea gradului de conștientizare a reprezentanților angajatorilor, lucrătorilor, publicului larg și a altor părți interesate din opt state membre ale UE și din țările candidate cu privire la drepturile și obligațiile lucrătorilor atipici în conformitate cu cadrul legislativ relevant, în special cu Directivele 2002/14/CE, 2009/38/CE, 98/59/CE și 2001/23/CE.

DURATA PROIECTULUI

20 de luni | 01/09/2022 – 29/02/2024

ACTIVITĂȚI DE PROIECT

- Întâlnire online de început
- Întâlnire consultativă online a cercetătorilor
- Atelier european I – Spania
- Atelier european II – Serbia
- Ateliere naționale

REZULTATE

- Rapoartele naționale de studiu de caz și raport comparativ european – vor fi utilizate pentru formularea de propuneri de politici bazate pe dovezi și negocieri între partenerii sociali. Multe reglementări privind munca la domiciliu, platformele digitale de muncă și alte aspecte vor intra în vigoare și vor deveni parte din reglementările legale.
- Documentele de politici actuale vor avea un impact asupra reglementării diferitelor aspecte ale formelor atipice de ocupare a forței de muncă în țările respective, precum și la nivelul UE. Acestea vor contribui la realizarea acordurilor partenerilor sociali privind digitalizarea la nivelul UE, în special la respectarea normelor privind timpul de lucru, munca la distanță și normele privind munca mobilă.
- Partenerii sociali instruiți își vor putea perfecționa competențele în viitor. Setul de instrumente de instruire care va fi întocmit va asigura durabilitatea formatului de instruire și poate fi utilizat fără costuri suplimentare.
- Alte materiale elaborate în cadrul proiectului, respectiv broșura digitală cu cele mai bune practici și alte materiale vor reprezenta o bază de cunoștințe și vor putea fi utilizate de toate părțile interesate atunci când vine vorba de formele atipice de ocupare a forței de muncă.



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



This copy is free



**Co-funded by
the European Union**