

Проект „Функционална и устойчива миграция и интеграция  
в България“

# АНАЛИЗ

## НА НАГЛАСИТЕ И НУЖДИТЕ НА ГТД

## ЗА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ В БЪЛГАРИЯ



Съфинансирано от  
Европейския съюз



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА  
BULGARIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY



# Цели и обхват на анализа

## Основна цел

Предоставяне на цялостна картина на

- трудовите нагласи
- мотивацията
- потребностите на гражданите от трети държави (ГТД)
- интеграцията им на българския пазар на труда

## Обхват

- Бежанци и лица с международна закрила
- Трудови мигранти
- Продължително пребиваващи чужденци
- Уязвими групи с потенциал за включване на пазара на труда
- Анализ на ролята на НПО, работодатели и институции



Съфинансирано от  
Европейския съюз



# Демография на гражданите от трети страни

## Демографски данни

52 189 имигранти през 2024 г.

51.5% от държави извън ЕС

72.9% във възраст 15–64 г.

55.9% мъже, 44.1% жени

## Основни страни на произход

Турция (21.8%)

Украйна (16.6%)

Сирия (10.5%)

Афганистан, Ирак, Мароко, Египет



# Среден профил на гражданите от трети страни



- Възраст: 25–44 г.
- Образование: средно (40%), висше (35%)
- Сектори: строителство, производство, селско стопанство, туризъм, логистика, ИКТ
- 70% – ниско ниво на български език



Съфинансирано от  
Европейския съюз



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА  
BULGARIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

# Икономическо значение на гражданите от трети страни

- Чужденци: 2–3% от населението
- Компенсират недостига на работна ръка
- Ключови сектори: строителство, услуги, ИКТ, грижи



Съфинансирано от  
Европейския съюз



# Основни нагласи и мотивации



- Висока трудова мотивация
  - Икономическа сигурност
  - Социални права
  - Дългосрочна стабилност
- 
- 65% готови за краткосрочна квалификация
  - Адаптивност към пазара на труда
- 
- Готовност за работа в малки населени места
  - При наличие на добри условия и жилищна подкрепа



Съфинансирано от  
Европейския съюз



# Основни бариери

## Административни

Бавни процедури

Сложни регулации

Липса на достъпна информация

## Езикови

Недостатъчно владене на български език

Ограничена комуникация на работното място

## Признаване на квалификации

Непризнаване на дипломи

Концентрация в нископлатени позиции

## Социални и логистични

Дискриминация

Липса на жилище и транспорт

Непознаване на трудовите права



# Идентифицирани потребности



1. **Професионално ориентирано езиково обучение**
2. **Кратки практически курсове с наставник**
3. **Развитие на меки умения**
4. **Индивидуален план за интеграция**
5. **Информационни пакети за права и процедури**
6. **Механизми за оценка на умения**
7. **Мрежа от работодатели**
8. **Подкрепа за настаняване и транспорт**

# Ключови документи

Стратегия за заетост 2021–2030

Национален план за действие по заетостта 2025

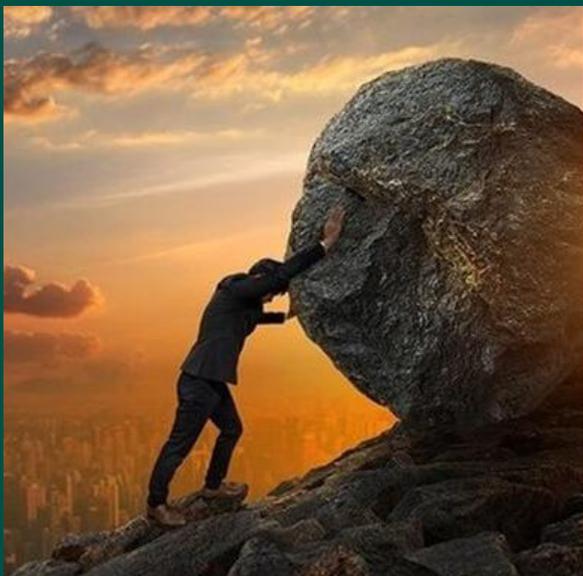
Стратегия за управление на миграцията 2025–2030

План за възстановяване и устойчивост

Стратегия за дигитална трансформация

Концепция за развитие на ИИ

# Предизвикателства



Структурна безработица в региони

Застаряване на населението

Недостиг на кадри в:

- ИКТ
- Здравеопазване
- Строителство
- Автоматизирани индустрии



Съфинансирано от  
Европейския съюз



НАЦИОНАЛНА ПАЛАТА НА ПРЕДПРИЕМАТЕЛИТЕ, ТРАДИЦИОННИ СТОПАНСКИ И ПРОФЕСИОНАЛНИ СЪЮЗ

# Заклучение и основни изводи

Гражданите от трети държави са:

- ✓ Високо мотивирани
- ✓ Готови за обучение
- ✓ Потенциален ресурс за икономиката

Успешната интеграция изисква:

- ◆ Координирани политики
- ◆ Намаляване на административните бариери
- ◆ Професионално и езиково обучение
- ◆ Устойчиво партньорство между институции и НПО

