

Проект „Функционална и устойчива миграция и интеграция в България“

# Наръчник за работодатели за наемане на граждани от трети държави

Подходи, процедури и добри практики за  
законно и устойчиво наемане на ГТД в  
България

София, 27 май 2026



Съфинансирано от  
Европейския съюз



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА  
BULGARIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY



# Защо е необходим наръчникът?

## Основни цели

- Минимизиране на грешки и административни пропуски
- Улесняване на комуникацията с институции
- Подобряване на планирането и организацията
- Осигуряване на последователна методология
- Гарантиране на законност и прозрачност

## Основен фокус

Практическо ръководство „стъпка по стъпка“ за работодатели.



Съфинансирано от  
Европейския съюз



# Ползи от наемането на ГТД



## Стратегически ползи

Достъп до допълнителен човешки ресурс

Решение при недостиг на кадри

Повишаване гъвкавостта на бизнеса

## Организационни ползи

Разнообразие и иновации в екипа

По-висока мотивация и задържане на персонала

Развитие на межкултурна среда

## Основни сектори

Производство, строителство, туризъм, логистика, селско стопанство, ИТ и др.



Съфинансирано от  
Европейския съюз



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИСЛЕНА ПАЛАТА  
BULGARIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

# Основни институции в процеса



## Ключови институции

Министерство на труда и социалната политика

Агенция по заетостта

Дирекция „Миграция“

Консулски служби на Република България

## Допълнителни участници

НПО и консултантски организации

Международни партньори

Работодателски асоциации

## Ключов фактор

Ефективна координация между бизнеса и институциите



Съфинансирано от  
Европейския съюз



## Основни понятия

Гражданин на трета държава (ГТД) - Лице извън ЕС, ЕИП и Швейцария.

Работодател – отговорен за

- законност на трудовите отношения
- документооборот
- условия на труд и настаняване

Сезонна заетост



Съфинансирано от  
Европейския съюз



# Общ преглед на процеса



## 5 основни фази

Подготовка и планиране

Набиране и подбор

Административно уреждане

Реално наемане и адаптация

Мониторинг и подновяване

## Важно

Над 60% от проблемите възникват поради недостатъчна предварителна подготовка.



Съфинансирано от  
Европейския съюз



# Определяне на нуждата от кадри



- Анализ на работодателя
- Недостиг на персонал
- Сезонни натоварвания
- Липсващи квалификации
- Разходи и срокове за подбор
- Законодателни изисквания
- Пазарен тест
- Ограничения за брой ГТД
- Равни условия на труд и заплащане

# Подбор и подготовка на кандидати

- Основни етапи
- Източници за набиране
- Проверка на документи
- Интервюта
- Предварително одобрение
- Проверки
- Паспорт и идентичност
- Квалификация и опит
- Езикови умения
- Легализация и превод на документи



# Административни процедури

Подготовка на документи

Трудов договор

Декларации

Формуляри и заявления

Документи за настаняване

Работа с институции

Агенция по заетостта

Дирекция „Миграция“

Консулски служби

**Критично важно - стриктно спазване на срокове!**



Съфинансирано от  
Европейския съюз



# Реално наемане и адаптация



## След одобрение

Организиране на пътуването

Регистрация в „Миграция“

Уведомление към НАП

Подписване на договор

## Интеграция

Обучение

Наставничество

Инструктаж по безопасност

Подкрепа през първите дни

# Основни рискове и грешки

Най-чести проблеми

Непълнен пакет документи

Грешни преводи

Забавена комуникация

Проблеми с настаняване

Неправилни трудови договори

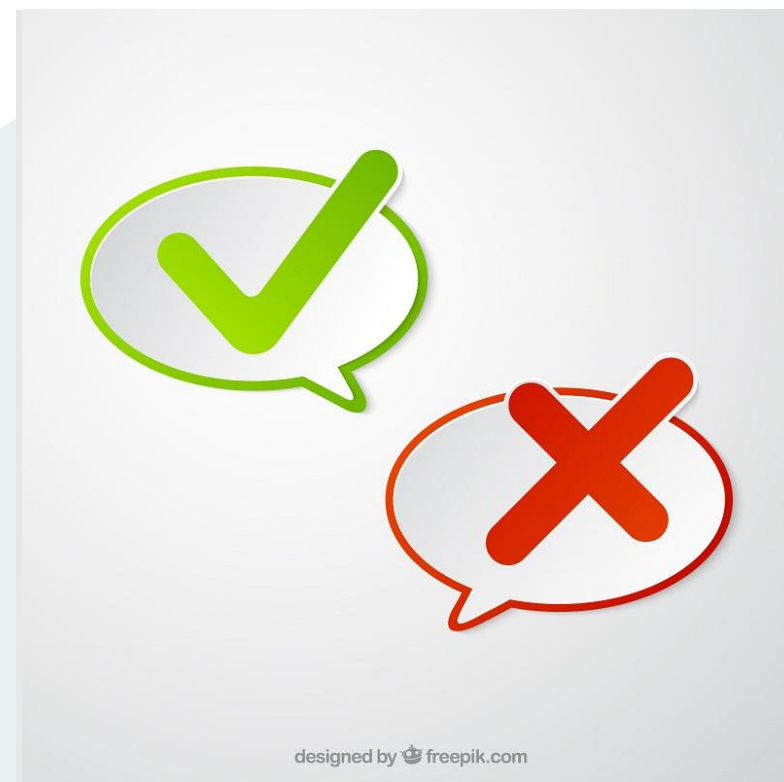
Последствия

Забавяния

Откази

Санкции

Финансови загуби



# Препоръки

**Добри практики**

**Назначаване на координатор**

**Списък за проверка**

**Електронен архив**

**Регулярни вътрешни срещи**

**Предварително планиране**

**Успешна интеграция**

**Културна адаптация**

**Езикова подкрепа**

**Наставничество**

**Ясна комуникация**



# Права и задължения

## Права на работодателя

Подбор и контрол на персонала

Достъп до програми и стимули

Участие в интеграционни  
проекти

## Задължения

Безопасни условия на труд

Осигуровки и данъци

Съхранение на документация

Уведомяване на институции

## Права на ГТД

Равнопоставеност

Социално и здравно осигуряване

Безопасна работна среда

## Задължения

Актуална адресна регистрация

Изпълнение на трудовите  
задължения

Вътрешни правила



# Изводи

- Наемането на ГТД е стратегическа възможност
- Успехът зависи от добра организация и законово съответствие
- Интеграцията е дългосрочен процес

Добре структурираната система за наемане и интеграция създава устойчив бизнес, стабилна работна среда и конкурентно предимство.

