



Съфинансирано от
Европейския съюз



ДОКЛАД ЗА ТРУДОВАТА СРЕДА В БЪЛГАРИЯ СПРЯМО ГРАЖДАНИТЕ НА ТРЕТИ СТРАНИ

Проект – “Функционално устойчива миграция и интеграция в България” (ФУМИ в България)
812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

27 май 2026 г.



Съфинансирано от
Европейския съюз



ОБХВАТ И ЦЕЛ НА ДОКЛАДА ЗА ТРУДОВАТА СРЕДА

ОБХВАТ: Аналитичен преглед на трудовата среда спрямо гражданите на трети държави, наети или търсещи заетост на територията на Република България с фокус върху съответствието на условията на труд с действащата национална нормативна уредба и върху ролята на трудовата среда като ключов фактор за постигане на устойчива и ефективна интеграция.

ЦЕЛ: Да се идентифицират основните елементи на трудовата среда, които оказват влияние върху адаптацията, трудовата реализация и дългосрочното задържане на гражданите на трети държави на българския пазар на труда.



Съфинансирано от
Европейския съюз



РЕЛЕВАНТНА НОРМАТИВНА РАМКА

Трудовата среда за работещи чужденци в Р. България е регламентирана в:

Кодекс на труда (КТ), който установява принципа на равнопоставеност на всички работници и служители, независимо от тяхното гражданство.

Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ), който урежда условията и реда за наемане на работници от трети държави, задълженията на работодателите, както и контролните механизми, свързани с трудовата заетост на тази целева група

Подзаконови актове на КТ и ЗТМТМ



Съфинансирано от
Европейския съюз



Релевантна нормативната рамка

Продължение

- **Закон за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ)**, който задължава работодателите да осигуряват безопасна и здравословна работна среда за всички работници, включително гражданите на трети държави.
- **Закон за защита от дискриминация**, който играе ключова роля за гарантиране на равнопоставено третиране на гражданите на трети държави на работното място и осигурява защита срещу дискриминация по признак гражданство, етническа принадлежност, език, религия или други характеристики



Съфинансирано от
Европейския съюз



Анализ на физическите и здравословните условия на труд, при които работят граждани на трети държави

- Идентифициране на основните рискове и предизвикателства
- Оценка на степента, в която съществуващите условия на труд подпомагат или възпрепятстват успешната и дългосрочна интеграция на граждани на трети страни на българския пазар на труда
- Осигуряването на адекватни физически и здравословни условия на труд като основен компонент на функционално устойчивата интеграция, заложена като цел в проекта
- Системният контрол, превантивният подход и адаптирането на мерките по здраве и безопасност спрямо специфичните нужди на гражданите на трети държави са ключови за постигане на устойчиви и дългосрочни резултати.



Съфинансирано от
Европейския съюз



Ролята на работодателите за осигуряването на подходяща трудова среда

Работодателите следва да гарантират:

- безопасни и ергономично организирани работни места, съобразени със спецификата на извършваната дейност;
- адекватен микроклимат, включително оптимална температура, влажност, осветление и ефективна вентилация;
- техническа изправност и регулярна поддръжка на машините и оборудването, с цел предотвратяване на аварийни ситуации;
- осигуряване и използване на лични предпазни средства, съобразени с конкретните професионални рискове.



Съфинансирано от
Европейския съюз



Фактори, влияещи за интегрирането на граждани от трети страни на работното място

- Достъпност на информацията, свързана със здравето и безопасността при работа
- Разбираемост на тази информация - установено беше, че езиковите бариери могат да представляват сериозен риск за гражданите на трети държави, особено при изпълнение на дейности с повишена опасност.

В тази връзка инструктажите и обученията по безопасност следва да бъдат адаптирани спрямо езиковите умения на работниците, като при необходимост се използват преведени материали, визуални указания и практически демонстрации.



Съфинансирано от
Европейския съюз



Интеграционните мерки, прилагани от работодателите

Въвеждащо обучение и ориентация, което запознава гражданите на трети държави с вътрешните правила, културата на организацията и специфичните изисквания на работното място;

Разясняване на трудовите права и задължения, включително информация за възнаграждение, работно време, почивки, социални придобивки и безопасност при работа;

Менторство и подкрепа в първоначалния период, осигуряващо възможност за задаване на въпроси и получаване на насоки от опитни колеги или ръководители;

Механизми за обратна връзка, чрез които работниците могат да сигнализират проблеми, затруднения или предложения за подобрене на условията на труд.



Съфинансирано от
Европейския съюз



Мониторинг и редовна оценка на ефективността на интеграционните мерки

- Оценка на рисковете и условията на труд – периодична проверка на физическите условия на работните места, използването на лични предпазни средства, наличието на безопасни и ергономични работни позиции, както и оценка на микроклимата, шумовото натоварване и въздействието на техническото оборудване.
- Събиране на обратна връзка от заетите лица – чрез анкети, интервюта и групови дискусии се идентифицират проблеми и предложения за подобрене, като се отчита и индивидуалният опит на гражданите на трети държави.



Съфинансирано от
Европейския съюз



Мониторинг и редовна оценка на ефективността на интеграционните мерки Продължение

- Оценка на ефективността на интеграционните мерки – анализира се влиянието на обучението, менторството и социално-психологическите инициативи върху адаптацията и задържането на работниците.
- Прилагане на коригиращи и превантивни мерки – при идентифициране на несъответствия или проблеми се предприемат конкретни действия за подобряване на трудовата среда, които включват оптимизация на организацията на труда, допълнителни обучения и адаптиране на процедурите за безопасност и социална подкрепа.

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА



BULGARIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY



Съфинансирано от
Европейския съюз



Благодаря за вниманието

*Проект – “Функционално устойчива миграция и интеграция в България” (ФУМИ в България)
812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)*