



ТЕМИТЕ В МЕДИИТЕ - 24.06.2026 15:40  
Изготвил Васил ЧОБАНОВ- пресслужба БТПП

## БТПП

Заглавие: **44-ото фермерско-занаятчийско изложение събира производители и занаятчи в Ямбол**

Дата: 24.06.2026 11:55  
Медия: **Радио и ТВ 999**

На 25 юни, четвъртък, от 08:00 до 16:30 часа на площад "Освобождение" пред Безистена ще се проведе 44-ото областно ямболско фермерско-занаятчийско изложение за местни продукти.

Събитието отново ще срещне жители и гости на града с производители и занаятчи от Ямболска област. С настъпването на лятото посетителите ще могат да опитат мед и пчелни продукти от първата за сезона реколта, както и разнообразни млечни продукти от краве, овче и козе мляко – сирена, кашкавал и кисело мляко.

На щандовете ще бъдат представени още пресни сезонни плодове и зеленчуци, натурална козметика, лавандулови и шафранови продукти. Сред участниците ще бъде и млад овощар, който ще предложи череши, първите за сезона кайсии и нов продукт – 100% студено пресован сок от череши, произведен от плодове от собствените му градини.

Изложението ще даде възможност на посетителите да разгледат и изделия на местни творци и занаятчи – ръчно изработени бижута, декоративни сапуни, керамични сувенири и картини с естествен пясък от различни точки на света.

Специален гост на изданието ще бъде производител на сладкарски изделия от Варна.

44-ото областно ямболско фермерско-занаятчийско изложение за местни продукти се организира от Фондация "Ямбол – вкус и традиции" в партньорство с Община Ямбол и Ямболската търговско-промишлена палата. Събитието ще продължи до 16:30 часа на 25 юни на площад "Освобождение" пред Безистена.

Заглавие: **Дигиталният клуб Габрово при Габровската търговско-промишлена палата ще продължи работата си**

Дата: 24.06.2026 10:51  
Медия: **100 Вести**

Дигиталният клуб при Габровската търговско-промишлена палата е изграден по процедура BG-RRP-1.024 "Изграждане на мрежа от дигитални клубове" по Инвестиция С1.13 "Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни" от Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ). И след приключване на финансирането от НПВУ работата на клуба ще продължи.

На територията на ГТПП е изградено отделно помещение за Дигиталния клуб, в който са обособени пет работни станции, оборудвани с нови компютърни конфигурации и модерно обзавеждане. Осигурена е високоскоростна интернет връзка, както и достъп до разнообразни електронни образователни ресурси за онлайн обучения и самообучение.

Функциите на клуба включват:

- - - Оказване на помощ при използването на интернет услуги.
  - Насочване към обучения/ресурси спрямо индивидуалните нужди на потребителите за подобряване на уменията и придобиване на квалификация.

- - Осигуряване на съдействие при работа с електронни административни услуги;
  - - Съдействие при онлайн търсене работа: предоставяне на информация за възможностите за ползване на услугите по заетостта;
  - - Сътрудничество и местни партньорства (Бюро по труда, Областен информационен център (ОИЦ), местен бизнес).
  - - Консултации с кариерен консултант при поискване.

Клубът се включи активно в кампанията "Дигитален будител". Тя още е в ход, много хора направиха първата стъпка – подадоха заявление за електронен ваучер и вече поеха своя път към нови дигитални умения.

Всички услуги са безплатни и ползвателите се подпомагат от наставник.

Дигиталният клуб е на адрес Габрово, ул. "Брянска" 30 (сградата на НТС, партер).

Работно време:

Понеделник до петък:

9.00 часа – 12.00 часа

13.00 часа – 17.00 часа.

Тази публикация е създадена с финансовата подкрепа на Европейския съюз – Следващо Поколение ЕС. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Габровската търговско-промишлена палата и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и ГД ЕФМПП в МТСП.

Заглавие: **НТС не постигна съгласие по отношение на осигуровките на държавните служители**

Дата: 23.06.2026 16:30

Медия: **iNews**

*В дневния ред на заседанието имаше няколко законопроекта*

Националният съвет за тристранно сътрудничество (НТС) не постигна съгласие по отношение на осигуровките на държавните служители. Правителството, синдикатите и бизнесът изразиха различни мнения по законопроекта за промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО), внесен от Мартин Димитров и група народни представители от "Демократична България".

България е в началото на процедура по свръхдефицит, което налага предприемането на сериозни мерки, които не касаят само 2026 г., но и следващите поне пет години, каза Мартин Димитров при представянето на законопроекта. Осъзнаваме, че имаме много избиратели, които са държавни служители – високоинтелигентни и сериозни хора, посочи той. По думите му законопроектът цели да изравни положението на частния и държавния сектор. Той разясни, че се предвижда преходен период – за 2026 г. съотношението между личните вноски и вноските на работодателя да бъде 2% към 98%, за 2027 г. – 5% към 95%, като в рамките на седемгодишен период достигне 40% към 60%.

По думите на депутата държавните служители по Закона за държавния служител и Закона за съдебната власт са 61 200 души. По Закона за МВР и Закона за отбраната и въоръжените сили броят им е 70 200.

"Не приемаме това предложение", каза социалният министър Наталия Ефремова. Тя заяви, че законопроектът не дава гаранция за запазване на доходите. По думите ѝ той не осигурява сигурност, че ще бъде гарантирана справедливостта за държавните служители.

Ася Гонева от Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) определи предложението като цинично. "Ако бяхте толкова загрижени за държавните служители, нямаше да предложите законопроект, без да сте помислили, че с него намалявате разполагаемия им доход", коментира тя. "Не подкрепяме законопроекта", обяви Гонева.

"Ако ще изравняваме права и задължения, трябва да го направим изцяло – каквото пише в Кодекса на труда, да важи и за държавните служители, заедно с класа за прослужено време", коментира Атанас Кацарчев от Конфедерацията на труда (КТ) "Подкрепа". По думите му предложението на Мартин Димитров и група депутати се прави на парче.

Синдикатите коментираха, че държавните служители не са равнопоставени спрямо останалите работещи, тъй като

не могат да работят на друго място и не могат да имат собствена фирма.

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изразиха принципна подкрепа, каза Добрин Иванов. По думите му законопроектът е стъпка в правилната посока, тъй като възстановява справедливостта и уеднаквява осигурителния режим за работещите в публичния и частния сектор.

Мария Минчева посочи, че Българската стопанска камара (БСК) смята, че държавните служители трябва да поемат сами личните си осигуровки. Според нея обаче БСК има резерви относно практическото реализиране на подобно предложение, тъй като в законопроекта на Мартин Димитров липсват разчети за финансовото му отражение върху бюджета на държавното обществено осигуряване. Тя добави, че трябва да бъде изготвена пътна карта за пенсионната система, за да се видят отделните елементи.

Васил Тодоров от Българската търговско-промишлена палата (БТПП) каза, че неговата организация подкрепя предложението.

Радка Йосифова от Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) заяви, че нейната организация също подкрепя законопроекта.

В дневния ред на заседанието на НСТС бяха няколко законопроекта.

Заглавие: **Позиции на БТПП относно 4-те внесени Законопроекти за изменение и допълнение на закони**

Дата: 24.06.2026 15:32

Медия: **Българска Търговско-Промишлена Палата**

БТПП принципно подкрепя Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социалното осигуряване (№ 52-654-01-24), внесен от Венко Сабрутев и група народни представители. Въпреки това поради неясноти Палатата предлага конкретни предложения по някои от текстовете, които пораждат неизяснени правни положения.

Смятаме, че майката вече е осигурена за съответния риск и има пълното право да получи полагащия и се пакет от обезщетения за майчинство. Ранното и завръщане на пазара на труда носи изцяло позитивен икономически ефект. Държавният бюджет и фондовете на ДОО ще реализират допълнителни приходи чрез данъците и осигуровките, удържани и внасяни от работодателя и са сметка на лицето. Цялото становище на БТПП по законопроекта, тук

БТПП изразява принципна подкрепа на Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социалното осигуряване (№ 52-654-01-64), внесен от Мартин Димитров и група народни представители. Подкрепяме предложенията за въвеждане на лични осигуровки вноски за държавните служители.

- Постигане на равнопоставеност между работещите в частния и държавния сектор.

- Намаляване на изкривяванията, които правят възнагажденията и условията в държавния сектор неоправдано по-привлекателни от тези в реалната икономика. Цялото становище на БТПП по законопроекта, тук

След като се запозна с предлаганата промяна в Кодекса на труда изразява следното становище по Законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда (52-654-01-25), внесен от Венко Сабрутев и група народни представители, БТПП изразява следната позиция:

Подкрепяме усилията за модернизиране на трудовото законодателство, като в същото време считаме, че всяка промяна в режима на отпуските следва да бъде внимателно преценена, така че да гарантира ефективната организация на труда. Целта на отпуск по чл. 163, ал. 8 на КТ е пряко свързана с настъпването на събитието "раждане на дете" и той е предвиден, като социална мярка за подкрепа на семейството към новите обстоятелства. Ползването му в значително по-късен момент би обезмислило първоначалният му характер и цел. Цялото становище на БТПП по законопроекта, тук

След като се запозна с предлаганата промяна в Кодекса на труда изразява следното становище по Законопроекта за изменение и допълнение на Закона за здравното осигуряване (52-654-01-10), внесен от Венко Сабрутев и група народни представители, БТПП изразява следната позиция:

Споделяме мотивите на вносителите, доколко предлагане мерки биха допринесли за ограничаване на съществуващите затруднения при наемането на и професионалната реализация на жени във фертилна възраст, като същевременно биха намалили финансовата тежест за работодателите.

Подкрепяме политики насочени към насърчаване на раждаемостта и създаването на благоприятни условия за отглеждане на деца. Наред с това обаче смятаме, че следва да бъдат създавани и устойчиви условия за развитие

на бизнеса чрез намаляване на административната и финансовата тежест при наемането и задържането на работната сила. [Цялото становище на БТПП по законопроекта, тук.](#)

## БИЗНЕС, ДАНЪЦИ, ИНОВАЦИИ

Заглавие: **Гълъб Донев резкри. Какво става с минималната заплата**

Дата: 23.06.2026 15:54

Медия: **Агенция Стандарт**

*Ще има ли замразяване и от какви фактори зависи*

Вицепремиерът и финансов министър Гълъб Донев съобщи пред журналисти, че са изпратени писма до първостепенните разпоредители с бюджет. Така че това, което сме дали като указания, трябва да бъде изпълнено, посочи той.

На въпрос за проектобюджета и за това дали има предложение за замразяване на минималната заплата, Донев отговори единствено, че предстоят преговори със социалните партньори.

Повод за питането стана писмо на вицепремиера Гълъб Донев до министрите относно Бюджет 2026, което беше разпространено от в. "Сега".

Утре ще излезе бюджетът и ще имаме повече яснота, съобщи главният икономист на КНСБ Любослав Костов пред журналисти. Минималната работна заплата (МРЗ) от 1 януари 2027 г. трябва да бъде 700 евро според действащото законодателство, отбеляза той. Всичко, различно от 700 евро, е намаление на МРЗ, подчерта Костов. Ако правителството предложи замразяване на 620 евро, без да сме се разбрали с бизнеса, без преговори, това означава, че се предлага намаление, коментира той. По думите му предстои да се види какво точно ще бъде предложено в проектобюджета.

Думите на вицепремиера идват във връзка с появилата се информация в медиите, че кабинетът "Радев" замразява минималната работна заплата на 620,20 евро до 2028 г., както и че още от 1 август се въвеждат лични осигуровки за държавните служители и съдебната власт, но не и за МВР и МО, въз основа на писмо с указания на Гълъб Донев, разпратено до министрите за подготовката на Бюджет 2026.

По-рано днес Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) обсъди предложения в областта на трудовото, осигурителното и здравното законодателство.

НСТС не постигна съгласие по отношение на осигуровките на държавните служители. Правителството, синдикатите и бизнесът изрази различни мнения по законопроекта за промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО), внесен от Мартин Димитров и група народни представители от "Демократична България".

България е в началото на процедура по свръхдефицит, което налага предприемането на сериозни мерки, които не касаят само 2026 г., но и следващите поне пет години, каза Мартин Димитров при представянето на законопроекта. Осъзнаваме, че имаме много избиратели, които са държавни служители – високоинтелигентни и сериозни хора, посочи той.

По думите му законопроектът цели да изравни положението на частния и държавния сектор. Той разясни, че се предвижда преходен период – за 2026 г. съотношението между личните вноски и вноските на работодателя да бъде 2% към 98%, за 2027 г. – 5% към 95%, като в рамките на седемгодишен период достигне 40% към 60%.

По думите на депутата държавните служители по Закона за държавния служител и Закона за съдебната власт са 61 200 души. По Закона за МВР и Закона за отбраната и въоръжените сили броят им е 70 200.

"Не приемаме това предложение", каза социалният министър Наталия Ефремова. Тя заяви, че законопроектът не дава гаранция за запазване на доходите. По думите ѝ той не осигурява сигурност, че ще бъде гарантирана справедливостта за държавните служители.

Ася Гонева от Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) определи предложението като цинично. "Ако бяхте толкова загрижени за държавните служители, нямаше да предложите законопроект, без да сте помислили, че с него намалявате разполагаемия им доход", коментира тя. "Не подкрепяме законопроекта", обяви Гонева.

"Ако ще изравняваме права и задължения, трябва да го направим изцяло – каквото пише в Кодекса на труда, да важи и за държавните служители, заедно с класа за прослужено време", коментира Атанас Кацарчев от Конфедерацията на труда (КТ) "Подкрепа". По думите му предложението на Мартин Димитров и група депутати се прави на парче.

Синдикатите коментираха, че държавните служители не са равнопоставени спрямо останалите работещи, тъй като не могат да работят на друго място и не могат да имат собствена фирма.

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изразиха принципна подкрепа, каза Добрин Иванов. По думите му законопроектът е стъпка в правилната посока, тъй като възстановява справедливостта и уеднаквява осигурителния режим за работещите в публичния и частния сектор.

Мария Минчева посочи, че Българската стопанска камара (БСК) смята, че държавните служители трябва да поемат сами личните си осигуровки. Според нея обаче БСК има резерви относно практическото реализиране на подобно предложение, тъй като в законопроекта на Мартин Димитров липсват разчети за финансовото му отражение върху бюджета на държавното обществено осигуряване. Тя добави, че трябва да бъде изготвена пътна карта за пенсионната система, за да се видят отделните елементи.

Васил Тодоров от Българската търговско-промишлена палата (БТПП) каза, че неговата организация подкрепя предложението.

Радка Йосифова от Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) заяви, че нейната организация също подкрепя законопроекта.

В дневния ред на заседанието на НСТС бяха няколко законопроекта.

Заглавие: **Lidl открива 10 нови магазина през 2026 г. и търси служители в цялата страна**

Дата: 24.06.2026 10:36

Медия: **Дарик Бизнес Ревю**

*Вижте повече за новите работни места, условията и възможностите за кариера в цялата страна*

Забелязали сте наскоро, че близо до вас строят или реновират Lidl? Това означава не само място за пазаруване на качествени продукти, но и нови сигурни работни места и отлични възможности за професионално развитие във вашия регион.

Лидл България е сред компаниите, които се разрастват устойчиво на фона на предизвикателния и динамичен пазар на труда. До края на 2026 г. ритейлърът обяви, че планира да открие поне 10 нови магазина.

Зад всяко ново откриване стоят не просто инвестиции в модерна градска среда, а реални възможности за дългосрочна заетост на местно ниво.

Разширяването на търговската мрежа ще засили присъствието на веригата в големи градове като София, Варна и Русе, и ще отвори нови кариерни хоризонти в населени места като Айтос (вече реализирано), Свищов и Сандански.

Стабилност и сигурност в динамична среда

Като част от международна ритейл група с 15-годишна история у нас, Lidl предлага на бъдещите си служители предвидимост и сигурност, които в момента са ключов фактор при избора на работодател.

За всеки член на екипа компанията гарантира пълна коректност с навременно и прозрачно възнаграждение, както и ясни процеси и утвърдени международни стандарти на работа.

Изключително предимство е въвеждащото обучение, което осигурява плавен и уверен старт на новите колеги, независимо от предишния им професионален опит.

Конкурентно заплащане и над 20 допълнителни придобивки

Ключов елемент в работодателската стратегия на Лидл България е конкурентното заплащане, което поставя компанията сред стабилните работодатели в бранша.

Към стартовото възнаграждение компанията добавя и богат пакет от над 20 придобивки, насочен към баланса между работата и личния живот. Служителите получават ваучери за храна, допълнително здравно застраховане и карта за спорт.

Оценявайки личния им принос, Lidl осигурява също допълнителен ден отпуск за рожден ден, както и сериозна финансова подкрепа при важни житейски събития.

Кариерно развитие

Новите магазини носят със себе си и възможности за бързо професионално израстване, тъй като културата на вътрешно развитие е дълбоко заложена в компанията.

Всеки служител, започнал на оперативна роля в магазина, има реалния шанс чрез постоянни обучения да премине към управленски и мениджърски позиции. С разширяването на присъствието си в цялата страна, Lidl не просто открива обекти – компанията изгражда стабилни екипи, инвестира в хората по региони и им дава шанс за успешна кариера близо до дома.

Информация за актуалните свободни позиции, условията на работа и възможностите за развитие е публикувана на кариерния сайт [jobs.lidl.bg](https://jobs.lidl.bg).

Заглавие: **И германците мечтаят за работа в чужбина**

Дата: 24.06.2026 06:02

Медия: **News Maker**

Повечето са хора с високи доходи, но търсят още по-високи

Проучват възможността за гурбет в САЩ, Швейцария и Великобритания

Много от работещите в Германия биха могли да си представят да работят в друга държава. Това показва непредставително проучване на института Arpinio, проведено по поръчка на платформата за обяви за работа Indeed. Според него две трети от анкетираниите работници обмислят възможността да си потърсят работа в чужбина, а една трета вече са направили и конкретни запитвания. Най-търсените дестинации са САЩ, Великобритания и Швейцария – като интересът към САЩ напоследък е отбелязал спад, пише обществената медия APД.

"Ако обаче две трети от заетите обмислят да напуснат, това трябва да се разглежда като знак за недоволство от условията на местния пазар на труда", казва икономистката от Indeed Вирджиния Зондергелд.

Желанието да се замине в чужбина е особено силно изразено сред високоплатените служители. Около половината от групата на хората с нетни доходи на домакинството над 6 000 евро вече активно са кандидатствали за работа в чужбина или активно проучват чуждестранния пазар на труда. Въпреки това, според Indeed, голямото мнозинство не желае да остане завинаги в чужбина – по-скоро желаещите посочват срокове между няколко месеца и няколко години, отбелязва APД.

При това основният мотив не е желанието за по-добри възможности за кариерно развитие (1/4 са посочили тази причина): повечето хора търсят по-високо заплащане и по-добро качество на живота (по над 50 процента). Мотивът на повече от 40 на сто от запитаните пък е по-ниската данъчна и социалноосигурителна тежест.

Изглежда, че именно сред младите хора заминаването в чужбина е особено привлекателно. Според проучване за младежта в Германия (от тази година) 41 процента от повече от 2 000 анкетирани на възраст между 14 и 29 години са заявили, че принципно обмислят възможността да се преместят за постоянно в друга страна, а около една пета вече активно работят в тази посока. Като причини се посочват, наред с другото, несигурните перспективи за работа и напрегнатата ситуация на пазара на жилища в Германия. Към това се добавя и усещането, че политиките не ги чуват.

(От Дойче веле, със съкращения)

Заглавие: **След жилищния бум: Ще охладят ли прогресивното облагане пазара на имоти в България?**

Дата: 24.06.2026 13:06

Медия: **Forbes Bulgaria**

Българският жилищен пазар навлиза в нов етап. След години на бърз ръст на цените, рекордни сделки и силно ипотечно кредитиране започват да се появяват първите сигнали за промяна в темпото.

Данните показват интересен парадокс – цените продължават да растат с двуцифрен темп, но броят на сделките намалява. В същото време строителните предприемачи продължават да увеличават инвестициите си, а правителството подготвя една от най-сериозните данъчни промени на пазара от години насам – по-високо

облагане на второ, трето и всяко следващо жилище.

Макар реформата да се отлага поне за догодина, въпросът вече не е дали пазарът се охлажда, а дали такива данъчни мерки ще променят поведението на купувачите.

### **Цените растат, но сделките намаляват**

Последните данни на Националния статистически институт показват, че през първото тримесечие на 2026 г. цените на жилищата в България са се увеличили с 6.2% спрямо края на 2025 г. и с 14.8% на годишна база. На пръв поглед това изглежда като поредно потвърждение, че пазарът продължава да върви нагоре. Под повърхността обаче картината е по-различна.

Продажбите на жилища намаляват с 19.8% спрямо последното тримесечие на 2025 г. и с 18.5% спрямо същия период на миналата година. Данните подсказват, че активността на пазара започва да се забавя, въпреки че цените все още не показват признаци на спад. Подобна тенденция се наблюдава и в София. Според данните на Агенцията по вписванията през първото тримесечие на годината в столицата са вписани 7529 сделки с имоти, което е с 12.3% по-малко спрямо година по-рано.

Същевременно договорните ипотeki достигат 3948, което представлява ръст от 1.7% на годишна база. Това означава, че купувачите не изчезват от пазара, а просто вземат решенията си по-внимателно и по-бавно.

### **Строителите продължават да гледат напред**

Докато сделките намаляват, предприемачите продължават да строят. Според НСИ през първото тримесечие на 2026 г. в страната са издадени разрешителни за строеж на 2302 жилищни сгради с общо 13 567 жилища и 1.735 млн. кв. м разгъната застроена площ. На годишна база броят на сградите нараства с 10.5%, жилищата – с 28.3%, а разгънатата застроена площ – с 33.3%.

Тези числа показват, че инвеститорите не очакват драматичен срив на пазара. Напротив – строителният сектор продължава да планира проекти години напред. Според управителя на SORENDA Real Estate Евгени Василев проблемът днес не е липсата на терени.

"Терени има както около София, така и вътре в града. По-често проблемът е в регулацията, инфраструктурата и сложните административни процедури", коментира той.

В много случаи инвеститорите се сблъскват с неуредени наследствени отношения, липса на достъп до имотите, право на преминаване или продължителни регулационни процедури. Именно тези фактори все по-често забавят реализацията на проекти.

Допълнителен натиск идва и от растящите цени на земята. По думите на Василев обезщетенията към собствениците на терени под 30% вече почти не се срещат на пазара – нещо, което само преди две години е било по-скоро изключение.

Към това се добавя и увеличаващата се строителна себестойност заради по-високите разходи за труд и строителни материали.

### **Данък за второ и трето жилище**

На този фон правителството подготвя една от най-обсъжданите данъчни реформи през последните години. Идеята е основното жилище да се облага по досегашния ред, а за второ, трето и всяко следващо жилище да се въведе по-висока данъчна тежест.

Засега реформата е отложена и няма да бъде включена в бюджета за 2026 г., но управляващите ясно заявяват, че работата по нея продължава. Аргументът е, че подобна мярка може да ограничи спекулативното купуване и да насърчи по-ефективното използване на жилищния фонд. Но дали наистина ще стане така?

### **Спекулативните купувачи вече са под натиск**

Според Евгени Василев основният риск за спекулативните купувачи днес е, че пазарът вече не се движи с темпото, което позволява бързи печалби.

"През последните години част от купувачите влизаха на пазара с нагласата, че имотът може да бъде купен днес и продаден след кратък период при значително по-висока цена. Днес тази логика е много по-трудна за реализиране", посочва той за Forbes България.

Сделките се случват по-бавно, купувачите сравняват повече оферти, а надценените имоти остават по-дълго на пазара. Това означава, че инвеститорите блокират значителен капитал в актив, който не могат да реализират толкова бързо и на толкова висока цена, колкото преди. Към това се добавят разходите по придобиване, поддръжка, данъци, евентуално кредитиране и бъдещи ремонти.

Според Василев именно комбинацията от по-бавен пазар, високи входни цени, нарастващи разходи и повзискателни купувачи прави спекулативното купуване все по-малко привлекателно.

## Кого ще засегне новият данък?

Ефектът ще зависи изцяло от начина, по който бъде изработена реформата, смята Василев. Ако данъкът се прилага основно за трето, четвърто и следващи жилища, най-силно биха били засегнати собствениците на по-големи имотни портфейли. Това обаче не означава автоматично, че всички те са спекуланти.

В България второто жилище често е предназначено за дете, родител, представлява наследствен имот или се отдава под наем. "Не е коректно всички собственици на повече от едно жилище автоматично да се разглеждат като спекулативни купувачи", подчертава Василев. По думите му по-силен ефект би имало върху собственици, които държат жилища празни и не ги включват нито на пазара на наеми, нито на пазара на продажби.

## Ще паднат ли цените?

Първият ефект от подобна реформа по-скоро ще бъде върху поведението на собствениците, отколкото върху самите цени. Част от тях може да решат да отдават имотите си под наем, за да компенсират допълнителния разход. Други могат да преосмислят покупката на следващ инвестиционен имот. Трети биха могли да извадят част от жилищата си на пазара. Това може да увеличи предлагането, но не означава автоматично спад на цените.

Причината е, че стойността на жилищата зависи от далеч по-широк набор фактори – строителна себестойност, цена на земята, доходи, достъп до кредитиране, лихви, инфраструктура и предлагане. "Ако мярката е умерена, ефектът ѝ вероятно ще бъде по-скоро коригиращ", смята Василев.

## Пазарът вече се самокоригира

Съществува и друг риск. Пазарът вече показва признаци, че спекулативният сегмент постепенно се охлажда сам. Купувачите са по-внимателни, надценените имоти остават по-дълго на пазара, а възможността за бърза доходност от 10%, 15% или 20% изглежда все по-малко реалистична.

Затова данъчната реформа трябва да бъде внимателно калибрирана. Ако е прекалено широка, тя може да засегне собственици, които отдават жилища под наем или използват имотите си като дългосрочна форма за съхранение на спестявания. "Проблемът не е самото притежание на второ или трето жилище, а наличието на имоти, които стоят извън активния пазар", казва Василев.

## Заглавие: Правителството въвежда таван на заплатите за част от ръководствата на държавни предприятия и контролни органи

Дата: 24.06.2026 11:35

Медия: **Мениджър**

Премиерът Румен Радев отправи остра критика към финансовата политика на предходните управления, представяйки основните акценти около проекта на държавния бюджет за 2026 г., преди началото на днешното правителствено заседание, съобщава Нова тв.

Премиерът обяви, че финансовият министър Гълъб Донев ще представи пред медиите основните параметри на бюджета, а впоследствие документът ще бъде публикуван на интернет страницата на Министерството на финансите.

Той потвърди, че заложеният в бюджета дефицит ще бъде над 3% от БВП и отправи критика към политическите си опоненти.

"Всички тези, които докараха дефицита до 7,5%, сега имат претенции да направим бюджет с дефицит от 3%. А защо не и под 3%? Защо не и 2% без нов дълг? Разбира се, че може", каза премиерът. По думите му обаче подобен подход би имал тежки последици за икономиката и местната власт. "Няма да оставим българската икономика да се задушава, защото именно тя, а не екселските таблици, ще ни изведе от тежката финансова ситуация. Няма да оставим и българските общини с разкопани улици и незавършени проекти", заяви Радев.

Той беше категоричен, че правителството не предвижда намаляване на доходите на работещите. "Няма да понижаваме нито с евро доходите на работещите", подчерта министър-председателят.

Исключение ще има единствено за част от ръководствата на държавни предприятия и контролни органи. "Ще има реално намаляване на възнагражденията и въвеждане на таван за ограничен брой хора - това са ръководствата на някои държавни предприятия и бордове", обяви той. Според премиера ще бъде намален и броят на членовете на част от управителните и контролните органи, а там, където законът позволява, ще бъдат премахнати и одитни комитети.

Радев отхвърли и призивите за масови съкращения в държавната администрация. "Питам всички, които днес настояват за тотално орязване на администрацията - сега ли установихте, че тя е прекалено голяма? Защото тя растеше именно по време на вашето управление", заяви той.

Според Радев най-сериозното предизвикателство пред държавата не е размерът на дефицита, а моделът на бюджетиране, наложен през последните години. "Нашето най-голямо предизвикателство не е огромният дефицит, а заложената в последните парламенти философия на бюджетиране, която се изразяваше в стремеж към рекорден ръст на разходите", заяви министър-председателят.

По думите му е била водена политика на непрекъснато увеличаване на разходите без необходимата икономическа обосновка. "Видяхме неударим ръст на разходите и опити българите да бъдат направени по-богати чрез финансови гимнастики и стимулиране единствено на вътрешното потребление", каза Радев.

Той разкритикува и практиката за повишаване на доходите без връзка с реалната производителност на икономиката. "Имаше предизборно повишаване на доходи без връзка с производителността, безразборно теглене на дългове за покриване на социални разходи и за откровен грабеж", заяви премиерът.

Радев посочи като проблем и предварителното събиране на бъдещи приходи, както и поемането на финансови ангажименти без осигурено финансиране. "Станахме свидетели на авансово изземване на данъци, дължими за следващи години, системна декапитализация на държавни дружества и поемане на неосигурени финансови ангажименти", каза той.

Специално внимание премиерът обърна на финансирането на общински проекти и инфраструктурни програми, където според него са били натрупани сериозни финансови рискове.

"Наследяваме обществени поръчки със силно съмнителен обществен ефект и със сериозен корупционен привкус", посочи министър-председателят.

"Относно американските самолети-цистерни сме в регулярен диалог със САЩ. Те ще напуснат летище "Васил Левски" до края на месеца, но те остават наш стратегически съюзник в сигурността и ключов партньор в енергетиката, високите технологии, изкуствения интелект и икономиката. Правителството ще продължи да работи за задълбочаването на сътрудничеството между двете страни", увери премиерът.

Заглавие: **Кабинетът слага таван на заплатите за част от ръководствата на държавни предприятия и контролни органи**

Дата: 24.06.2026 11:29

Медия: [Petel.bg](https://petel.bg)

снимка: МС

Премиерът Румен Радев отправи остра критика към финансовата политика на предходните управления, представяйки основните акценти около проекта на държавния бюджет за 2026 г.

Той съобщи, че финансовият министър Гълъб Донев ще представи пред медиите основните параметри на план-сметката, а впоследствие документът ще бъде публикуван на интернет страницата на Министерството на финансите.

Той потвърди, че заложеният в бюджета дефицит ще бъде над 3% от БВП и отправи критика към политическите си опоненти. "Всички тези, които докараха дефицита до 7,5%, сега имат претенции да направим бюджет с дефицит от 3%. А защо не и под 3%? Защо не и 2% без нов дълг? Разбира се, че може", каза премиерът.

По думите му обаче подобен подход би имал тежки последици за икономиката и местната власт. "Няма да оставим българската икономика да се задушава, защото именно тя, а не екселските таблици, ще ни изведе от тежката финансова ситуация. Няма да оставим и българските общини с разкопани улици и незавършени проекти", заяви Радев, цитиран от Нова телевизия.

Той беше категоричен, че правителството не предвижда намаляване на доходите на работещите. "Няма да понижаваме нито с евро доходите на работещите", подчерта министър-председателят. Изключение ще има единствено за част от ръководствата на държавни предприятия и контролни органи. "Ще има реално намаляване на възнагражденията и въвеждане на таван за ограничен брой хора - това са ръководствата на някои държавни предприятия и бордове", обяви той. Според премиера ще бъде намален и броят на членовете на част от управителните и контролните органи, а там, където законът позволява, ще бъдат премахнати и одитни комитети.

Радев отхвърли и призивите за масови съкращения в държавната администрация. "Питам всички, които днес

настояват за тотално орязване на администрацията - сега ли установихте, че тя е прекалено голяма? Защото тя растеше именно по време на вашето управление", заяви той.

"Масови уволнения и чистки без обоснован анализ няма да правим. Разчитаме на тази администрация да движи всички важни процеси в държавата и не искаме да губим капацитет", подчерта Радев.

Според министър-председателя най-сериозното предизвикателство пред държавата не е размерът на дефицита, а моделът на бюджетиране, наложен през последните години, "който се изразявал в стремеж към рекорден ръст на разходите". За това обаче нямало необходимата икономическа обосновка. "Видяхме опити българите да бъдат направени по-богати чрез финансови гимнастики и стимулиране единствено на вътрешното потребление", каза Радев.

Той разкритикува и практиката за повишаване на доходите без връзка с реалната производителност на икономиката. "Имаше предизборно повишаване на доходи без връзка с производителността, безразборно теглене на дългове за покриване на социални разходи и за откровен грабеж", заяви премиерът.

Радев посочи като проблем и предварителното събиране на бъдещи приходи, както и поемането на финансови ангажименти без осигурено финансиране. "Станахме свидетели на авансово изземване на данъци, дължими за следващи години, системна декапитализация на държавни дружества и поемане на неосигурени финансови ангажименти", каза той.

Специално внимание премиерът обърна на финансирането на общински проекти и инфраструктурни програми, където според него са били натрупани сериозни финансови рискове. По думите му част от разходите са били отлагани и прехвърляни към следващи бюджетни периоди, което е създавало допълнително напрежение върху публичните финанси.

Радев подчерта, че според него през последните години държавата не е предприела достатъчно мерки за насърчаване на икономическия растеж и инвестициите. "Никакви усилия и реални мерки не бяха положени за стимулиране на българската икономика, за повишаване на производителността, за подобряване на инвестиционния климат и за привличане на инвестиции", заяви той.

В същото време, по думите му, са били реализирани обществени поръчки със спорен обществен ефект и "сериозен корупционен привкус".

Радев предупреди и за проблеми с финансовото обезпечаване на ключови проекти по Плана за възстановяване и устойчивост.

Той посочи, че паралелно с бюджетната процедура по отделните министерства вече се работи по мерки, свързани с оптимизация на персонала, включително за служители, придобили право на пенсия. Според Радев промените ще бъдат поетапни и внимателно планирани, без риск за нормалното функциониране на държавните институции. "Това ще бъдат управляеми процеси, които ще се случват постепенно. Целта ни е да изградим ефективна администрация, която да предоставя бързи и качествени публични услуги", заяви той.

Редактор "Екип на Петел",

"За нас"

Заглавие: **МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ: МАСОВИ УВОЛНЕНИЯ И ЧИСТКИ НЯМА ДА ИМА. ЩЕ ИМА РЕАЛНО СНИЖАВАНЕ НА ЗАПЛАТИ ЗА ОГРАНИЧЕН БРОЙ ХОРА**

Дата: 24.06.2026 11:14

Медия: [5GMedia](#)

Премиерът Румен Радев в началото на правителственото заседание: Правителството е в постоянен диалог със САЩ по отношение на американските самолети цистерни и те ще напуснат летище "Васил Левски" до края на този месец. САЩ остават наш стратегически съюзник в сигурността и ключов партньор в енергетиката, икономиката, високите технологии и изкуствения интелект и ще продължим да задълбочаваме това партньорство. Днес в 16.00 часа министърът на финансите Гълъб Донев ще разясни в министерството основните параметри по бюджета за 2026 г. Най-голямото предизвикателство не е огромният дефицит, а заложената в последните парламенти и сглобки философия на бюджетиране, която се изразяваше в рекорден ръст на разходите. Този мимолетния опит да се направят българите богати беше придружен с финансови гимнастики и фокусиране единствено върху стимулиране на вътрешното потребление чрез предизборно повишаване на доходи без връзка с производителността, с безразборно теглене на дълг, за покриване на социални разходи и за откровен грабеж. С предварително авансово изземване на данъци, дължащи се за следващата година. Със системна декапитализация на държавни дружества, поемане на неосигурени финансово ангажименти, особено по

отношение на приложение 3 за общините, от НКЖИ и от АПИ. В редица други ведомства са укривани и прехвърляни за следващи години извършени вече дейности. Не са предприети никакви усилия и реални мерки за стимулиране на българската икономика, за повишаване на производителността, за подобряване на инвестиционния климат и привличане на инвестиции. Правителството наследява обществени поръчки с много съмнителен обществен ефект и със силно корупционен привкус. Наследяваме финансова неосигуреност по важни проекти от Плана за възстановяване и устойчивост и в редица други области. Резултатът е огромен дефицит и 35% сива икономика. Налице е рекорден спад на индустриалното производство, инвестициите и експорта. Затова благодаря на Министерство на финансите и на всички министри за денонощните усилия да вкараме бюджета и дефицита в някакви прилични норми. Подходът, от който се ръководи правителството, е за прекратяване на порочните обществени поръчки, за предприемане на мерки за съкращаване на разходи и увеличаване на приходи, както и за подобряване на инвестиционния климат и задвижване на българската икономика. Цифрата за дефицита, която очакват всички от министъра на финансите, ще бъде над 3% и всички тези, които докараха дефицита до 7.5% и ни докараха до това тежко положение, сега имат претенции да направим бюджет на 3% дефицит, а защо не и под 3%. Някои имат претенции дефицитът да бъде сведен даже на 2% и без да се тегли дълг. Правителството няма да остави българската икономика да се задушава, защото тъкмо тя, а не екселски таблици, ще ни изведе от тежката финансова ситуация. Няма да оставим българските общини, както те го направиха, с разкопани улици и незавършени проекти. И няма да понижаване нито с евро доходите на работещите. С едно изключение - ще има реално снижаване на заплати и въвеждане на горен праг за ограничен брой хора: това са ръководствата на някои държавни предприятия и бордове. Ще има реално намаление на броя хора, които участват в тези контролни органи, а там, където законът позволява, ще се премахват и одитните комитети. Ние ще променим философията на бюджетирание и траекторията на бюджета, което ще изисква усилия от всички. По отношение на администрацията искам да попитам всички, които в момента настояват за тотално орязване на администрацията и масови съкращения. Вие сега ли установихте, че има много администрация, защото тя растеше по време на вашите управления? Така че и реформата в администрацията е в ход, но на основата на анализ за ефективността на отделни звена, за припокриването на функции, за възможностите за дигитализация и автоматизация. Отсега казвам, че масови уволнения и чистки без обоснован анализ ние няма да правим, защото разчитаме именно на администрацията да движи всички важни процеси в държавата и не искаме да губим административен капацитет. За да предприемем сериозна трансформация в администрацията, трябва да променим и редица закони и нормативни актове, които се готвят в момента. Още с този бюджет вървят други процеси, по отношение на хора, придобили право на пенсия. Но това ще бъдат управляеми процеси, които ще вървят постепенно. Така че ще направим всичко възможно да имаме ефективна администрация, която да предоставя бързи и качествени публични услуги. Това е голямата цел, за която правителството вече работи усилено.

Заглавие: **Бомба от Симеон Дянков: Пенсионната система е на командно дишане, идват по-високи данъци!**

Дата: 24.06.2026 13:14

Медия: [SafeNews.bg](https://www.safenews.bg)

Фискалният съвет на България, оглавяван от д-р Симеон Дянков, излезе с остро и тревожно становище относно отчета за изпълнението на бюджета на Държавното обществено осигуряване (ДОО) за 2025 година.

Експертите алармират за дълбока и дългосрочна неустойчивост на пенсионната система в страната. Тяхната диагноза е категорична: системата се намира в състояние на хроничен дефицит и се крепи на "командно дишане" благодарение на огромни трансфери от държавния бюджет. Това не само застрашава стабилността на публичните финанси, но и създава реален риск от принудително вдигане на осигурителните вноски или данъците в близко бъдеще.

Според представения отчет, разходите за пенсии за 2025 година са достигнали колосалните 24 126 милиона лева, което представлява цели 10,6% от брутният вътрешен продукт (БВП) на страната. Общите разходи на ДОО възлизат на 27 291 милиона лева, като изпълнението в разходната част е почти пълно – 99,6%.

Дванадесет милиарда лева дупка, покрита от данъкоплатците

В своето становище Фискалният съвет обръща специално внимание на факта, че собствените приходи на ДОО от осигурителни вноски са крайно недостатъчни, за да покрият разходите. За да се вържат сметките и да се платят пенсиите и обезщетенията през 2025 година, държавният бюджет е трябвало да преведе на ДОО трансфер в размер на рекордните 12 196 милиона лева. Към тази сума през годината са одобрени и допълнителни 133,7 милиона лева.

Това означава, че близо половината от парите за пенсии и социални плащания не идват от работещите и техните осигуровки, а се доплащат директно от джоба на всички данъкоплатци чрез общите данъци. Зависимостта на пенсионната система от държавната хазна нараства лавинообразно – само за една година трансферът от централния бюджет се е увеличил с 694 милиона лева.

В същото време осигурителните приходи в ДОО отчитат неизпълнение от 211 милиона лева спрямо първоначалния план. Експертите обясняват това с по-бавния от очакваното ръст на осигурителния доход. Въпреки това средният месечен осигурителен доход за годината достига 1 854 лева, минималният осигурителен доход за самоосигуряващите се е бил 1 077 лева, а максималният – 4 130 лева.

Риск от вдигане на осигурителните вноски

Фискалният съвет изразява сериозно безпокойство от популистката политика на непрекъснато повишаване на пенсиите "на парче" без реално финансово покритие и без провеждането на структурни реформи. Според анализаторите, бързото вдигане на пенсиите през последните години е довело до среден размер на пенсията от 977 лева през 2025 година (номинален ръст от 10,6%), което реално я доближава твърде много до минималната работна заплата. Към края на лятото на същата година средната пенсия дори прехвърля границата от 1 013 лева поради натрупаните индексации.

Експертите на Симеон Дянков посочват един стряскащ парадокс: съотношението на пенсионерите към осигурените лица в България е двойно по-високо от средното за Европа. У нас то е 0,72, докато средното ниво за Европейския съюз е едва 0,35, а за страните от ОИСР – 0,31. Въпреки тази демографска катастрофа, благодарение на бюджетните субсидии, коефициентът на заместване на дохода у нас се поддържа изкуствено висок (близо 53% брутно и 68% нетно), което е напълно непосилно за икономиката ни в дългосрочен план.

От Фискалния съвет подчертават, че тази практика трайно разрушава устоите и принципите на социалното осигуряване, тъй като се скъсва връзката между личния осигурителен принос на човека през трудовия му живот и размера на получаваната пенсия. Крайният извод на съвета е ясен и недвусмислен: ако не се предприемат спешни и непопулярни реформи за стабилизиране на системата, държавата ще бъде принудена да увеличи осигурителната тежест за работещите или да повиши данъците, за да спаси пенсионния фонд от фалит.

Заглавие: **Пламен Димитров заплаши със стачки, ако заплатите на държавните служители бъдат намалени**

Дата: 24.06.2026 13:00

Медия: [Novinite.bg](http://Novinite.bg)

Ако държавните служители започнат да си плащат осигуровките сами, какъв е смисълът тогава от Закона за държавния служител, след като той ще остави само вреди и никакви ползи за тях. Ако видим това днес в бюджета, очевидно няма да сме доволни и ще подготвим реакции. Това заяви президентът на Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) Пламен Димитров на пресконференция. Той каза, че прави коментара си по повод публичния дебат и намерения на изпълнителната власт и на част от опозицията относно осигурителните вноски на държавните служители. КНСБ се противопоставя на подхода и на начина, по който ни се сервира това, обяви Димитров. И подчерта, че синдикатите очакват сериозни консултации и разчети за предложенията относно държавните служители.

Ако управляващите вървят в тази посока, съвсем спокойно и официално предлагаме да се разгледа отпадането на Закона за държавния служител и всички да минат по трудови правоотношения и да имат права на сдружаване, колективно договаряне, стачка, на допълнителен труд, където решат, заяви още Димитров.

Президентът на КНСБ каза, че държавните служители нямат правомощията, които имат работещите в непубличния сектор. Те нямат право на допълнително трудово договаряне, ефективни стачни действия са забранени, на тях не им се плаща клас прослужено време, допълнителното материално стимулиране не се плаща във всички администрации, изброи той.

По думите на Димитров около 16:00 ч. се очаква финансовото министерство да публикува на сайта си проектобюджета за 2026 г.

Бюджетът за 2026 г. трябва да адресира най-належащите проблеми на всички икономически субекти – на домакинствата, бизнеса, за проектите през капиталовата програма. Това заяви пред журналисти главният икономист на Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) Любослав Костов. По думите му синдикатът очаква от бюджета в средата на годината да е насочен към социалните дисбаланси, породени от цените на пазара, които водят до загуба на покупателна способност.

Разходите за персонал трябва да бъдат поне още 5%, тъй като 5% бяха дадени вече, каза Костов. "На всички на калпак ние не искаме пари, искаме пари достатъчно за персонал", добави той.

Приказки от сорта, че минималната работна заплата може да бъде замразена са несъстоятелни, коментира още Костов. Той подчерта, че в най-скоро време трябва да се започнат консултации за адекватен механизъм за определянето на минималната заплата, базирана на издръжката за живот.

Дефицитът най-вероятно ще е над 3%, но това не е проблем, заяви също Костов. Той посочи, че и други държави членки са с над трипроцентен дефицит.

По-рано днес премиерът Румен Радев обяви, че заложеният дефицит в проекта на държавния бюджет за 2026 г. ще бъде над 3%.

Заглавие: **Ключов ден: Финансовият министър представя Бюджет 2026**

Дата: 24.06.2026 12:54

Медия: **P26**

*Вицепремиерът и финансов министър Гълъб Донев ще представи основните параметри на Бюджет 2026. Правителството обещава без намаляване на доходите, нов механизъм за минималната заплата и ограничаване на възнагражденията в част от държавните бордове.*

Точно в 16:00 часа днес заместник министър-председателят и министър на финансите Гълъб Донев ще представи основните параметри на Бюджет 2026.

След брифинга проектът ще бъде публикуван на сайта на Министерството на финансите. Очаква се документът да даде по-ясна представа за финансовата политика на кабинета през следващата година.

Нов механизъм за минималната работна заплата

Една от най-очакваните теми е бъдещето на минималната работна заплата.

Правителството подготвя нов механизъм за определянето ѝ. По план промените трябва да влязат в сила още от 1 август.

Премиерът Румен Радев вече отхвърли твърденията за замразяване на минималните възнаграждения. Според него новият модел ще осигури повече предвидимост и ще стъпва на ясни икономически показатели.

Без намаляване на доходите

Кабинетът уверява, че не предвижда намаляване на доходите на работещите.

"Няма да понижаваме нито с евро доходите на работещите", заяви премиерът.

Изключение ще има за ръководствата на някои държавни предприятия и членове на управителни и контролни органи. Там се предвижда въвеждане на таван на възнагражденията.

Ще бъде намален и броят на хората в част от бордовете. Там, където законът позволява, ще бъдат премахнати и одитни комитети.

Няма да има масови съкращения

Министър-председателят отхвърли и идеята за мащабни съкращения в държавната администрация.

По думите му подобни действия няма да се предприемат без сериозен анализ и ясни аргументи. Според него реформите трябва да бъдат внимателно подготвени, а не да се разчита на механично намаляване на персонала.

Спор за осигуровките на държавните служители

В навечерието на представянето на бюджета Националният съвет за тристранно сътрудничество не успя да постигне съгласие по една от най-спорните теми.

Правителството, синдикатите и работодателските организации изразиха различни позиции относно осигуровките на държавните служители.

Разногласията са свързани с предложенията за промени в Кодекса за социално осигуряване, внесени от депутати от "Демократична България".

Бюджетът ще покаже посоката

Представянето на Бюджет 2026 се очаква с голям интерес както от бизнеса, така и от работещите.

Документът трябва да покаже как правителството ще балансира между социалните разходи, бюджетния дефицит и необходимостта от стимулиране на икономическия растеж.

Очаква се именно новият бюджет да даде по-ясни отговори за доходите, осигурителната политика и финансовите приоритети на държавата през следващата година.

Още новини в категория България

Последвайте ни в Telegram: <https://t.me/p26news>

Заглавие: **Нито една от петте държави извън еврозоната не покрива всички условия за приемане на еврото, отчита и ЕК**

Дата: 24.06.2026 13:28

Медия: **Българска телеграфна агенция**

Нито една от петте държави членки на Европейския съюз, които все още не използват еврото и са правно задължени да го въведат, не изпълнява към момента всички критерии за присъединяване към еврозоната. Това се посочва в Доклада за конвергенцията за 2026 г., публикуван днес от Европейската комисия. По същото време подобен доклад, изготвен от експертите на Европейската централна банка (ЕЦБ), бе представен във Франкфурт на Майн.

Докладът оценява напредъка на Чехия, Унгария, Полша, Румъния и Швеция по пътя към приемането на единната европейска валута. След присъединяването на България към еврозоната от 1 януари 2026 г. петте разглеждани държави остават единствените страни в ЕС с договорно задължение за приемане на еврото, които все още не са предприели конкретни стъпки към членство в ERM II.

Повече от 27 години след въвеждането му еврото се използва от над 350 милиона души в 21 държави членки и остава втората по използваемост валута в света. Според ЕК общата валута е допринесла за укрепването на единния пазар, за улесняване на търговията и инвестициите, както и за поддържането на ценова стабилност и потясна икономическа координация между държавите членки.

Оценката на Комисията се основава на така наречените критерии от Маастрихт, заложили в член 140 от Договора за функционирането на Европейския съюз. Те включват ценова стабилност, устойчиви публични финанси, стабилност на валутния курс и устойчивост на дългосрочните лихвени проценти. Освен това се анализира съответствието на националното законодателство с правилата на Икономическия и паричен съюз и устава на ЕЦБ.

Според доклада Чехия и Швеция изпълняват критерия за ценова стабилност. Същите две държави покриват и изискванията за устойчиви публични финанси, както и за дългосрочните лихвени проценти.

В същото време нито една от петте държави не участва в Механизма на обменните курсове (ERM II), който е задължителен етап преди приемането на еврото. Правилата предвиждат поне две години участие в механизма без сериозни валутни сътресения преди присъединяването към еврозоната.

Поради това ЕК заключава, че нито една от разглежданите държави не отговаря към момента на всички необходими условия за приемане на еврото.

В доклада се отбелязва също, че националното законодателство в областта на паричната политика в петте страни все още не е напълно съвместимо с правилата на Икономическия и паричен съюз.

Комисията анализира и допълнителни фактори, свързани с устойчивостта на процеса на сближаване. Според оценката държавите извън еврозоната като цяло са добре интегрирани икономически и финансово в Европейския съюз. Наред с това обаче част от тях продължават да са изправени пред макроикономически уязвимости, както и пред предизвикателства, свързани с бизнес средата и институционалната рамка, които следва да бъдат преодоляни, за да се гарантира устойчивостта на конвергенцията.

Докладът за конвергенцията на Европейската комисия служи като основа за евентуални бъдещи предложения до Съвета на ЕС относно присъединяването на дадена държава към еврозоната. Документът се публикува на всеки две години или по искане на държава членка, която желае оценка на готовността си за приемане на еврото.

Докладите за конвергенцията се публикуват на всеки две години и оценява степента на икономическа и правна готовност на държавите членки извън еврозоната за присъединяване към единната европейска валута. Всяка държава в ЕС, но извън еврозоната, може да поиска и изготвянето на извънреден доклад, ако смята, че отговаря на критериите за приемане на единната валута. Миналата година това направи България, която впоследствие стана двадесет и първата страна, въвела еврото. Всички държави членки на Европейския съюз, с изключение на Дания, са правно задължени да въведат единната европейска валута след изпълнение на необходимите критерии.

**Заглавие: Криза с бензина в Русия? Най-голямата рафинерия в Москва спира за месеци**

Дата: 24.06.2026 13:23

Медия: [Vesti.bg](#)

*Рафинерията, разположена в южните покрайнини на руската столица, е най-големият доставчик на гориво за Московския регион. Тя беше ударена два пъти този месец от украински безпилотни апарати, което наложи спиране на работата ѝ*

Московската петролна рафинерия ще бъде извън строя за поне шест месеца, след като претърпя сериозни щети при атаки с украински дроневи, съобщи в сряда двама източници от индустрията. Това усложнява усилията на Русия да се справи с недостига на гориво в най-голямата страна в света.

Рафинерията, разположена в южните покрайнини на руската столица, е най-големият доставчик на гориво за Московския регион. Тя беше ударена два пъти този месец от украински безпилотни апарати, което наложи спиране на работата ѝ.

"Ремонтът на щетите по Московската рафинерия ще отнеме поне половин година", заяви един от източниците пред агенция Ройтерс (Reuters). От компанията "Газпром нефт", която управлява завода, не отговори на запитването за коментар.

Ескалация на атаките срещу енергийната инфраструктура

Украйна засили атаките си срещу руската енергийна инфраструктура с помощта на безпилотни летателни апарати с дълъг обсег. Междувременно Русия продължи да изстрелва ракети по енергийни и отбранителни обекти в и около украинските градове.

Украинските удари извадиха от строя значителна част от капацитета за рафиниране на петрол в Русия. Това предизвика недостиг на петролни продукти, повишаване на цените на горивата и дълги опашки по бензиностанциите в много региони в рамките на 11-те часови зони на страната.

Данни за производството и реакция на правителството

Московският завод, който беше мишена на атаки няколко пъти, е преработил 11,6 милиона метрични тона петрол през 2024 г. По последни налични данни тогава той е произвел 2,9 милиона тона бензин и 3,2 милиона тона дизел.

Изправена пред криза с горивата, Русия обмисля забрана за износ на дизелово гориво, съобщи във вторник вицепремиерът Александър Новак.

Междувременно вестник "Ведомости" съобщи, че се обмисля внос на горива за справяне с дефицита, особено в Крим, където продажбите на бензин за граждани са временно преустановени.

**Заглавие: Депутатите приеха на първо четене промени в дейността на инвестиционните фондове**

Дата: 24.06.2026 13:44

Медия: [Инвестор.БГ](#)

*Малкият и средният бизнес ще бъдат улеснени при търсене на финансиране на капиталовите пазари*

Парламентът прие на първо четене промени в Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми и на други предприятия за колективно инвестиране. Правителственият законопроектът, внесен на 5 май, беше гласуван от депутатите със 141 гласа "за", девет гласа "против" и два гласа "въздържал се", предаде БТА.

С измененията в българското законодателство се въвеждат изисквания и мерки по прилагането на европейското законодателство. Въвеждат се промени и в националното, като целта е да се направи по-лесен достъпът на малките и средните предприятия до капитал чрез промяна на праговете и видовете проспекти за допускане до търговия. С нови облекчения ще се намали административната тежест и разходите за проучванията на инвестиционните посредници.

С оглед прилагането на други ресорни регламенти за бенчмарковете се прецизира разпределението на правомощия между Комисията за финансов надзор и Българската народна банка при издаване на разрешение за участие в търговията с квотите за емисии на парникови газове и режимите за одобрение и надзор на бенчмаркове.

Във връзка с въвеждането на еврото в страната ни с проекта се предлага адаптация на стойностите на имуществените санкции и глобите от левове в евро в проектозакона и в други секторни закони в небанковия финансов сектор.

Зам.-министърът на финансите Методи Методиев посочи, че измененията са част от поет ангажимент на България към Европейската комисия в процеса на предоговаряне на целите по Реформа С10.R10 от Националния план за възстановяване и устойчивост, като стремежът е да повишат прозрачността и ефективността по процеса на възлагане на обществени поръчки в страната.

За да се ускори окончателното приемане на реформата, депутатите гласуваха срокът за писмени предложения за изменения между първо и второ четене на Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми да бъде намален на пет дни.

Заглавие: **Специализираното изложение БАТА Агро отново се превърна в основна пресечна**

Дата: 24.06.2026 13:41

Медия: **Новини 24/7**

Първото участие на Каммартон Рентал на БАТА Агро премина с голям интерес и премиерни за България машини

Специализираното ревю БАТА Агро още веднъж се трансформира в съществена пресечна точка за модерните аграрни производители. Събитието събра на едно място водещи снабдители на професионални машини и новаторски софтуерни решения. Основната наклонност в бранша остава търсенето на способности за оптимизация на разноските. Фермерите залагат на надеждна техника, която предлага по-висока точност и успеваемост при работа. Посетителите имаха опция да видят в действие подобрени уреди за сполучливи земеделски планове.

Каммартон Рентал направи своя дебют на ревюто с впечатляваща селекция от профилирано съоръжение. Компанията е формален сътрудник за България на редица водещи европейски производители. Някои от показаните машини бяха показани за първи път пред родна аудитория. Акцентът на представянето падна върху решения с самостоятелни от електричество енергийни източници. Тези технологии доста улесняват работата на полето и покачват общата продуктивност.

Специално за форума беше показан мобилен компресор с хидравлично задвижване от френския производител MAS3. Моделът Masfarmer направи своята публична премиера за българския пазар по време на ревюто. Машината провокира сериозен интерес със своя атрактивен дизайн и многофункционалност. Основното преимущество на компресора е неналичието на спомагателен мотор. Той се зарежда напълно от хидравликата на трактора, към който се прикача. Това обезпечава благонадежден сбит въздух на всяко място без достъп до електрическата мрежа.

За искащите да работят със сбит въздух бяха показани инструментите с марка Vogt. Те са известни със своята изключителна издръжливост и устойчивост при интензивна употреба. Пневматичната лопата Vogt усилва неведнъж успеваемостта на работния развой. Посетителите видяха и въздушен аератор за качествена подготовка и обогатяване на почвата. Тези принадлежности са незаменими за прецизното и съвременно земеделие.

Техниката за разчистване с вода под високо налягане от falch също притегли голям брой запитвания. Каммартон Рентал е сертифициран сервизен център на немската марка falch за България. На щанда беше изложена мобилна водоструйна машина с бензинов мотор. Тя е идеална за разчистване на селскостопанска и строителна техника непосредствено на терена. Към нея може да се причисли подпочистваща количка с налягане до 500 bar. Това е професионално решение за поддръжка на огромни складови площи и индустриални подове.

За поддръжката на подови покрития в агросектора беше показана електрическата фреза DTF35 от Von Arx. Тя работи с тъпан, окомплектован с диамантени дискове за точно набраздяване на бетон. Фирмата предлага и профилирани вакуумни почистващи машини с друга мощ. Те подсигурият цялостно обезпрашаване по време на работа съгласно потребностите на клиента.

Посетителите на щанда се възползваха от извънредни промоционални предложения и комбинирани оферти. Екипът на компанията даде лични професионални съветания на всеки искащ. Специалистите помогнаха на фермерите да дефинират оптималното работещо решение за техния бизнес. Бяха препоръчани и обилни отстъпки за нови поръчки по време на събитието.

Освен демонстрираните експонати, компанията предлага богат подбор от машини за покупка или наем. Цялото

портфолио може да бъде прегледано в цифровата платформа RentWork.bg. Екипът остава разполагаем за персонални срещи и правене на лични предложения. Всички оферти са съобразени с настоящите бизнес цели на модерните аграрни производители.

Източник: paragraph.bg

Заглавие: **Боташ и България преговарят**

Дата: 24.06.2026 14:20

Медия: **Economynews**

Министърът на енергетиката Ива Петрова изрази очакване споразумението с турската компания "Боташ" и параметрите по него да бъдат цялостно преговорени до един-два месеца в контекста на новите пазарни условия. В момента се водят експертни разговори за преговаряне на споразумението, каза тя в предаването на БНТ "Говори сега".

Ива Петрова припомни, че споразумението с "Боташ" беше сключено в коренно различни условия, когато бяха прекъснати доставките на руски газ за страната и нямаше възможност от друга входна точка да бъдат доставени количества за България. Това споразумение изигра изключителна роля за гарантиране на сигурността на заявките, коментира енергийният министър. По думите ѝ пазарната среда и условията в момента се променят, така че е напълно нормално партньорите в едно търговско споразумение да разгледат нуждата от промяна на параметри и да намерят решение, балансираното към днешните условия.

Според Петрова при такива преговори този договор трябва да запази двете ключови ползи за България – гарантиране на сигурността на доставките и възможностите "Булгаргаз" да се включи активно в развитието на регионалния пазар.

По отношение на българската газопреносна мрежа Петрова подчерта, че тя е една от най-добре свързаните в региона. По думите ѝ изключително много се работи по повишаване на капацитетите с всички наши съседни страни и се правят големи инвестиции по вертикалните коридори. В тази връзка енергийният министър заяви, че българската инфраструктура има огромен потенциал да бъде използвана за доставки от сигурни източници, които да заместят руските, включително и в контекста на приетия регламент за доставки на руски природен газ, който започва поетапно да влиза в действие, с пълно прекратяване към края на следващата година.

Петрова изрази надежда България да продължи да бъде надежден партньор и транзитър на ресурси за широкия регион, Украйна, Молдова, с перспективи и за Централна Европа.

Що се отнася до проекта за зелен енергиен коридор, който да свърже Грузия, Азербайджан, Турция и България, а оттам и другите страни в региона, енергийният министър съобщи, че той е на фаза предпроектно проучване и на база резултатите от него ще се проведат разговори с Европейската комисия за наличие на финансиране.

Заглавие: **Не е задължително в рамките на този бюджет да се свали бързо дефицитът**

Дата: 24.06.2026 13:48

Медия: **БНР Новини**

Предполагам, че Румен Радев говори за рязка консолидацията, бюджет с под 3% дефицит. Но това е трудно да се случи в рамките на годината. Дефицитът да се свие до 2% това би означавало драматично орязване със сигурност на капиталовата програма, което не препоръчвам, каза в интервю пред БНР Георги Вълчев от Експертен клуб за икономика и политика.

"Като говорим за разходите, да се внимава, защото в определени сфери има преразход и балон. Има някои аспекти на публичния сектор, които през последните години получиха свръхувеличение, през 2025 г. беше в МВР и в съдебната система. В съдебната система има преразход 2 пъти над нормата в сравнение с ЕС. Там трябва да се съкращават разходи, не толкова в други сектори. Не в капиталовата програма, защото откъм инвестиции изоставаме в последните 5 години и там не трябва да има съкращение", препоръча Вълчев.

Според него правителството има този лукс, че има пълно мнозинство и сигурен 4-годишен хоризонт на управление:

"Не е задължително в рамките на този бюджет да се свали толкова бързо дефицитът, но в рамките на целия управленски мандат е силно препоръчително и да бъде сведен до 0% от БВП."

Вълчев посочи, че през последните дни се получават смесени сигнали от правителството за бюджет 2026. "Имаше първоначално някои изпускания на информация към медиите, след това премиер и министри ги опровергаваха. И още не съм сигурен, какво точно ще видим след няколко часа от проекта за бюджет за 2026 г. Надявам се, че бъде направено обещаното премахване на автоматизмите при чиновниците и МРЗ да не е обвързана със СРЗ. Това са важни неща", каза икономистът.

И коментира, че МРЗ е важен въпрос, защото с нея са свързани редица бюджетни разходи и се вдигат автоматично с осигуровки и заплати в публичния сектор, които се увеличават и "това е нещо, което води до допълнително ускоряване на ръста на дефицита":

"И този механизъм на МРЗ обвързана с ръста на СРЗ, минимум да е поне 50% от средната, е много порочен и проинфлационен механизъм. Това трябва да се елиминира. Какъв ще е алтернативния механизъм, предстои да се обсъжда. За борени месеци няма как да се постигне консенсус със синдикати и работодатели, но вероятно за следващата година ще има нов механизъм."

Според Георги Вълчев трябва да предприемат по-ефективни мерки за борба със сивата икономика, което също ще помогне за намаляване на дефицита.

Той съобщи, че проучване показва, че в хотелиерството и ресторантьорството сивият сектор е около 70%. Също така препоръча да се вземат мерки за задържането на ниските заплати в частния сектор с варването на работна ръка от трети държави.

Цялото интервю с Георги Вълчев чуйте от звуковия файл.

## РАБОТОДАТЕЛИ, ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Заглавие: **Нов механизъм за определяне на МРЗ за 2027 г. ще се обсъжда през август**

Дата: 23.06.2026 16:03

Медия: [Vesti.bg](https://vesti.bg)

*Премиерът съобщи, че тристранните партньори ще разгледат механизма за МРЗ за 2027 г. заедно с бюджета за следващата година*

Нов механизъм за определяне на минималната работна заплата за 2027 г. ще бъде разглеждан през август на среща на тристранните партньори, заедно с обсъждането на държавния бюджет за следващата година. Това съобщи министър-председателят Румен Радев пред журналисти в Министерския съвет.

Радев заяви, че минималната работна заплата няма да бъде замразявана през тази година.

Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) не постигна по-рано днес съгласие по отношение на осигуровките на държавните служители. Правителството, синдикатите и бизнесът изразиха различни мнения по законопроекта за промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО), внесен от Мартин Димитров и група народни представители от "Демократична България".

По-рано днес Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) обсъди предложения в областта на трудовото, осигурителното и здравното законодателство.

НСТС не постигна съгласие по отношение на осигуровките на държавните служители. Правителството, синдикатите и бизнесът изразиха различни мнения по законопроекта за промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО), внесен от Мартин Димитров и група народни представители от "Демократична България".

България е в началото на процедура по свръхдефицит, което налага предприемането на сериозни мерки, които не касаят само 2026 г., но и следващите поне пет години, каза Мартин Димитров при представянето на законопроекта. Осъзнаваме, че имаме много избиратели, които са държавни служители – високоинтелигентни и сериозни хора, посочи той. По думите му законопроекът цели да изравни положението на частния и държавния сектор. Той разясни, че се предвижда преходен период – за 2026 г. съотношението между личните вноски и вноските на работодателя да бъде 2% към 98%, за 2027 г. – 5% към 95%, като в рамките на седемгодишен период достигне 40% към 60%.

По думите на депутатите държавните служители по Закона за държавния служител и Закона за съдебната власт са 61 200 души. По Закона за МВР и Закона за отбраната и въоръжените сили броят им е 70 200.

"Не приемаме това предложение", каза социалният министър Наталия Ефремова. Тя заяви, че законопроекът не

дава гаранция за запазване на доходите. По думите ѝ той не осигурява сигурност, че ще бъде гарантирана справедливостта за държавните служители.

Ася Гонева от Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) определи предложението като цинично. "Ако бяхте толкова загрижени за държавните служители, нямаше да предложите законопроект, без да сте помислили, че с него намалявате разполагаемия им доход", коментира тя. "Не подкрепяме законопроекта", обяви Гонева.

"Ако ще изравняваме права и задължения, трябва да го направим изцяло – каквото пише в Кодекса на труда, да важи и за държавните служители, заедно с класа за прослужено време", коментира Атанас Кацарчев от Конфедерацията на труда (КТ) "Подкрепа". По думите му предложението на Мартин Димитров и група депутати се прави на парче.

Синдикатите коментираха, че държавните служители не са равнопоставени спрямо останалите работещи, тъй като не могат да работят на друго място и не могат да имат собствена фирма.

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изразиха принципна подкрепа, каза Добрин Иванов. По думите му законопроектът е стъпка в правилната посока, тъй като възстановява справедливостта и уеднаквява осигурителния режим за работещите в публичния и частния сектор.

Мария Минчева посочи, че Българската стопанска камара (БСК) смята, че държавните служители трябва да поемат сами личните си осигуровки. Според нея обаче БСК има резерви относно практическото реализиране на подобно предложение, тъй като в законопроекта на Мартин Димитров липсват разчети за финансовото му отражение върху бюджета на държавното обществено осигуряване. Тя добави, че трябва да бъде изготвена пътна карта за пенсионната система, за да се видят отделните елементи.

Васил Тодоров от Българската търговско-промишлена палата (БТПП) каза, че неговата организация подкрепя предложението.

Радка Йосифова от Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) заяви, че нейната организация също подкрепя законопроекта.

В дневния ред на заседанието на НСТС бяха няколко законопроекта.

**Заглавие: Тристранният съвет: Без консенсус държавата да поеме здравните осигуровки по време на майчинството**

Дата: 23.06.2026 15:55

Медия: [Дарик](#)

*В момента работодателите плащат здравните осигуровки на служителите в отпуск по майчинство*

Националният съвет за тристранно сътрудничество не постигна съгласие относно законопроекта на Венко Сабрутев и група народни представители от "Продължаваме промяната" за това държавата да поеме здравните осигуровки по време на двете години майчинство. В момента работодателите плащат здравните осигуровки на служителите в отпуск по майчинство.

Според Венко Сабрутев предложението ще бъде добро за работодателите, особено за микро- и малкия бизнес. По думите му финансовата тежест, свързана със здравните осигуровки, е причина някои работодатели да избягват да наемат млади жени на работа.

Добрин Иванов каза, че Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) подкрепя законопроекта. Социалната политика е ангажимент на държавата и на бюджета, посочи той. Той обясни, че работодателят има задължение да пази работното място на майката до нейното завръщане след отпуска по майчинство, като през това време ѝ заплаща здравните осигуровки, но също така трябва да наеме и друг служител на нейно място. Иванов обърна внимание и на допълнителния платен годишен отпуск по време на майчинството.

Мария Минчева заяви, че Българската стопанска камара дава принципна подкрепа за законопроекта. По думите ѝ трябва да има по-широк дебат по темата за осигуровките.

Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България също подкрепят законопроекта, пише БТА.

Според Ася Гонева от Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) работодателите говорят за тежест, която трябва да бъде поета от държавата. Тя посочи, че КНСБ не подкрепя законопроекта.

"Категорично сме против изкривяването на принципите", заяви главният икономист на Конфедерацията на труда (КТ) "Подкрепа" Атанас Кацарчев.

Позиция против законопроекта изрази и социалният министър Наталия Ефремова.

"Отново с едно такова едностранно текстче в закона се променя цялата логика на здравното осигуряване. Оказва се, че 26 евро тежат на работодателя, защото толкова е сумата, която се изплаща по време на майчинството като част от здравноосигурителната вноска", посочи Ефремова.

Тя каза, че не може да се прави аналог между заплащането на здравните осигуровки на пенсионерите и студентите и това на майките.

Няколко законопроекта бяха обсъдени днес на заседанието на НСТС. По всички тях не беше постигнато съгласие между социалните партньори, пише bTV.

**Заглавие: Гълъб Донев коментира дали има предложение за замразяване на минималната работна заплата до 2028 г.**

Дата: 23.06.2026 15:38

Медия: [БургасИнфо](#)

ицепремиерът и финансов министър Гълъб Донев съобщи пред журналисти, че са изпратени писма до първостепенните разпоредители с бюджет. Така че това, което сме дали като указания, трябва да бъде изпълнено, посочи той.

На въпрос за проектобюджета и за това дали има предложение за замразяване на минималната заплата, Донев отговори единствено, че предстоят преговори със социалните партньори.

Повод за питането стана писмо на вицепремиера Гълъб Донев до министрите относно Бюджет 2026, което беше разпространено от в. "Сега".

Утре ще излезе бюджетът и ще имаме повече яснота, съобщи главният икономист на КНСБ Любослав Костов пред журналисти. Минималната работна заплата (МРЗ) от 1 януари 2027 г. трябва да бъде 700 евро според действащото законодателство, отбеляза той. Всичко, различно от 700 евро, е намаление на МРЗ, подчерта Костов. Ако правителството предложи замразяване на 620 евро, без да сме се разбрали с бизнеса, без преговори, това означава, че се предлага намаление, коментира той. По думите му предстои да се види какво точно ще бъде предложено в проектобюджета.

Думите на вицепремиера идват във връзка с появилата се информация в медиите, че кабинетът "Радев" замразява минималната работна заплата на 620,20 евро до 2028 г., както и че още от 1 август се въвеждат лични осигуровки за държавните служители и съдебната власт, но не и за МВР и МО, въз основа на писмо с указания на Гълъб Донев, разпратено до министрите за подготовката на Бюджет 2026.

По-рано днес Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) обсъди предложения в областта на трудовото, осигурителното и здравното законодателство.

НСТС не постигна съгласие по отношение на осигуровките на държавните служители. Правителството, синдикатите и бизнесът изрази различни мнения по законопроекта за промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО), внесен от Мартин Димитров и група народни представители от "Демократична България".

България е в началото на процедура по свръхдефицит, което налага предприемането на сериозни мерки, които не касаят само 2026 г., но и следващите поне пет години, каза Мартин Димитров при представянето на законопроекта. Осъзнаваме, че имаме много избиратели, които са държавни служители – високоинтелигентни и сериозни хора, посочи той. По думите му законопроектът цели да изравни положението на частния и държавния сектор. Той разясни, че се предвижда преходен период – за 2026 г. съотношението между личните вноски и вноските на работодателя да бъде 2% към 98%, за 2027 г. – 5% към 95%, като в рамките на седемгодишен период достигне 40% към 60%.

По думите на депутатите държавните служители по Закона за държавния служител и Закона за съдебната власт са 61 200 души. По Закона за МВР и Закона за отбраната и въоръжените сили броят им е 70 200.

"Не приемаме това предложение", каза социалният министър Наталия Ефремова. Тя заяви, че законопроектът не дава гаранция за запазване на доходите. По думите ѝ той не осигурява сигурност, че ще бъде гарантирана справедливостта за държавните служители.

Ася Гонева от Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) определи предложението като цинично. "Ако бяхте толкова загрижени за държавните служители, нямаше да предложите законопроект, без да сте помислили, че с него намалявате разполагаемия им доход", коментира тя. "Не подкрепяме законопроекта", обяви Гонева.

"Ако ще изравняваме права и задължения, трябва да го направим изцяло – каквото пише в Кодекса на труда, да важи и за държавните служители, заедно с класа за прослужено време", коментира Атанас Кацарчев от Конфедерацията на труда (КТ) "Подкрепа". По думите му предложението на Мартин Димитров и група депутати се прави на парче.

Синдикатите коментираха, че държавните служители не са равнопоставени спрямо останалите работещи, тъй като не могат да работят на друго място и не могат да имат собствена фирма.

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изразиха принципна подкрепа, каза Добрин Иванов. По думите му законопроектът е стъпка в правилната посока, тъй като възстановява справедливостта и уеднаквява осигурителния режим за работещите в публичния и частния сектор.

Мария Минчева посочи, че Българската стопанска камара (БСК) смята, че държавните служители трябва да поемат сами личните си осигуровки. Според нея обаче БСК има резерви относно практическото реализиране на подобно предложение, тъй като в законопроекта на Мартин Димитров липсват разчети за финансовото му отражение върху бюджета на държавното обществено осигуряване. Тя добави, че трябва да бъде изготвена пътна карта за пенсионната система, за да се видят отделните елементи.

Васил Тодоров от Българската търговско-промишлена палата (БТПП) каза, че неговата организация подкрепя предложението.

Радка Йосифова от Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) заяви, че нейната организация също подкрепя законопроекта.

Заглавие: **Повече магазини, повече възможности: Lidl разширява екипа си с нови работни места в цялата страна**

Дата: 24.06.2026 12:05

Медия: **Инвестор.БГ**

*Ключов елемент в работодателската стратегия на компанията е конкурентното заплащане*

Забелязали сте наскоро, че близо до вас строят или реновират Lidl? Това означава не само място за пазаруване на качествени продукти, но и нови сигурни работни места и отлични възможности за професионално развитие във вашия регион.

Lidl България е сред компаниите, които се разрастват устойчиво на фона на предизвикателния и динамичен пазар на труда. До края на 2026 г. ритейлърът обяви, че планира да открие поне 10 нови магазина. Зад всяко ново откриване стоят не просто инвестиции в модерна градска среда, а реални възможности за дългосрочна заетост на местно ниво. Разширяването на търговската мрежа ще засили присъствието на веригата в големи градове като София, Варна и Русе, и ще отвори нови кариерни хоризонти в населени места като Айтос (вече реализирано), Свищов и Сандански.

Стабилност и сигурност в динамична среда

Като част от международна ритейл група с 15-годишна история у нас, Lidl предлага на бъдещите си служители предвидимост и сигурност, които в момента са ключов фактор при избора на работодател. За всеки член на екипа компанията гарантира пълна коректност с навременно и прозрачно възнаграждение, както и ясни процеси и утвърдени международни стандарти на работа.

Изключително предимство е въвеждащото обучение, което осигурява плавен и уверен старт на новите колеги, независимо от предишния им професионален опит.

Конкурентно заплащане и над 20 допълнителни придобивки

Ключов елемент в работодателската стратегия на Лидл България е конкурентното заплащане, което поставя компанията сред стабилните работодатели в бранша.

Към стартовото възнаграждение компанията добавя и богат пакет от над 20 придобивки, насочен към баланс между работата и личния живот. Служителите получават ваучери за храна, допълнително здравно застраховане и карта за спорт. Оценявайки личния им принос, Lidl осигурява също допълнителен ден отпуск за рожден ден, както и сериозна финансова подкрепа при важни житейски събития.

## Кариерно развитие

Новите магазини носят със себе си и възможности за бързо професионално израстване, тъй като културата на вътрешно развитие е дълбоко заложена в компанията. Всеки служител, започнал на оперативна роля в магазина, има реалния шанс чрез постоянни обучения да премине към управленски и мениджърски позиции. С разширяването на присъствието си в цялата страна, Lidl не просто открива обекти – компанията изгражда стабилни екипи, инвестира в хората по региони и им дава шанс за успешна кариера близо до дома.

Информация за актуалните свободни позиции, условията на работа и възможностите за развитие е публикувана на кариерния сайт [jobs.lidl.bg](https://jobs.lidl.bg).

### Заглавие: **Изтекъл чат разкрива как се набира персонал за луксозни партита**

Дата: 23.06.2026 13:48

Медия: **Новини 24/7**

Търсят "яхтени русалки" за Созопол срещу 200 евро във Вайбър Изтекъл чат разкрива по какъв начин се набира личен състав за първокласни празненства по Черноморието

Ако към момента си мислите, че летните работни места по Черноморието се намират посредством Бюрото по труда или платформи за кариерно развиване, съществено изоставате от трендовете. Истинският, необработен и извънредно динамичен пазар на труда се вихри в тайните чатове на родните шоумени, танцьори и аниматори. Скрийншот от профилираната Вайбър група " Танцьори, шоу стратегии...", изпратен от безсънен четец до редакцията на [Флагман.бг](https://www.flagman.bg), разкрива по какъв начин тъкмо се набират фрагменти за най-ексклузивните летни занимания. От фрагмента излиза наяве, че се приготвя за уместно посрещане на юли, а условията към " личния състав " са строго характерни.

Основният акцент в изтеклия чат е бързата и изкушаваща публикация на консуматор с псевдоним [marchelaasx](https://www.marchelaasx.com). Тя търси незабавно девойки за празненство на яхта, а изискванията звучат като фантазия за всяка златотърсачка (или просто студентка, закъсала за наем).

" Здравейте. Търсим 2-3 девойки за празненство на Яхта. Дата 01.07. Тръгва се от Марина Порт Созопол. Продължителност 17:00 - 20:00 часа. Хонорар 200€. За предпочитане е момичето да се намира в област Бургас. " Сметката демонстрира брутална часова ставка от близо 66 евро (около 130 лева) на час. Какви тъкмо са отговорностите на въпросните " девойки " по време на тричасовия круиз към Созопол – дали да вейт с ветрило на капитана, да сияят с наличие или просто да пият гратис шампанско на залез слънце – обявата тактично премълчава. Важното е кандидатките да са от област Бургас, евентуално с цел да се спестят пътните разноски на уредниците.

Скрийншот от обявата

За тези бургаски девойки (и момчета), които нямат " морски крайници " или просто Созопол им се коства прекомерно клиширан, Вайбър групата предлага и интернационален продан. Непосредствено над яхтената оферта, различен " импресарио " на име Димитър Мирчев предлага различен кариерен път.

Той незабавно набира фрагменти за Прищина или различен културен център в Косово. Обещава организиран превоз, хотел и скромния хонорар от 250 евро за " 4x20 мин фриденс в огледален костюм ". Като се има поради логистиката до Косово и рискът да се заклешиш в огледален костюм на Балканите за цялостен уикенд, созополската яхта бързо печели класацията по бързи и лесни пари.

[Флагман.бг](https://www.flagman.bg) припомня на всички млади дами, зажаждали за бързи възнаграждения по вълните, че морето е до колене, само че от време на време яхтените празненства крият подводни камъни, които не влизат в тричасовата цена. Източник: [flagman.bg](https://www.flagman.bg)

### Заглавие: **Допълнителното пенсионно осигуряване: всичко най-важно, за което трябва да знаем**

Дата: 24.06.2026 13:06

Медия: **7KEFA**

От 1 януари 2027 г. в България официално влиза в сила т.нар. мултифондова система в допълнителното задължително и доброволно пенсионно осигуряване. Промяната ще даде възможност на милиони осигурени лица сами да определят каква инвестиционна стратегия да следва пенсионният фонд, в който се натрупват средствата за втора пенсия.

Периодът за избор ще бъде от 1 септември до 30 ноември 2026 г. През това време всеки осигурен ще може да подаде заявление до пенсионното дружество, което управлява неговия универсален пенсионен фонд.

Какво представлява мултифондовата система?

До момента средствата във втория пенсионен стълб се управляват по единен модел. След въвеждането на новата система осигурените ще могат да избират между различни подфондове според степента на риск и очакваната доходност.

Целта е хората да получат по-голяма свобода при управлението на своите пенсионни спестявания и възможност за по-висока доходност в дългосрочен план.

Според заместник-председателя на Комисията за финансов надзор Диана Йорданова, международният опит показва, че въвеждането на мултифондове води до значително по-добри резултати.

"Опитът в други държави показва почти двукратно увеличение на доходността, което означава повече средства по личните партии и по-висок допълнителен доход след пенсиониране", коментира тя пред БНР.

Какво ще стане, ако не направите избор?

Ако осигуреното лице не избере подфонд до края на ноември, разпределението ще бъде извършено автоматично според възрастта.

Предвидени са три основни категории:

между 16 и 50 години – динамичен подфонд;  
от 50 години до три години преди пенсиониране – балансиран подфонд;  
последните три години преди пенсиониране – консервативен подфонд.

По този начин по-младите хора ще могат да поемат по-висок инвестиционен риск с потенциал за по-висока доходност, докато при приближаване на пенсионна възраст средствата постепенно ще се насочват към по-консервативни инвестиции.

Защитени ли са парите на осигурените?

Темата стана особено актуална след отнемането на лиценза на застрахователната компания "ДаллБогг: Живот и Здраве".

От КФН уверяват, че средствата на осигурените в пенсионно-осигурителното дружество със сходно име са напълно защитени.

Според Диана Йорданова пенсионното дружество е отделно юридическо лице от застрахователната компания, а самите пенсионни фондове представляват самостоятелно обособено имущество.

Това означава, че натрупаните средства не могат да бъдат използвани за покриване на задължения или проблеми на дружеството или на свързани компании.

"Парите на хората са защитени и по закон не могат да бъдат използвани за удовлетворяване на чужди задължения", подчерта Йорданова.

Как да проверите къде се осигурявате?

Ако не знаете в кое пенсионно дружество се намира вашата партида, информация може да бъде получена чрез:

електронните услуги на НАП;  
персонален идентификационен код (ПИК) на НОИ;  
телефонните линии на НАП;  
директна справка в съответното пенсионно дружество.  
Таксите постепенно ще намаляват

Предвижда се също поетапно намаляване на таксите, които пенсионните дружества събират.

Процесът ще се реализира в рамките на десет години, като част от възнаграденията на компаниите ще бъдат обвързани с постигнатите резултати и ефективността при управлението на средствата.

Все повече млади хора проявяват интерес

От Комисията за финансов надзор отчитат засилен интерес сред младите хора към начина, по който се инвестират пенсионните им спестявания.

Според наблюденията на регулатора все по-често се задават въпроси за инвестиционните стратегии на фондовете, доходността и възможностите за по-активно участие в управлението на личните средства.

"Младите хора вече сравняват инвестиционните политики на различните дружества и искат да знаят защо се вземат определени инвестиционни решения", посочи Йорданова.

Експертите отправят важен призив

От КФН призовават хората да започнат да възприемат средствата по пенсионните си партии като лични спестявания, които трябва да следят редовно.

Натрупаните средства могат да се наследяват до достигане на пенсионна възраст, а размерът на бъдещата допълнителна пенсия зависи пряко от внесените осигуровки и постигнатата доходност през годините.

Експертите напомнят още, че високите пенсии са възможни само при осигуряване върху реалните доходи през целия трудов стаж.

Заглавие: **Диана Йорданова пред БНР: Да започнем да гледаме на средствата в пенсионната си партия като на свои лични пари**

Дата: 24.06.2026 12:48

Медия: **Комисия за финансов надзор**

Да започнем да гледаме на средствата в пенсионната си партия като на свои лични пари. Така както проверяваме банковата си сметка, нека да проверяваме и какво се случва по нашите партии. С този призив към осигурените лица заместник-председателят на Комисията за финансов надзор (КФН), ръководещ управление "Осигурителен надзор" Диана Йорданова коментира пред Българското национално радио предстоящите промени в системата на допълнителното пенсионно осигуряване.

В началото на интервюто Йорданова засегна темата за осигурените лица в пенсионноосигурителното дружество на "ДаллБог", след като КФН отне лиценза на застрахователното дружество на компанията. Тя подчерта, че няма повод за притеснение, тъй като застрахователното и пенсионноосигурителното дружество са различни юридически лица. По думите ѝ средствата в пенсионните фондове са отделени от имуществото на дружеството, а натрупаните средства по индивидуалните партии не могат да бъдат използвани за покриване на задължения на застрахователя. Йорданова допълни, че ако някой осигурен не се чувства спокоен, има възможност да се прехвърли в друго пенсионноосигурително дружество, каквато възможност съществува за всички осигурени лица.

Основен акцент в разговора бе предстоящото въвеждане на мултифондовата система, определена от Йорданова като най-съществената промяна в сектора през последните повече от 15 години. Според нея международният опит показва, че подобен модел води до значително по-висока доходност за осигурените лица, тъй като позволява средствата да се инвестират според възрастта и инвестиционния хоризонт на всеки човек.

От 1 септември осигурените лица ще могат да получат информация и консултация от своето пенсионноосигурително дружество относно различните инвестиционни профили и възможностите за избор. Дружествата ще имат задължение да предоставят необходимата информация и да консултират своите клиенти според възрастта, инвестиционните предпочитания и целите им за натрупване на средства.

Ако гражданите не знаят в кое пенсионноосигурително дружество се осигуряват, те могат:

- да направят справка чрез Националната агенция за приходите (НАП);
- да използват електронните услуги на НАП и Националния осигурителен институт (НОИ);
- да се обърнат директно към съответното пенсионноосигурително дружество.

Йорданова отбеляза, че много от пенсионните компании вече са предоставили разяснителни материали за предстоящите промени заедно с годишните извлечения към осигурените лица.

С въвеждането на мултифондовете всеки осигурен ще има възможност сам да избере инвестиционен профил. Ако не направи избор, ще бъде автоматично разпределен според възрастта си. Лицата между 16 и 50 години ще бъдат насочвани към динамичен фонд, лицата над 50 години до три години преди пенсиониране – към балансиран фонд, а през последните три години преди пенсиониране – към консервативен фонд.

В интервюто за БНР заместник-председателят на КФН съобщи още, че таксите в системата ще бъдат значително намалени – почти двойно. По думите ѝ новият модел ще обвърже възнаграждението на пенсионноосигурителните дружества с постигнатите резултати и доходността за осигурените лица.

"Ако дружествата искат да печелят повече, ще трябва да осигуряват по-висока доходност за своите клиенти", посочи тя.

В разговора бе обхваната и темата за възможностите пенсионните фондове да инвестират в инфраструктурни проекти. Според Йорданова това не се отнася единствено до пътища и магистрали, а и до социална, образователна и друга обществена инфраструктура. Тя подчерта, че подобни инвестиции ще се осъществяват при

висока степен на прозрачност и контрол чрез капиталовия пазар, като могат да привлекат и международни институционални инвеститори.

Заместник-председателят на КФН припомни още, че средствата по индивидуалните партии са лични средства на осигурените лица и при определени условия подлежат на наследяване. Тя подчерта и значението на осигуряването върху реалните доходи.

"Ако не сме се осигурявали върху реалните си доходи през целия трудов стаж, няма как да очакваме високи суми при пенсиониране", заяви Диана Йорданова.

Тя призова още гражданите да бъдат по-активни и информирани по отношение на своите пенсионни спестявания, тъй като решенията, които вземат днес, ще определят размера на допълнителния им доход след пенсиониране.

Заглавие: **Нина Димитрова: Пенсията не е казино, а право на сигурност**

Дата: 24.06.2026 12:21

Медия: **Дума**

НИНА ДИМИТРОВА е родена през 1982 г. в София. Магистър, със специалност "Право" в СУ "Св. Климент Охридски". Има три специализации - правораздаване, публична администрация и международно право и международни отношения. Професионалният ѝ опит като юрист е в различни държавни институции. Димитрова започва своята кариера в Агенцията за социално подпомагане и МТСП. Работила е като юрист в Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори, в "Централна кооперативна банка" АД и в ЦИК. Повече от 10 години е работила в постоянни комисии в Народното събрание.

Димитрова е член на БСП от 2001 г. От 2018 г. е председател на Обединението на жените социалистки в БСП в район "Надежда" и член на Националния съвет на обединението. Член е на Изпълнителното бюро на РС на БСП "Надежда". Има множество участия в семинари по международно право и политика.

В 51-вото НС е зам.-председател на Комисията по труда и социалната политика и член на Комисията по демографската политика, децата и семейството

Владее английски и руски език.

- Г-жо Димитрова, още при приемането на промените в законопроекта за мултифондовете, от "БСП-ОБЕДИНЕНА ЛЕВИЦА" предупредихте за проблеми с пенсиите от втория стълб. Все повече виждаме, че опасенията ни не са били без основание. Защо пенсионната реформа и промените в Кодекса за социално осигуряване продължават да са във фокуса на общественото внимание?

- Защото говорим за бъдещето на пенсионните спестявания на милиони българи и за доходите на над два милиона пенсионери. Пенсионната система не е финансова схема. Тя е гаранция за сигурност след десетилетия труд. От нейното състояние зависи дали хората ще живеят достойно в пенсионна възраст или ще бъдат оставени сами да поемат последствията от решения, взети без обществено обсъждане. На 5 март 2026 г. Народното събрание прие мащабни изменения в Кодекса за социално осигуряване. Макар основната част от промените да влиза в сила от 1 януари 2027 г., процесът не е приключил. Все още има време за обсъждане на спорните текстове и за промени в защита на хората.

Още по време на работата на 51-вото Народно събрание от "БСП-ОБЕДИНЕНА ЛЕВИЦА" предупреждавахме, че подобни сериозни промени не могат да бъдат приемани без задълбочен анализ, без пътна карта за развитието на пенсионната система и без широко обществено обсъждане. За съжаление, тези предупреждения останаха пренебрегнати.

- Заедно с председателя на НС на БСП Крум Зарков, Ваня Григорова, общественици и представители на граждански и пенсионерски организации започнахте Националната гражданска инициатива "Не залагайте на хазарт старините ни!". Каква е нейната цел?

- Създадохме инициативата, защото сме убедени, че пенсионната система трябва да работи преди всичко за гражданите. Поставихме две ясни искания към Народното събрание. Първо – да бъде премахнат задължителният характер на осигуряването в частните универсални пенсионни фондове като втори стълб на пенсионната система. Второ – да бъде забранено рисковото инвестиране на пенсионните средства на фондовите пазари без изричното съгласие на осигурените лица. Нашата цел е защита на обществения интерес, защита на правото на сигурни и предвидими пенсионни доходи и осигуряване на реален обществен дебат по темата. Важно е пенсията да остане предвидим доход, а не инвестиционен резултат.

- Какво точно прие парламентът с последните промени?

- Най-съществената промяна е въвеждането на т.нар. многофондов модел в универсалните пенсионни фондове. Създават се три подфонда – динамичен, балансиран и консервативен. Лицата, избрали стратегията на жизнения цикъл или разпределени служебно, ще бъдат насочвани автоматично към динамичен подфонд до 50-годишна възраст, след това към балансиран, а три години преди пенсиониране – към консервативен. На теория това звучи като модернизация. На практика обаче възниква въпросът кой носи риска и кой печели от този модел?

- Какъв е Вашият отговор?

- За съжаление, рискът се прехвърля върху гражданите. Отпада механизмът за гарантирана минимална доходност

и се заменя с пазарен бенчмарк, обвързан с движението на финансовите пазари. Когато говорим за пенсионни спестявания, не можем да мислим единствено като инвеститори.

Пенсията не е акция. Пенсията не е облигация. Пенсията не е борсова игра. Пенсията е право. Пенсията е сигурност. Пенсията е достойнство. Именно затова сме длъжни да поставяме въпроса какви гаранции получават хората срещу риска, който поемат.

- Поддръжниците на реформата твърдят, че тя ще донесе по-висока доходност.

- Никой не може да гарантира това. По-високата доходност винаги върви с по-висок риск. Пазарите се движат циклично. Има периоди на растеж, но има и кризи, спадове и сътресения. Когато липсва гарантирана минимална доходност, рискът от неблагоприятни резултати се поема изцяло от осигурените лица. В същото време пенсионноосигурителните дружества продължават да събират такси от всяка осигурителна вноска, както и инвестиционни такси върху управляваните активи и реализирания доход. Това означава, че дори когато доходността е ниска или липсва, приходите на дружествата остават защитени.

- Говорите и за сериозни финансови последици за държавата. Какви са те?

- България върви към натрупване на дълг и дефицит, а никой не обръща внимание на огромния финансов поток, който ежегодно се пренасочва към втория пенсионен стълб. Става дума за приблизително 1,5 милиарда евро годишно. Това са средства, които не постъпват в НОИ. Само от такси и удържки пенсионните дружества акумулират около 150 милиона евро годишно. В същото време държавата покрива дефицита в пенсионната система чрез бюджетни трансфери и заеми. Така гражданите плащат два пъти – веднъж чрез осигуровките си и втори път чрез данъци и държавен дълг.

- Как всъщност се стига до тезата, че "две пенсии могат да са по-малко от една"?

- Това е пряк резултат от структурата на системата. От една страна част от вноските се прехвърлят към втория стълб и това намалява държавната пенсия от НОИ. От друга страна вторият стълб няма гарантирана доходност и не може да гарантира, че ще компенсира това намаление. Така се получава двоен ефект – първата пенсия намалява със сигурност, а втората не компенсира гарантирано. При неблагоприятни пазарни условия сборът от двете пенсии може да бъде равен или дори по-нисък от една изцяло държавна пенсия.

- Какви са притесненията на синдикатите и експертите?

- От КТ "Подкрепа" посочиха много сериозен проблем – липсата на механизъм, който да гарантира реалното нарастване на средствата на бъдещите пенсионери и защитата им от инфлацията. За разлика от държавната пенсия, която ежегодно се осъвременява по швейцарското правило, при втория стълб няма подобна гаранция. Това означава, че след години човек може да получава формално същата сума, но реалната – покупателна способност да е значително по-ниска.

- Смятате ли, че гражданите са достатъчно информирани?

- Не. Голяма част от хората дори не знаят, че предстои да правят избор между различни подфондове. Системата става по-сложна, а сроковете са кратки. Ето защо питаме – колко от нас ще имат реално време и възможност да разберат всички последици от своя избор?

- Кой са най-важните срокове, които хората трябва да знаят във връзка с промените?

- До 31 август 2026 г. пенсионноосигурителните дружества трябва да приемат инвестиционните си политики и да уведомят осигурените лица.

От 1 септември до 30 ноември 2026 г. гражданите трябва да изберат подфонд или да останат в автоматичния режим. До 15 декември 2026 г. ще бъде извършено служебно разпределение на тези, които не са направили избор. От 1 януари 2027 г. новият модел влиза в сила.

- Какво могат да направят хората още сега като алтернативна възможност?

- За всички, които питат какво могат да направят, отговорът е, че ако искат да прехвърлят средствата си към НОИ, могат да предприемат действия още сега. Процедурата е лесна – подава се заявление в ТП на НАП, а прехвърлянето се извършва по служебен път. Не бива да се чака последният момент.

Също така призовавам хората да се включат в Националната гражданска инициатива "Не залагайте на хазарт старините ни!" и да подкрепят подписката.

Всеки подпис е важен, защото ще бъде внесен в Народното събрание като част от общественото искане за промени.

- Какво бихте посъветвали младите хора?

- Младите често смятат, че пенсионната тема е далечна. Но именно те ще живеят най-дълго с последиците от решенията, които се вземат днес. Днешните промени ще определят техния доход след десетилетия. Затова именно те имат най-голям интерес да участват активно.

- Какво предстои за Националната гражданска инициатива "Не залагайте на хазарт старините ни"?

- През следващите месеци инициативния комитет ще проведе активна разяснителна кампания в цялата страна. Ще се срещаме с граждани, синдикални организации, пенсионерски клубове, експерти и представители на различни професионални общности. Ще продължим да събираме подписи и да настояваме за реален обществен дебат и за промени в разпоредбите, които поставят под риск сигурността на пенсионните спестявания.

- Какво е Вашето послание към българските граждани?

- Не бъдете безразлични. Пенсионната система засяга всеки от нас – независимо дали сме млади, работещи или пенсионери. Информирайте се, задавайте въпроси, участвайте в обществения дебат. Пенсията не е финансов залог. Пенсията не е хазарт със старините на хората. Държавата трябва да гарантира сигурност, предвидимост и достойни старини, а не да прехвърля риска върху гражданите.

На 1 януари 2027 година влиза в сила така наречената "Мултифондова система" в допълнителното задължително и доброволно пенсионно осигуряване. От 1 септември до 30 ноември тази година всеки ще може да подаде заявление по образец до пенсионното дружество, което управлява универсалния пенсионен фонд, в който се осигурява. Всички родени след 31 декември 1959 година задължително се осигуряват в такъв фонд за така наречената втора пенсия. След получаване на необходимата информация и консултиране, осигуреният ще може да избере конкретен подфонд - с каква степен на риск да се управляват парите от индивидуалната му партида. Ако някой не направи избор в този срок, ще бъде разпределен въз основа на възрастта си от пенсионното дружество.

Заместник-председателят на Комисията за финансов надзор и ръководещ управление "Осигурителен надзор" Диана Йорданова успокои слушателите на БНР, че парите на осигурените в пенсионно-осигурителното дружество "ДаллБог живот и здраве" са защитени, тъй като пенсионно-осигурителното дружество е отделно юридическо лице от застрахователната компания със същото име, чиито лиценз КФН отне.

"Самите фондове, които са в дружеството, говорим за универсален фонд, за доброволен, професионален - те самите пък са отделно обособени юридически лица като имуществва. Тоест казвам, че парите на хората са защитени, още повече те по никакъв начин, според законите изисквания, не могат да служат за удовлетворяване на евентуални неблагоприятия от страна на пенсионното дружество, а камо ли от страна на застрахователната компания, така че хората могат да бъдат спокойни. Ако някой има притеснение, ние сме на разположение, публикуваме непрекъснато информация на сайта на КФН с добра статистика, може да се ползва нашата пряка телефонна линия. Ако обаче това не е достатъчно, разбира се, има опция да се премести в друго пенсионно осигурително дружество - нормална практика за всички пенсионни компании".

Опитът в други страни от въвеждането на мултифондове, дава "изключително добри резултати по отношение почти двукратно увеличение на доходността, която се постига", коментира Йорданова.

"А това означава, че парите на всеки един, по неговата, лична партида всъщност растат, така че, когато достигне необходимата възраст за пенсиониране, човек да може да разполага с достатъчно стабилен, допълващ доход към пенсията от НОИ от така наречения "първи стълб".

В Комисията преработват поднормативната си уредба и текат изпити, така че на 1 септември всеки гражданин да може да отиде в пенсионноосигурителното си дружество и да поиска информация, която самите дружества са задължени да предоставят, както да консултират хората.

"Разбира се, има риск, но трябва да кажем, че за така наречените "дълги пари" в пенсионното осигуряване той много бързо се преодолява.

Ако не знаете в коя пенсионно-осигурителна компания се осигурявате, можете да проверите това чрез телефонната линия на НАП, електронната услуга, или ПИК към НОИ. Пенсионноосигурителните компании са задължени да подават данни за доходността си през последната година и често този доклад е придружен с рекламни материали какви стъпки могат да предприемат хората, осигуряващи се в тях.

"Дигитализацията е на много високо ниво в този сектор, така че може да се възползват от всички видове възможности. Ако обаче въпреки това не намерят необходимото време или нямат възможност според възрастовата група, в която попада лицето - между 16 и 50 години ще попадне в динамичен под фонд, между 50 и 3 години преди пенсиониране ще попадне в балансиран и последните 3 години преди пенсиониране ще попадне в консервативен.

КФН става все по-надежден източник на информация за осигурените лица.

"Ние наблюдаваме доста засилен интерес от страна на млади хора, които тепърва им се налага да си сключат своя трудов договор, да влязат в тази система, съответно да си изберат дружество, първо, и след това – фонд. Много въпроси сме получавали по отношение на това защо толкова консервативно се управляват средствата. Все по-голям процент от младите хора проявяват интерес към инвестиции по принцип и затова всъщност ги вълнува какво се случва и с техните средства. Включително сме имали въпроси, които съпоставят инвестиционните стратегии на отделни компании и въпроси защо тези хора в този период, когато цената на едни кои си финансови инструменти, акции или облигации е такава, а пък те не инвестират, а предприели друга стратегия. Така даже желаят сами да си управляват средствата и сега ние предоставяме тази възможност".

Йорданова се надява изграждането на финансова култура да залегне по-дълбоко в образованието.

Скоро ще има възможност желаещи да инвестират в изграждането на инфраструктурни обекти при изключителна прозрачност.

"Това е много добра възможност. Надявам се държавата да се възползва от това, както и самите общини. Това ще

спомогне за развитие на капиталовия пазар"

Таксите, които досега пенсионните компании събираха, ще бъдат значително намалени в рамките на десетгодишен период. Тези такси ще бъдат и обвързани с начина на работа на пенсионните компании.

"Да, ще печелят, но трябва да се потрудят повече. Изключително важно е, използвам случая, за да отправя апал към вашата аудитория, да започнем да мислим най-накрая за тези средства, които са ни по партидите, като за собствени лични средства и така, както си проверяваме депозита, банковата сметка, да си проверяваме и какво се случва по нашите партиди, защото средствата по тези партиди, първо, се унаследяват до навършване на пенсионна възраст, а след навършване на пенсионна възраст - в зависимост от условията, които подпишем".

Всичко е много комплексно и е много важно всички да се осигуряваме на реални доходи, защото ако не сме се осигурявали през целия трудов стаж, ако не сме се осигурявали на реални доходи, няма как да очакваме високи суми.

В прикачения звуков файл можете да чуete цялата анкета на Калина Стоянова и интервю на Мария Костова с Диана Йорданова.

Заглавие: **Кабинетът реже заплатите в държавните бордове**

Дата: 24.06.2026 11:35

Медия: **Защо**

Правителството слага таван на директорските заплати и на тези в държавните бордове. Това обяви премиерът Румен Радев в началото на правителственото заседание.

"Няма да понижаваме нито с евро доходите на работещите, с едно изключение. Ще има реално намаляване на възнагражденията и въвеждане на таван за ограничен брой хора – това са ръководствата на някои държавни предприятия и бордове", обяви той. Радев обясни, че ще бъде намален и броят на членовете на част от управителните и контролните органи, а там, където законът позволява, ще бъдат закрити и одитни комитети. Министър-председателят категорично не е съгласен с апелите за масови чистки в администрацията.

"Питам всички, които днес настояват за тотално орязване на администрацията – сега ли установихте, че тя е прекалено голяма? Защо тя растеше именно по време на вашето управление", заяви той, цитиран от БТА.

Румен Радев анонсира, че в 16.00 часа следобед финансовият министър Гълъб Донев ще представи новия бюджет до края на тази година. По думите му дефицитът в него ще бъде над 3% заради безразборните разходи и теглене на държавен дълг от предишните управляващи.

"Нашето най-голямо предизвикателство не е бюджетният дефицит, а заложената философия на бюджетиране на сглобките, която се изразяваше в стремеха на неудържим ръст на разходите, с опита да се направят българите богати с финансови гимнастики. И фокусиране единствено върху стимулиране на вътрешното потребление, с предизборно повишаване на доходи без връзка с производителността, с безразборно теглене на дълг за покриване на социални разходи и за откровен грабеж, с авансово изземване на данъци, дължащи се за следващата година", обясни завареното Радев.

Той допълни, че кабинетът ще сложи край и на порочните обществени поръчки със съмнителен обществен ефект. Румен Радев отчете още, че е налице рекорден спад на индустриалното производство, инвестициите и експорта и 35% сива икономика. Затова неговият кабинет ще се фокусира върху предприемането на реални мерки за задвижване на българската икономика, върху намаляване на разходите и увеличаване на приходите с усилия за привличане на инвестиции.

Заглавие: **Радев: Слагаме таван на заплатите в част от държавните предприятия и контролните органи**

Дата: 24.06.2026 11:09

Медия: **Нюз Глас Ловеч**

Не се предвижда намаляване на доходите на работещите в публичния сектор. Изключение ще бъдат ръководствата на част от държавните предприятия и членовете на бордове, за които ще бъдат предприети мерки

за реално намаляване на възнагражденията. Това съобщи министър-председателят Румен Радев в началото на днешното заседание на Министерския съвет.

Премиерът съобщи още, че ще бъде ограничен и броят на хората, участващи в контролните органи на държавните дружества, а там, където законът позволява, ще бъдат премахнати и одитни комитети.

Според премиера именно промяната на философията на бюджетиране и връщането към политика, насочена към икономически растеж, инвестиции и производителност, е ключовата задача пред правителството. Той подчерта, че това ще изисква усилия от всички институции и последователни действия в следващите години.

Масови уволнения и чистки в администрацията без обоснован анализ няма да правим, заяви Радев и попита: "Всички, които в момента настояват за тотално оряване на администрацията и масови съкращения – вие сега ли установихте, че има много администрация, защото тя растеше по време на вашите управления".

Радев увери, че реформата в администрацията е в ход, продължава сериозният анализ за ефективността на отделни звена, за припокриването на функции, за възможностите за дигитализация и автоматизация.

Заложеният дефицит в проекта на държавния бюджет за 2026 г. ще бъде над 3 процента, съобщи премиерът. По думите му по-късно днес министърът на финансите Гълъб Донев ще представи основните параметри на бюджета на брифинг, а проектът ще бъде публикуван на сайта на ведомството.

Радев заяви, че основното предизвикателство пред правителството не е самият размер на дефицита, а промяната на модела на бюджетиране, наложен през последните години. Според него тази политика е била насочена към рекордно увеличаване на публичните разходи и стимулиране на вътрешното потребление чрез повишаване на доходите, без необходимата връзка с производителността на труда.

По думите на премиера, през последните години са били натрупвани значителни финансови ангажименти без осигурено финансиране, като част от тях са свързани с общински проекти, пътна инфраструктура и дейности в различни държавни ведомства.

Той посочи още, че са били прехвърляни за следващи години разходи по вече извършени дейности, както и че е била допусната системна декапитализация на държавни дружества.

Министър-председателят отправи критики към икономическата политика на предишните управления, като заяви, че не са били предприети достатъчно мерки за повишаване на производителността, подобряване на инвестиционния климат и привличане на инвестиции.

Според него вместо това са били реализирани обществени поръчки със "съмнителен обществен ефект" и е била допусната финансова необезпеченост по важни проекти, включително по Плана за възстановяване и устойчивост, предава БТА.

"Резултата го знаем всички", заяви Радев, като посочи високия бюджетен дефицит, слабия икономически растеж и спада на индустриалното производство, инвестициите и износа.

Премиерът благодари на Министерството на финансите и на министрите за работата по изготвянето на бюджета и отбеляза, че основният подход при подготовката му е бил насочен към ограничаване на неефективните разходи и увеличаване на приходите. Сред приоритетите той открил прекратяването на порочни обществени поръчки, предприемането на мерки за съкращаване на разходите и създаването на условия за по-добра икономическа среда.

Радев коментира и очакванията бюджетният дефицит да бъде ограничен до 3%. По думите му, хората, които са допринесли за достигането на дефицит от 7,5%, сега настояват правителството да представи бюджет в рамките на европейските изисквания. Премиерът посочи, че е възможно дефицитът да бъде допълнително намален, включително до 2%, но това би имало негативни последици за икономиката.

"Няма да оставим българската икономика да се задушава, защото именно тя, а не екселските таблици, ще ни изведе от тежката финансова ситуация", заяви министър-председателят.

Той подчерта още, че кабинетът няма да допусне спиране на важни инфраструктурни и общински проекти. По думите му, правителството няма да остави общините с незавършени обекти и разкопани улици заради липса на финансиране.

Заглавие: **Българският фонд за жените внесе в София официално критично становище**

Дата: 24.06.2026 13:15

Медия: **Новини 24/7**

Жените могат да останат с по-ниски заплати заради Директива 2023/970 на Европейската комисия

Българският фонд за дамите внесе в София публично сериозно мнение по плана за промени в Закона за отбрана от дискриминация, алармирайки, че работещите дами у нас рискуват да останат с по-ниски хонорари даже след въвеждането на новите европейски условия. Организацията упорства за незабавни редакции при транспонирането на Директива 2023/970 за бистрота в заплащането, с цел да се подсигури, че европейските правила ще проработят действително, а освен на хартия.

Статистиката на Европейската комисия и Евростат демонстрира, че дамите в Европейския съюз не престават да получават приблизително с към 11% по-ниско почасово заплащане от мъжете. Основният проблем е, че тези разлики постоянно остават невидими заради цялостната липса на бистрота при образуването на приходите.

От фондацията предизвестяват, че огромните разминавания в парите сред половете рядко се виждат в главната заплата. Те се крият в спомагателните бонуси, награди, даването на акции и обществените придобивки. Ако тези съставни елементи останат отвън обсега на новите законови дефиниции, работодателите ще запазят опцията да прикриват дискриминационни практики.

В своето мнение до институциите организацията упорства за шест наложителни корекции в подготвения законопроект :

Въвеждане на изчерпателна формулировка за "възнаграждение", включваща безусловно всички бонуси и обществени придобивки; Точно преместване на европейските критерии за установяване на труд с равна стойност; Уеднаквяване на дефинициите за категориите служащи и равнищата в компаниите; Ясен и транспарантен механизъм за пресмятане на междинното равнище на доходите; Гарантиране на правото на чиновниците да разискват възнагражденията си без риск от наказания; Създаване на профилиран народен инструмент и методология за премерване на разликите.

Директорът на Българския фонд за дамите Надежда Дерменджиева акцентира, че без ясни законови принадлежности промяната ще се трансформира в следващото чиновническо отчитане на активност.

"Равното възнаграждение за еднакъв труд не може да бъде реализирано без действителна бистрота. Законът би трябвало да даде на работещите дами ефикасни принадлежности да разпознават и оспорват дискриминирането, когато тя съществува. В противоположен случай рискуваме да въведем европейските правила официално, без те да доведат до действителна смяна", показва Надежда Дерменджиева.

От организацията показа цялостна подготвеност да се включат в идващите експертни разисквания, с цел да не се допусне осакатяване на текстовете преди окончателното им приемане от Народното събрание.

Източник: fakti.bg

Заглавие: **Жените могат да останат с по-ниски заплати заради Директива 2023/970 на Европейската комисия**

Дата: 24.06.2026 13:07

Медия: **Факти**

*Равното заплащане за равен труд не може да бъде постигнато без реална прозрачност*

Българският фонд за жените внесе в София официално критично становище по проекта за промени в Закона за защита от дискриминация, алармирайки, че работещите жени у нас рискуват да останат с по-ниски възнаграждения дори след въвеждането на новите европейски изисквания. Организацията настоява за спешни редакции при транспонирането на Директива 2023/970 за прозрачност в заплащането, за да се гарантира, че европейските правила ще заработят реално, а не само на хартия.

Статистиката на Европейската комисия и Евростат показва, че жените в Европейския съюз продължават да получават средно с около 11% по-ниско почасово възнаграждение от мъжете. Основният проблем е, че тези разлики често остават невидими поради пълната липса на прозрачност при формирането на доходите.

От фондацията предупреждават, че големите разминавания в парите между половете рядко се виждат в основната заплата. Те се крият в допълнителните бонуси, премии, предоставянето на акции и социалните придобивки. Ако тези компоненти останат извън обхвата на новите законови дефиниции, работодателите ще запазят възможността да прикриват дискриминационни практики.

В своето становище до институциите организацията настоява за шест задължителни корекции в подготвения законопроект:

- Въвеждане на изчерпателна дефиниция за "заплащане", включваща абсолютно всички бонуси и социални придобивки;

- Точно пренасяне на европейските критерии за определяне на труд с равна стойност;
- Уеднаквяване на дефинициите за категориите работници и нивата в компаниите;
- Ясен и прозрачен механизъм за изчисляване на средното ниво на доходите;
- Гарантиране на правото на служителите да обсъждат възнагражденията си без риск от наказания;
- Създаване на специализиран национален инструмент и методология за измерване на разликите.

Директорът на Българския фонд за жените Надежда Дерменджиева подчерта, че без ясни законови инструменти реформата ще се превърне в поредното чиновническо отчитане на дейност.

"Равното заплащане за равен труд не може да бъде постигнато без реална прозрачност. Законът трябва да даде на работещите жени ефективни инструменти да разпознават и оспорват дискриминацията, когато тя съществува. В противен случай рискуваме да въведем европейските правила формално, без те да доведат до реална промяна", посочва Надежда Дерменджиева.

От организацията изразиха пълна готовност да се включат в следващите експертни обсъждания, за да не се допусне осакатяване на текстовете преди окончателното им приемане от Народното събрание.

Заглавие: **Минималната работна заплата е нараснала с 55,5% за 3 г.**

Дата: 24.06.2026 12:15

Медия: **iNews**

*Минималната работна заплата за 3 години от 2024 г. е нараснала с 55,5%, информира Иванов.*

Нов механизъм, по който ще се определя минималната работна заплата в бюджета за 2027 г., ще бъде разглеждан през август, съобщи премиерът Румен Радев.

По думите му тя няма да бъде замразявана през тази година.

"Този механизъм ще бъде предложен от Министерския съвет. Говорим за механизъм за минималната работна заплата от поне 15 години, но не стигнахме до общ консенсус. Разминахме се в настояването на синдикатите за включването на издръжката на живот като индикатор за определяне на минималната работна заплата. Формулата, фиксирана през 2023 г. нанесе огромни поражения", заяви изпълнителният директор на Асоциацията на индустриалния капитал Добрин Иванов в "България сутрин".

Икономиста Васил Караиванов припомни, че минималната работна заплата се използва за основа, върху която се изчисляват осигуровките.

"В бизнеса все още нямаме навсякъде изсветляване и пари се дават в плик. Министърът на финансите говореше за замразяване на минималната работна заплата, премиерът каза, че няма такова нещо. Имаше избързване на минималната работна заплата през последните години и беше повече от държавните приходи", допълни той.

Минималната работна заплата за 3 години от 2024 г. е нараснала с 55,5%, информира Иванов.

"Това е огромен ръст - расте 6 пъти по-бързо от икономиката. Искаме обективен механизъм. Един от показателите, който трябва да е включен, е повишението на инфлацията. Трябва да се запази покупателната способност на минималната работна заплата. Трябва да се включи и производителността. Сегашната ситуация с осигуровките не е честна - имаме наравнопоставеност. Нетните вносители в бюджета си заплащат личните осигурителни вноски", коментира гостът.

"Другите държави имат механизъм за постигането на консенсус, при нас битката е ожесточена. Германия има съвет с представители и на работодателите, и на синдикатите. Гръцки журналисти забелязаха, че на много места се плаща с карта, но приходите не се отчитат там. Важно е да видим минималната работна заплата такава ли е или е минимално ниво за осигуряване", посочи Караиванов.

Заглавие: **"Мъглявото" разбиране на наредбата в България или къде в Европа падна тайната на заплатите?**

Дата: 24.06.2026 13:22

Медия: **Фокус**

Служителите в Италия, Малта, Словакия и Литва вече имат достъп до подробна информация за заплатите, а обявите за работа трябва да съдържат данни за възнаграждението. Повечето държави от ЕС все още не са приложили Директивата за прозрачност, което води до неравномерно спазване на изискванията. Можете ли да видите подробна информация за заплатите във вашата страна? EuropeNews подготви обширен материал за европейската директив и обърна внимание на "мъглявото" разбиране на наредбата в България.

Директивата за прозрачност на ЕС е най-новото усилие на Европа да гарантира равно заплащане за равен труд между мъжете и жените чрез прозрачност и по-строго прилагане на законодателството. Комисията я предложи през 2023 г. в рамките на Стратегията за равенство между половете 2020–2025 г., за да преодолее съществуващата разлика в заплащането между половете.

Директивата премахва тайната около заплатите. На практика обявите за работа и интервютата вече трябва да включват диапазона на заплащане; работниците могат да поискат данни за средното възнаграждение на колегите, изпълняващи същата работа, разпределени по пол. Работодателите вече не могат да питат кандидатите за тяхната история на заплащане.

Като прави заплатите видими, директивата дава възможност на работниците, и по-специално на жените, да забелязват необоснованата дискриминация при заплащането и да се изправят срещу нея, вместо просто да я подозират.

Държавите-членки имаха срок до 7 юни да транспонират директивата в националното си законодателство, но само Италия, Словакия, Малта и Литва я приложиха навреме. Повечето държави-членки пропуснаха крайния срок, което забави прилагането ѝ.

Разликите в заплащането между половете продължават да съществуват

В ЕС принципът "равно заплащане за равен труд" е заложен в законодателството още от 1958 г., но разликата в заплащането между половете продължава да съществува. Това се дължи до голяма степен на институционалната тайна: без прозрачност дискриминацията при заплащането остава невидима и работниците не осъзнават, че получават по-ниско заплащане.

Жените в ЕС печелят средно с 11,1% по-малко на час от мъжете. Това означава, че в сравнение с колега мъж една жена на практика работи безплатно повече от един месец всяка година. И тъй като жените печелят по-малко през трудовия си живот, неравенството се усилва с течение на времето. Разликата в пенсиите между половете в ЕС възлиза на 25 %, поради което по-възрастните жени са изложени на по-голям риск от бедност. Напредъкът е бавен; разликата се е намалила само с 5,1 процентни пункта за едно десетилетие.

Европейската комисия определи системните бариери пред прозрачността като основен фактор за разликата в заплащането между половете (а не образованието, професията или работното време). Евростат установи, че разликата е по-голяма в частния сектор, където секретността е по-разпространена. Частните компании често използват споразумения за неразкриване на заплатите, като държат работниците в неведение.

"В продължение на години заплатите се определяха зад завеса. Тази завеса не само скриваше неравенствата, но и ги възпроизвеждаше. Човек, който някога е бил недоплатен, пренасяше тази ниска заплата от работа на работа, защото всеки нов работодател питаше: "Колко печелиш сега?", и обвързваше офертата си с нея. Неблагоприятното положение на един работник се затвърждаваше и се предаваше от работодател на работодател през цялата му кариера", заяви пред EuropeNews евродепутатката Габриеле Бишоф от германската група S&D.

Жените съставляват 66% от всички служители на непълно работно време в ЕС, а 91% от прекъсванията в кариерата, свързани с отглеждането на деца, се правят от жени. По този начин непрозрачните структури на заплащане позволяват на компаниите тихо да забавят увеличаването на заплатите на майките, които се връщат на пазара на труда.

От друга страна, в секторите, доминирани от жени, като грижите и образованието (където жените заемат 76% от работните места), заплатите са системно подценени. Няма данни, които да доказват "работа с равна стойност" спрямо тази в областите, доминирани от мъже, тъй като структурите на заплащане са скрити.

Какво се променя за работниците?

Ключов фактор за разликата в заплащането между половете е дългогодишното табу около обсъждането на заплатите. Тайната около това колко печели колегата, седящо до вас, е норма. Европейците са свикнали да кандидатстват за свободни работни места, без да знаят заплатата, и едва след няколко кръга интервюта да открият, че тя е далеч под очакванията им.

Директивата за прозрачност променя начина, по който информацията за заплатите се съобщава, възприема и обсъжда. Целта е да се гарантира "равно заплащане за равен труд" между работниците, но особено между мъжете и жените. Липсата на прозрачност по отношение на заплатите позволява на жените да подозират дискриминация при заплащането, но не и да я докажат напълно, което ги възпрепятства да печелят колкото мъжете.

Според Бишоф "информацията променя баланса на силите и по други начини: когато един работник може да

поиска данни за средното възнаграждение за неговата длъжност, разпределено по пол, и когато тежестта на доказване се прехвърля към работодателя – който трябва да обоснове разликата, вместо работникът да трябва да доказва дискриминация – това може да предизвика промяна".

Търсещите работа не са длъжни да споделят историята на своето възнаграждение и вече не могат да се явяват на интервю, без да знаят размера на заплатата. Обявленията за работа трябва да включват началната заплата, или кандидатите трябва да бъдат информирани за заплатата преди интервюто. Накратко, заплатата ви вече не е личен въпрос между вас и вашия работодател.

Работниците могат да поискат да бъдат информирани за критериите, използвани за определяне на индивидуалното възнаграждение, средните нива на заплащане и кариерното развитие на колеги, изпълняващи същата работа, разпределени по пол. Служителите придобиват официалното право да се запознаят със структурата на заплащане в компанията, за да проверят дали работодателят ги дискриминира.

"В директивата сме въвели по-строги мерки за прилагане. Те включват глоби, чийто размер се определя от държавите-членки и които трябва да бъдат ефективни, пропорционални и възпиращи. Жертвите на дискриминация по отношение на заплащането трябва да получат пълно обезщетение и да се възползват от обръщане на тежестта на доказване, когато работодателят е нарушил задълженията си за прозрачност", обясни Ева Хрнчирова, говорител на Комисията по въпросите на равенството.

#### Нови задължения за работодателите

За работодателите и отделите по човешки ресурси директивата налага незабавни задължения в областта на набирането на персонал и вътрешното администриране. Обявите за свободни работни места и длъжностните наименования трябва да бъдат неутрални по отношение на пола, а набирането на персонал трябва да се извършва без дискриминация на основата на пола. Работодателите трябва да предоставят информация за критериите за кариерно развитие, индивидуалното възнаграждение и средното възнаграждение; да предоставят на работниците писмен отговор в срок от два месеца; и ежегодно да ги информират за правото им на информация.

"Инвестирането в по-добри практики за определяне на заплатите има ясни ползи за работодателите. Като повишава репутацията на компаниите, то помага за привличането на таланти, повишава производителността чрез по-ясни кариерни траектории и подобрява задържането на служителите", посочва Хрнчирова.

Компаниите с най-малко 150 служители трябва ежегодно да докладват за разликата в заплащането между половете пред съответния национален орган. Ако дадена компания има необоснована разлика в заплащането между половете (която не се основава на конкретни умения, квалификации или опит), надвишаваща 5%, тя може да бъде подложена на проверка. Компаниите трябва да представят първия си официален доклад за разликата в заплащането между половете до 7 юни 2027 г., като използват данни за заплатите от 2026 г.

Комисията ще помогне на работодателите да спазват директивата чрез практически инструменти като "онлайн набор от стъпка по стъпка за оценка и класификация на длъжностите, неутрални по отношение на пола", обяснява Хрнчирова.

Това не е първият опит на Брюксел да реши въпроса с прозрачността на заплатите. През 2014 г. Комисията предложи незадължителни препоръки, за да насърчи държавите-членки да коригират неравенствата в заплащането. Те бяха подобни на тези в настоящата директива: по-ясна информация за началната заплата или нивата на заплащане, по-добър достъп до информация за заплатите с цел установяване на дискриминация, както и редовни одити и отчетност за работодателите.

Тъй като само ограничен брой държави-членки въведоха национални мерки в съответствие с препоръките, през март 2021 г. Комисията премина към по-обвързващ подход и предложи директивата за прозрачност.

#### Прилагане в Европа

За да приложи тази директива, всяка държава-членка на ЕС трябва да приеме национално законодателство, което законово задължава компаниите да разкриват диапазоните на заплатите пред кандидатите за работа. То също така забранява на работодателите да изискват информация за предишните заплати и дава на работниците правото да виждат средните нива на заплащане на колегите, които извършват равностойна работа.

Страните, които не я приложат, ще бъдат санкционирани; Германия, например, все още не е публикувала окончателен законопроект. Страната, в която разликата в заплащането е 6 %, е разделена. Длъжностните лица настояват за приемането на директивата, но бизнес лобитата твърдят, че правилата налагат "ненужно бреме" върху компаниите.

Австрия, Испания и България – където разликата в заплащането е съответно 19,2%, 9,3% и 12,5% – също не спазиха крайния срок и не подготвиха нито един публичен законопроект.

След това е Швеция, която има разлика от 10,2% и гласува против директивата по време на преговорите в Съвета на ЕС. След като публикува предварителен проект на предложение, шведското правителство напълно промени курса си. То обяви, че правилата на ЕС са твърде обременителни от структурна гледна точка за шведските модели на колективно договаряне и се оттегли изцяло от процеса на транспониране.

Словакия и Литва успяха да преработят националното си законодателство, за да спазят крайния срок. Словакия прие законодателство по пакета и налага строги изисквания за годишно отчитане на местните предприятия. Италия и Малта постигнаха пълно съответствие, като незабавно интегрираха директивата в съществуващите си национални рамки за сертифициране по пол. Те също така предоставиха на местните търсещи работа право, което може да бъде предявено в съда, да изискват ясни диапазони на заплатите още преди началото на интервюто.

"Приоритетът на Комисията остава навременното и правилно прилагане на директивата, което да доведе до реална промяна за работниците, и по-специално за жените. Ние продължаваме да подпомагаме държавите-членки да постигнат това", посочва Хрнчирова.

Заглавие: **Държави от ЕС готови да изпращат мигранти в Узбекистан и Руанда**

Дата: 24.06.2026 13:32

Медия: [News.bg](#)

Няколко държави от Европейския съюз обсъждат възможността да изпращат отхвърлени кандидати за убежище в Руанда и Узбекистан, след като Брюксел одобри нова правна рамка, позволяваща създаването на т.нар. центрове за връщане извън територията на ЕС.

Според европейски дипломати инициативата се подкрепя активно от Дания, Австрия, Гърция, Германия и Нидерландия. Новото законодателство дава право на държавите членки да изграждат центрове в страни извън ЕС, където да бъдат настанявани мигранти, изчерпали всички законови възможности да останат в Съюза и очакващи депортиране.

Гръцкият премиер Кириакос Мицотакис заяви преди приемането на закона, че целта е първите споразумения за подобни съоръжения да бъдат подписани през 2026 г., така че те да започнат работа през 2027 г.

Окончателно решение за приемащите държави все още няма. Освен Руанда и Узбекистан, в неофициалните разговори се споменава и Уганда. Страни в непосредствена близост до Европа, като Египет и Либия, са били изключени от обсъжданията заради опасения, че това може да насърчи трафика на хора.

Министърът по миграцията на Кипър Николас Йоанидис заяви, че общата идея е централите да бъдат разположени "някъде в Африка или Азия", но далеч от европейските граници. По думите му спазването на човешките права ще бъде основен критерий при сключването на споразуменията, а ЕС желае международни организации като Международна организация по миграция и Върховен комисариат на ООН за бежанците да участват в наблюдението на процеса.

Европейският съюз вече е инвестирал значителни средства в потенциалните партньори. През 2023 г. ЕС обяви инвестиции за 900 милиона евро в Руанда по програмата Global Gateway, а за Узбекистан са предвидени 119 милиона евро безвъзмездна помощ.

Плановите обаче срещат сериозна съпротива. Представителят на Върховният комисариат за бежанците в ООН (ВКБООН) в Брюксел Жан-Никола Бьоз предупреди, че бежанците рискуват да бъдат изпращани в държави, където могат да понесат "непоправими вреди".

Сред критиците са и някои държави членки. Президентът на Франция Еманоел Макрон заяви, че никога не е виждал подобен център в трета държава, който да работи успешно, и постави под въпрос съответствието на схемата с европейските ценности.

Критики отправиха и представители на Зелените в Европейския парламент. Според евродепутата Мелиса Камара създаването на центрове в страни като Руанда или Узбекистан противоречи на основните принципи на ЕС, свързани със защитата на човешкото достойнство и фундаменталните права.

Новите центрове се различават от по-ранните проекти на Обединено кралство, Дания и Италия, които бяха насочени към новопристигнали мигранти и кандидати за убежище. Съгласно новите правила те ще приемат единствено лица, които вече са получили окончателен отказ за пребиваване в Европейския съюз и очакват връщане в страните си на произход. Предишните опити за изнасяне на миграционните процедури извън Европа срещнаха сериозни съдебни и политически пречки, включително британския план за Руанда и италианските центрове в Албания.

Заглавие: **Чиновниците няма да плащат сами осигуровките си**

Дата: 23.06.2026 15:53

Медия: **Dunavmost**

Промените в Кодекса за социално осигуряване останаха без подкрепа

Националният съвет за тристранно сътрудничество не постигна съгласие по време на заседанието си в София във вторник, 23 юни 2026 година, относно промените в осигуряването на държавните служители, съобщават от БТА. Спорният законопроект, внесен от Мартин Димитров и група народни представители от "Демократична България", предвиждаше работещите в администрацията постепенно да започнат сами да плащат личните си вноски. Срещу реформата остро се противопоставиха социалното министерство и синдикатите, докато работодателските организации застанаха зад идеята с цел изравняване на публичния и частния сектор.

РЕКЛАМА Седемгодишен план за изравняване на секторите

При представянето на промените в Кодекса за социално осигуряване депутатът Мартин Димитров обясни, че България се намира в началото на процедура по свръхдефицит. Това налага предприемането на сериозни мерки, които ще засегнат не само 2026 година, но и следващите поне пет години. По думите му целта е да се изравни положението между работещите в частната сфера и държавния апарат, като се отчита, че сред държавните служители има много високоинтелигентни и сериозни хора.

Проектът предвижда плавен преходен период от седем години. За 2026 година се предлагаше съотношението между личните вноски на служителя и тези на работодателя да бъде 2% към 98%. През 2027 година то трябваше да стане 5% към 95%, докато постепенно достигне стандартното съотношение от 40% към 60%. Димитров посочи, че реформата засяга 61 200 души по Закона за държавния служител и Закона за съдебната власт, както и още 70 200 служители под шапката на Закона за МВР и Закона за отбраната и въоръжените сили.

РЕКЛАМА Твърд отпор от държавата и синдикатите

Социалният министър Наталия Ефремова категорично отхвърли предложението на народните представители. "Не приемаме това предложение", заяви тя, като подчерта, че законопроектът не гарантира запазването на доходите и не осигурява сигурност, че ще бъде гарантирана справедливостта за държавните служители.

Синдикалните организации също реагираха изключително остро на идеята. Ася Гонева от Конфедерацията на независимите синдикати в България определи предложението като цинично. "Ако бяхте толкова загрижени за държавните служители, нямаше да предложите законопроект, без да сте помислили, че с него намалявате разполагаемия им доход. Не подкрепяме законопроекта", коментира Гонева.

Атанас Кацарчев от Конфедерацията на труда "Подкрепа" изтъкна, че промените се правят на парче. Той добави, че ако се изравняват права и задължения, трябва изцяло да се приложи Кодексът на труда, включително и добавката за прослужено време. Синдикатите допълниха, че държавните служители са поставени в неравностойно положение, тъй като нямат право да развият собствен бизнес или да работят на втори трудов договор.

РЕКЛАМА Бизнесът подкрепи реформата с резерви

Работодателските организации заеха противоположна позиция и изразиха одобрение за уеднаквяването на правилата. Добрин Иванов от Асоциацията на индустриалния капитал в България обяви принципна подкрепа, определяйки законопроекта като стъпка в правилната посока за възстановяване на справедливостта между публичния и частния сектор. Предложението получи зелена светлина и от Васил Тодоров от Българската търговско-промишлена палата, както и от Радка Йосифова от Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

От Българската стопанска камара обаче изразиха сериозни резерви относно практическото изпълнение на идеята. Мария Минчева посочи, че макар организацията да споделя виждането, че чиновниците трябва сами да поемат личните си осигуровки, в проекта на "Демократична България" липсват финансови разчети за ефекта върху бюджета на държавното обществено осигуряване. Тя призова за изготвянето на цялостна пътна карта за пенсионната система, за да се видят отделните елементи.

Заглавие: **Царе на хаоса**

Дата: 24.06.2026 12:32

Медия: **Дума**

Управленски хаос в безсилието, така може да се определи стила на днешната власт. Доказателства за подобно твърдение тя дава почти всеки ден. Последното е от вчера. Правителството няма да замразява минималната работна заплата на 620,20 евро до 2028 г., а ще предложи механизъм за определянето ѝ през август. Това заяви премиерът Румен Радев в 16.30 часа като по този начин опроверга финансовия си министър Гълъб Донов, който в 12.30 часа обяви, че кабинетът замразява минималната заплата на 620,20 евро за целия период 2026-2028 г. А замразяването на възнагражденията е в разрез с действащите разпоредби в Кодекса на труда, според които минималната заплата се определя ежегодно като 50% от средната за последните 12 месеца, за които има официални данни.

След като вицепремиерът Гълъб Донов обяви курс към "съкращаване на персонал" и "структурни промени" в бюджетния сектор с цел 10% свиване на разходите за заплати, премиерът Румен Радев веднага успокои, че всъщност масови уволнения няма да има. Преди дни и другият вицепремиер - икономическият министър Александър Пулев, предупреди, че още тази година предстои болезнена административна реформа. Всичко това обаче доведе до възмущение на КТ "Подкрепа", който обяви протестна готовност и призова останалите министри да не спазват безкритично указанията на Гълъб Донов, които водят до блокаж на администрацията...

През годините у нас се утвърди традицията политиците да говорят лъжи и глупости и като видят, че по този начин са настъпили мотиката да започнат поне две седмици да се обясняват и оправдават. Началото на тази традиция бе положено от покойния президент Желю Желев, но се оказва, че новобранците от "Прогресивна България" са на път да я доведат до съвършенство. Набеденият за политик иначе добър волейболист Владимир Николов съобщи например в началото на месеца, че управляващите обсъждат идеята за намаляване на срока на майчинството. Със сигурност подобно изявление не бе негова инициатива. Той бе пуснат по пързалката, за да се види каква ще бъде обществената реакция. А тя бе повече от категорична, че това ще бъде поредната недомислица, която ни сервира властимащите.

Пълна каша бе забъркана и около пенсиите. Управляващите се отказаха да вземат по две евро от пенсионер, но новите пенсии ще са без ковид бонуса. Това обяви председателят на временната бюджетна комисия Константин Проданов преди време. Така "Прогресивна България" се отказа от две от общо трите си предложения за решаване на бюджетните промени - за пенсиите и за държавния дълг. Не всички пенсионери ще умрат от глад без тези 2 евро на месец, отбеляза цинично Константин Проданов.

В крайна сметка се оказва, че Горския трябва да влиза често в гората в опит да въведе ред.

Заглавие: **Ваня Григорова: Предстои сблъсък между синдикати и работодатели за минималната заплата**

Дата: 24.06.2026 12:32

Медия: [Телевизия Евроком](#)

Предстои сериозен сблъсък между синдикатите и работодателските организации за бъдещия механизъм за определяне на минималната работна заплата. Това заяви пред БНР общинският съветник Ваня Григорова.

Според нея преговорите за минималното възнаграждение трябва да започват от 50% от средната работна заплата, а не да се определят като фиксиран процент. Тя отхвърли твърденията, че ръстът на минималната заплата изпреварва производителността на труда, като посочи, че производителността зависи от организацията на работа и инвестициите на работодателя.

По думите ѝ правителството не цели да усъвършенства механизма, а да спести разходи.

"Замразяването на доходите в условията на инфлация и нарастващи разходи за живот е недопустимо", коментира Григорова.

Дебатът за размера на минималното възнаграждение се изостря периодично. Според работодателските организации минималната заплата е нараснала с 55% за три години, което е шест пъти по-бързо от ръста на икономиката. Синдикатите от своя страна подготвиха протести по темата още през есента на миналата година. Самата Григорова и преди е изразявала притеснения, че в бюджета няма заложено увеличение.

Григорова коментира и темата за универсалните пенсионни фондове. Според нея близо 1,5 млрд. евро годишно се пренасочват от държавното обществено осигуряване към частни фондове. Тя смята, че задължителното осигуряване във втория пенсионен стълб създава дефицит в Националния осигурителен институт (НОИ) и налага държавата да тегли нови заеми.

Позицията ѝ по темата е последователна. По-рано този месец тя и Крум Зарков стартираха национална подписка за премахване на задължителния характер на втория стълб, а миналата година инициира и кампания срещу

вдигането на пенсионната възраст.

Относно идеята за съкращения в държавната администрация, Григорова заяви, че без администрация държавата не може да функционира и съкращения в някои служби биха затруднили гражданите и бизнеса.

Заглавие: **Учители, лекари и IT специалисти са започнали работа у нас по "Избирам България"**

Дата: 24.06.2026 13:01

Медия: [Kmeta.bg](#)

Висококвалифицирани кадри, като учители, лекари и IT специалисти, са привлечени за живот и работа в България по мярката "Избирам България". Тя е финансирана по Програма "Развитие на човешките ресурси" и се изпълнява от Агенцията по заетостта. Основната цел на европейската програма беше именно да привлече хора в трудоспособна възраст с висока експертиза, включително наши сънародници, които са завършили обучението си или са натрупали професионален опит в чужбина. Сред упражняваните професии са още софтуерен специалист, счетоводител, банков служител и инженер, но е значителен и броят на хората, които работят в строителството и промишлеността. Част от участниците в проекта са избрали да стартират собствен бизнес в България в сферите на информационните технологии, търговията, ресторантьорството и услугите.

По мярката "Избирам България" са осигурени различен вид стимули за хора, които избераат да се установят и да работят у нас, като помощ за преместване на покъщнина, добавка за настаняване, стимули за транспорт от и до работното място. За членовете на семейството, които не са български граждани, са осигурени обучения по български език, които да им помогнат по-лесно да се реализират на пазара на труда. Най-големите финансови стимули са след първите 6 месеца и първата година заетост. След първите 6 месеца заетост финансовият стимул е в размер на 30% от шест средни работни заплати за сектора, в който участникът е нает. След първата година работа в България финансовият стимул е в размер на 50% от шест средни работни заплати за съответния сектор.

До момента по различните стимули са изплатени над 463 хил. евро. Половината от средствата – 232 844 евро, са изплатени на 315 участници като еднократни стимули след първите шест месеца заетост в България. Второто най-голямо перо са добавките за настаняване – изплатени са 164 296 евро, а за преместване на покъщнина – 45 984 евро. Разходите за транспорт от и до работното място са в размер на 20 188 евро. Подадени са и 168 заявления за обучение по български език.

Въпреки първоначалната прогноза, че по мярката "Избирам България" ще бъдат подкрепени 870 семейства, кандидатстваха 4142 участници, а одобрените кандидати са 1884 – двойно повече от предварителните прогнози. Неодобрените заявления са заради дублиране в подаването или непокриване на критериите. Над 1500 от одобрените кандидати са на възраст между 30 и 40 г. Най-много участници са дошли от Великобритания и Германия, следвани от Нидерландия, Франция, Испания, Италия, Белгия, Австрия и Ирландия. Има и българи, които са се завърнали от САЩ, Канада, Австралия, Япония, Китай, Обединените арабски емирства и Южна Африка.

Предпочитани градове за установяване са София и Пловдив, но голяма част от хората са избрали и градове извън големите икономически центрове, като Видин, Монтана, Враца, Плевен, Велико Търново, Русе, Габрово, Разград, Силистра, Хасково, Кърджали и Пазарджик.

Заглавие: **Бойко Найденов: Ако шефът на ДАНС се е съобразил с телефонно обаждане за Невзоров това е абсурд на абсурда, престъпление**

Дата: 24.06.2026 09:35

Медия: [Буднаера](#)

Завръщането на Олег Невзоров предизвика повече въпроси, отколкото да даде отговори в публичното пространство.

Въпросът не се поражда сега, породил се още когато за това лице беше издадена заповед да бъде изгонен от страната и след това изненадващо беше отменена. Тогава прокуратурата водеше друго разследване, какво се е случвало във Варна в този момент - трябва максимално бързо да се даде отговор.

Да се разчита че прокуратура ще го направи - не съм голям оптимист, защото нещата не са лицеприятни и за ръководството на ДАНС, и за прокурорите, които са работили и по единия, и по други случай. Това заяви бившият директор на Националната следствена служба Бойко Найденов в студиото на "Денят ON AIR".

Завръщането на Олег Невзоров предизвика повече въпроси, отколкото да даде отговори в публичното пространство

Въпросът не се поражда сега, породил се още когато за това лице беше издадена заповед да бъде изгонен от страната и след това изненадващо беше отменена. Тогава прокуратурата водеше друго разследване, какво се е случвало във Варна в този момент - трябва максимално бързо да се даде отговор.

Да се разчита че прокуратура ще го направи - не съм голям оптимист, защото нещата не са лицеприятни и за ръководството на ДАНС, и за прокурорите, които са работили и по единия, и по други случай. Това заяви бившият директор на Националната следствена служба Бойко Найденов в студиото на "Денят ON AIR".

По думите му посланикът на Украйна е чиновник, пратен от друга държава, и ако шефът на ДАНС се е съобразил с телефонно обаждане, това "абсурд на абсурда, престъпление, което трябва да се проверява много внимателно".

"ДАНС по свое усмотрение отменя заповедта, в случая става въпрос за страшно много пари, силни политически влияния на местно и на национално ниво. Това ме кара да бъда неголям оптимист, че ще се разплете тази история в близко време", коментира Найденов.

Той изрази мнението си, че само със смяната на ръководството на една служба не може да се гарантира промяна в начина на действие - на нивата надолу са същите хора, които са взимали решенията. "Промените в работата стават с по-дълбоко рязане и сериозно разследване какво се е случвало преди това. Ако основанието е обаждане на чужд посланик - този човек е за съд. Няма значение кой посланик ти се е обадил и какво ти е казал, ти си длъжен да спазваш закона на страната - да пазиш националната сигурност", каза бившият шеф на НСЛС. Очакванията му са Олег Невзоров да разкрие много интересни факти. На него обвинение не може да се повдигне, защото евентуално е извършил само административно нарушение. "Престъпление е извършил някой, който си е затворил очите и е допуснал това. Ако тръгнете да си остъклявате балкона, след 4 дни ще дойдат да го спрат и ще ви наложат глоба и ще минете целия административен ред за узаконяване. В случая цял град изниква и всички си мълчат. Това е абсурд, това означава, че някой има дълбоко затворени очи", заяви Найденов и добави, че случаят може да се разплете, ако се проследи пътят на парите. Предстои тази седмица депутатите финално да гласуват промените в Закона за съдебната власт, през септември да имаме нов главен прокурор.

"Нека не очакваме, че с магическа пръчка като сменим ВСС и всичко ще се промени в републиката. Същите тези съдии и прокурори ще са на място, служителите на ДАНС, които са знаели какво се случва и са се смяли с глас, когато техният ръководител единия ден пише заповедта и на другия ден я отменя. И най-прекрасният закон зависи от тези, които го изпълняват", обобщил Бойко Найденов.

24.06.2026

Заглавие: **Съпругът на висш съдия изповядвал сделките с незаконните строежи на Баба Алино**

Дата: 24.06.2026 14:08

Медия: **Съперник**

Мария Демирева от Украйна е направила добри сделки с имоти на корпорация КУБ във Варна. В края на 2024 г. тя си купува два апартамента в Баба Алино само за 700 евро на кв.м., а година по-късно продава единия от тях на почти двойна цена. Нотариусът, подписал сделката, е Стилиян Чернев. Неговият подпис стои и под други сделки на КУБ.

Той е съпруг на Мариника Чернева – бивш и.ф. председател на ВАС. Дъщерята на Черневи пък става експресно нотариус в София с очевидни протекции от министри на ГЕРБ. Повечето сделки на корпорацията на Олег Невзоров са изповядани на нереално ниски цени, но нотариусите са си затваряли очите и за това, освен за незаконните постройки. Единствено ДАНС е видяла в тези транзакции пране на пари, но пък Прокуратурата не вижда данни за престъпления.

Евтино и незаконно

Тази информация за имотните сделки, изповядани от нотариус Чернев, беше получена от BIRD след официално запитване до Министерството на правосъдието. Успяхме да идентифицираме още една сделка за имот на КУБ с неговият подпис, която е съвсем прясна – изповядана на 13.05.2026 г. Тогава Форест Клуб продава на частно лице къщичка с площ 72 кв. само за 60 000 евро. Или 833 евро на кв.м. Десет дни по-късно кметът на Варна Благомир Коцев обяви, че в горите край "Златни пясъци" е изникнал цял "незаконен град". Къщичката и апартаментите на

Демирева са част от него.

Незаконното строителство в Баба Алино се разследва и от прокуратурата, която дори прати окръжно на нотариусите в района да не изповядват сделки с имоти от "незаконния град".

Печатът на нотариуса всъщност е последното узаконяване на незаконните постройки, които първо са получили удостоверение за търпимост още през 2023 г. при предишната кметска администрация. Тези удостоверения са очевидно на базата на неверни декларации, че в Баба Алино вече са съществували постройки, които обаче от сателитни снимки не се виждат. Следва вписване в Кадастъра, издаване на скица и минаване при нотариус, който очевидно услужливо си затваря очите за липсващите разрешителни за строеж.

И до момента институциите не са публикували списък с индивидуализираните имоти с техните кадастрални номера, които са обявени за незаконно построени. Няма и публичен списък със сделките, а имената на нотариусите, които са ги изповядвали, не са осветени. Няма данни и за дисциплинарни или наказателни преследвания срещу тях.

Семеен нотариален бизнес и партиен чадър

Попитаме Министерството на правосъдието и за кариерата на дъщерята на Мариника и Стилиян Черневи – Десислава. Тя също е нотариус, минала през цедката на конкурса за тази много желана професия през 2024 г. Тогава въпреки протестите на гилдията, министър Мария Павлова отвори конкурс за младши нотариуси. До него бяха допуснати 524 кандидата за едва 52 места, пръснати из цяла България.

Магистратската щерка се преборва с писмения и устния изпит с най-висок резултат от 5,80 и със заповед от 29.10.2024 г. на министъра на правосъдието Мария Павлова /при служебното правителство на Димитър Главчев от ГЕРБ/ тя е вписана като нотариус с район на действие Районен съд – Радомир. На същия конкурс нотариус става и жената на бившия шеф на КПК Антон Славчев, известен и като Тони Балкони, а сред печелившите има и други магистратски деца.

Оказва се, че младата Чернева е извървяла много бързо пътя от начинаещ нотариус в Радомир до столицата. По-малко от година след като е утвърдена в Радомир, със заповед от 02.09.2025 г., подписана от министър Георги Георгиев от ГЕРБ, на Десислава Чернева е разрешено да се премести да практикува в района на Софийски районен съд, който е несравнимо по-доходоносен.

Същият министър от ГЕРБ прокара забрана за публичност на нотариалните актове от Имотния регистър. Това направи невъзможно за журналистите да вадят наяве кои са нотариусите по сделките за Баба Алино, както и подробности за други скандални сделки свързани с властимащите.

КУБ и евтин квадрат

Нотариусите, но не само Чернев, са си затваряли очите и за нереално ниските цени, на които фирмите от групата КУБ системно са се продавали незаконно построените си имоти на украински граждани. Още миналата година BIRD изследва десетки сделки с техни имоти и установи тези аномалии. Тогава още не беше известно за незаконния град, но беше огласена странното спасяване на Невзоров от забраната за пребиваване в страната.

Това поражда съмнения за пране на пари, тъй като доплащането до реалната цена е ставало в брой и под масата със средства, които са прекарани незаконно през граница. Тези транзакции са засечени от ДАНС и агенцията издава забрана за пребиваване в страната на Олег Невзоров, която е отменена безпрецедентно от и.ф. Деню Денев само няколко дни по-късно. Кметът на Варна пък твърди, че отмяната на заповедта съвпада с конституирането на Невзоров като свидетел срещу него.

Към днешна дата Невзоров няма проблеми с българското правосъдие, не е обвинен и няма данни да е извършил престъпления, обяви прокуратурата, която изглежда не е чела доклада на ДАНС или няма желание да го прочете. Впрочем, същите данни за нереално евтините продажби, наред с другите нарушения като незаконна сеч и незаконно строителство, не са секретни и са достъпни и от публичните регистри.

Заглавие: **В Одрин учат български език**

Дата: 24.06.2026 15:05

Медия: **Съюз на българските журналисти**

37 души с различни професии в Одрин успешно завършиха началния курс по български език. Той бе организиран от Одринския филиал на читалище "Просвета 1870" в Свиленград.

Пожелаваме им хубаво лято и затвърждаване на знанията при общуване с приятели от България, каза

ръководителят на читалищния филиал Христо Христов, дългогодишен преподавател в Тракийския университет в Одрин.

Свиленградското Народно читалище "Просвета" е първото, към което е открит клон на читалище зад граница, единствен засега. На 8 септември 2008 г., в съответствие със Закона за народните читалища, бе учреден клон към българската православна църква "Св. Георги" в Одрин. По-късно бе открита нова сграда на читалището, разположена в двора на храма.

Засиленият интерес към български език в Одрин започна с увеличаване на туристическия поток от нашата страна. Първите безплатни интензивни курсове уреди тамошната Търговско-промишлена палата. Три пъти седмично те бяха посещавани от работещи в търговията и услугите, администратори, полицаи, а Община Одрин раздаде малки разговорници с най-ползвани 250 фрази.

Днес организатор на курсове е филиалът на читалище "Просвета 1870". А децата учат български в Българското неделно училище "Отец Александър Чъкърък", създадено през 2017 г със съдействието на Генералното консулство на България в Одрин. Изселниците, напуснали България като малолетни, не знаят езика, но имат желание техните деца да го научат, за да запазят връзката си със страната ни. За да помогнат на децата да напредват, родители също се записват в курсове.

Заглавие: **Плавен преход или цинизъм? Без консенсус за осигуровките на държавните служители**

Дата: 23.06.2026 19:04

Медия: **Nbox**

Синдикати нарекоха предложенията "цинични"

Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) не успя да постигне единно становище по предложените промени, свързани с осигурителните вноски на държавните служители.

В рамките на заседанието правителството, синдикалните организации и работодателите изразиха разнопосочни позиции по законопроекта за изменения в Кодекса за социално осигуряване (КСО), внесен от Мартин Димитров и група народни представители от "Демократична България".

Спор за осигуровките на държавните служители

При представянето на промените Мартин Димитров подчерта, че България е в начална фаза на процедура по свръхдефицит, което според него налага дългосрочни фискални мерки, надхвърлящи рамките на 2026 г. и обхващащи поне следващите пет години.

Той посочи, че целта на законопроекта е да се изравнят условията между публичния и частния сектор.

Димитров отбеляза също, че сред избирателите на формацията има значителен брой държавни служители, които определи като "високоинтелигентни и сериозни хора".

Предложената реформа предвижда плавен преход при поемането на осигурителната тежест от самите служители. За 2026 г. съотношението между личната вноска и тази на работодателя трябва да бъде 2% към 98%, през 2027 г. – 5% към 95%, като в рамките на седемгодишен период да достигне 40% към 60%.

По данни, представени от депутата, държавните служители по Закона за държавния служител и Закона за съдебната власт са около 61 200 души, а по Закона за МВР и Закона за отбраната и въоръжените сили – още около 70 200 души.

Остра критика от социалното министерство и синдикатите

Социалният министър Наталия Ефремова заяви категорично: "Не приемаме това предложение".

По думите ѝ законопроектът не гарантира запазване на доходите и не създава достатъчна сигурност за справедливо третиране на държавните служители.

От своя страна Ася Гонева от Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) определи предложението като "цинично".

Тя аргументира позицията си с това, че реформата би намалила разполагаемия доход на служителите.

Подобна позиция изрази и Атанас Кацарчев от КТ "Подкрепа", според когото предложението третира проблема "на парче".

Той допълни, че ако се търси реално изравняване на правата и задълженията, то трябва да обхване и всички разпоредби от Кодекса на труда, включително добавките за прослужено време.

Синдикатите изтъкнаха още, че държавните служители са в по-ограничена позиция, тъй като нямат право на допълнителна заетост или собствен бизнес.

#### Отпускът за бащинство

На същото заседание НСТС не постигна съгласие и по друго предложение – бащите да могат да използват 15-дневния отпуск при раждане на дете на три отделни части до навършване на една година на детето.

В момента този вид отпуск се ползва наведнъж, непосредствено след изписването на новороденото.

Предложението е на Венко Сабругев и група народни представители от "Продължаваме промяната".

Според него сегашният модел ограничава бащите, тъй като не винаги е възможно отпускът да се използва веднага след раждането.

Министърът на труда и социалната политика обаче изрази несъгласие, като посочи, че промяната би изменила първоначалната логика на този тип отпуск. От министерството официално заявиха, че не подкрепят законопроекта.

И работодателските организации – АИКБ, БСК и БТПП – също се обявиха против, мотивирайки се с възможни организационни затруднения и липса на ясен механизъм за удостоверяване на разсроченото ползване.

#### Обезщетения за родители

НСТС не постигна съгласие и по предложение за промени в КСО, отново внесено от Венко Сабругев и група народни представители, с което се предлага обезщетението при неизползване на отпуските за бременност и раждане, както и за отглеждане на дете до 2-годишна възраст, да бъде увеличено от 50% на 100%.

Съветът приключи без консенсус по трите ключови предложения, като позициите на държава, синдикати и работодатели останаха ясно разделени.