



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**BG05M9OP001-1.051 УСТОЙЧИВА ЗАЕТОСТ И ПРЕВЕНЦИЯ НА
ТЕКУЧЕСТВОТО НА РАБОТНАТА СИЛА**

РЪКОВОДСТВО КЪМ МОБИЛНО ПРИЛОЖЕНИЕ ЗА ИЗМЕРВАНЕ НА ИНДЕКСА НА РИСКА ОТ ТЕКУЧЕСТВО НА РАБОТНА СИЛА В ПРЕДПРИЯТИЯТА

София, 2020

----- www.eufunds.bg -----

*BG05M9OP001-1.051-0004-C01 „Устойчива заетост и превенция на текучеството на работната сила”,
финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансиран от Европейския съюз чрез
Европейския социален фонд*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

СЪДЪРЖАНИЕ

УВОД	3
1. КАКВО ВИ ДАВА МОБИЛНАТА ВЕРСИЯ НА ИНДЕКСА НА РИСКА ОТ ТЕКУЧЕСТВО НА РАБОТНА СИЛА	4
2. ИНСТАЛИРАНЕ НА МОБИЛНОТО ПРИЛОЖЕНИЕ.....	4
3. НАВИГАЦИЯ В МОБИЛНОТО ПРИЛОЖЕНИЕ.....	4
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	8



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

УВОД

Настоящият Индекс на риска от текучество на работа сила е разработен в рамките на проект *"Устойчива заетост и превенция на текучеството на работната сила"*, изпълняван от Българска търговско-промишлена палата (БТПП), в партньорство с Конфедерация на труда "Подкрепа" и Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ). Неговото основно предназначение е да оцени значимостта на потенциални рискови фактори или условия, които могат да повлияят негативно върху организационната ефективност на дадена фирма, свързани с текучеството на персонала в българските предприятия. Индексът може да бъде използван, както за оценка на текучеството на персонала на ниво фирма, а така също и при оценка на риска за конкретен филиал, изнесено търговско представителство и др. Във втория случай, отговорите на конкретните въпроси, на базата на които в последствие ще бъде калкулиран Индекса следва да бъдат съобразени само и единствено с конкретния филиал, звено или изнесено търговско представителство.

----- www.eufunds.bg -----

BG05M9OP001-1.051-0004-C01 „Устойчива заетост и превенция на текучеството на работната сила”,
финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез
Европейския социален фонд

1. Какво Ви дава мобилната версия на Индекса на риска от текучество на персонала?

Мобилната версия на Индекса за текучество на персонала е мобилно приложение за Android, iOS, и Windows, което може да стартирате на Вашия компютър, таблет или мобилно устройство. Когато го стартирате Вие получавате възможност за:

- Адекватен дизайн за телефон, таблет или компютър;
- Възможност за бърза проверка на състоянието на текучеството на персонала във Вашата фирма;
- Своевременно предприемане на действия за промяна на политиката на фирмата, с цел намаляването на случаите на доброволно смяна на работното място.

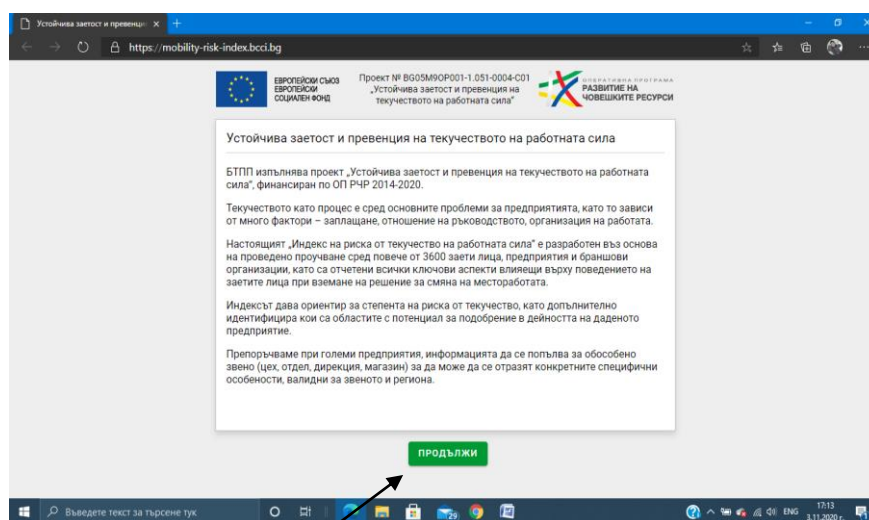
2. Инсталиране на мобилното приложение

Мобилното приложение е напълно безплатно и достъпно на следният адрес:

<https://mobility-risk-index.bcci.bg>

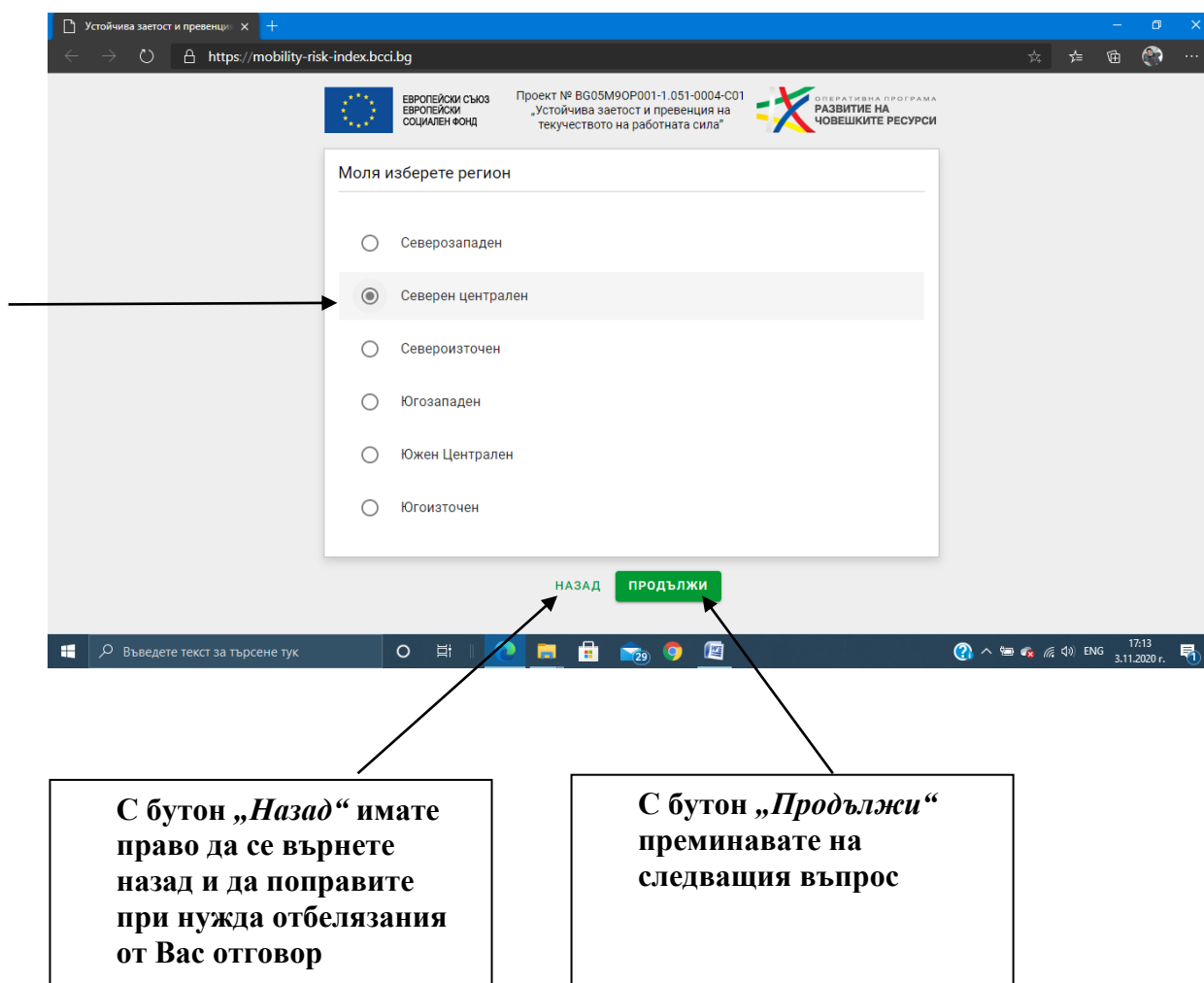
3. Навигация в мобилното приложение

Когато стартирате браузера на посочения Интернет адрес се отваря заглавната страница на Индекса на риска от текучество на работна сила:



За да продължите напред, моля натиснете бутона „Продължи“.

За изчисляването на индекса на текучество на персонала, е нужно да отговорите последователно на всички 20 закрити въпроси, съдържащи информация за различни аспекти от политиката на Вашата фирма/предприятие. Първият въпрос, на който следва да дадете отговор касае района на планиране. **Моля, имайте предвид, че на всеки един въпрос е възможен само един отговор.**



Моля изберете регион

- Северозападен
- Северен централен
- Североизточен
- Югозападен
- Южен Централен
- Югоизточен

НАЗАД ПРОДЪЛЖИ

С бутон „Назад“ имате право да се върнете назад и да поправите при нужда отбелязания от Вас отговор

С бутон „Продължи“ преминавате на следващия въпрос



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

След като дадете отговор на всички 20 въпроса, с натискане на бутон „Продължи“, пред Вас ще бъде представен изчисления Индекс на риска от текучество на персонала във Вашето предприятие/филиал/звено.

Устойчива заетост и превенция x +
https://mobility-risk-index.bcci.bg

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Проект № BG05M9OP001-1.051-0004-C01
„Устойчива заетост и превенция на
текучеството на работната сила“

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

20/20: Във Вашето предприятие налага ли се служителите да работят извънредно

Да, много често

Да, понякога се налага

Не, работното време се спазва

НАЗАД ПРОДЪЛЖИ

Въведете текст за търсене тук

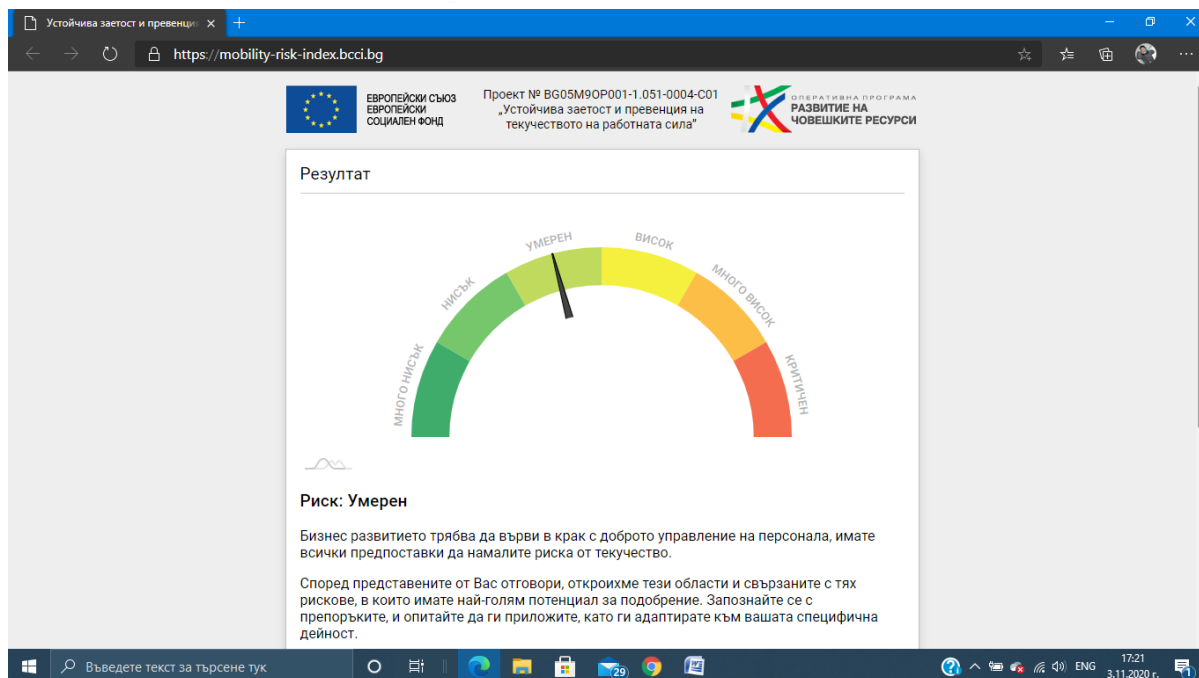
БГР 15:14
INTL 6.11.2020 г.

В зависимост от неговата стойност, той може да бъде:

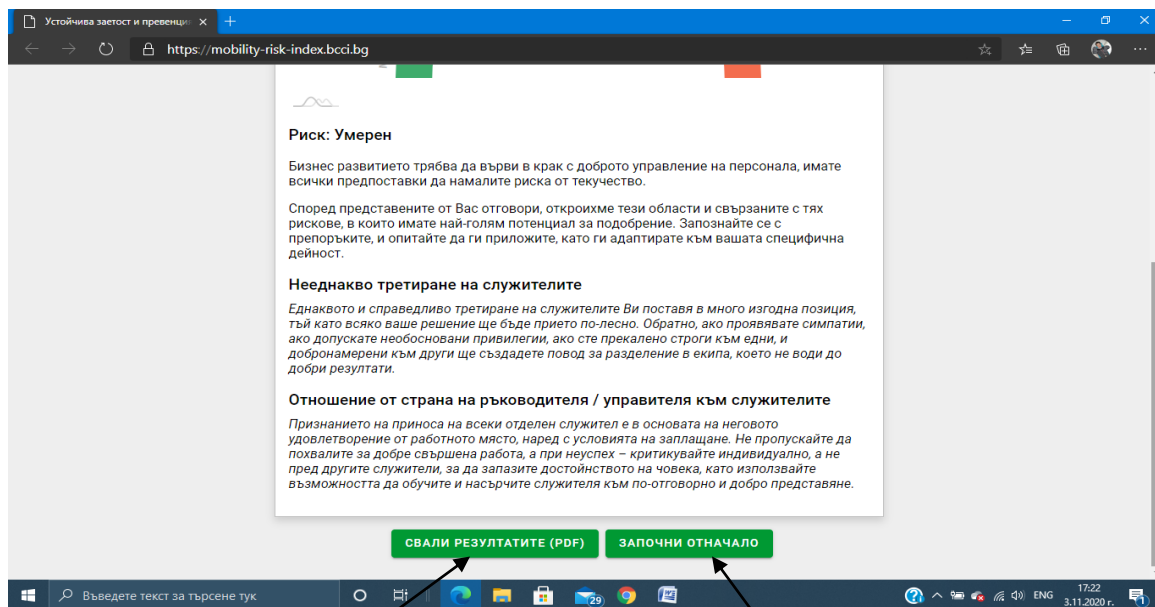
Много нисък риск от текучество
Нисък риск от текучество
Умерен риск от текучество
Висок риск от текучество
Много висок риск от текучество
Критичен риск от текучество

www.eufunds.bg

BG05M9OP001-1.051-0004-C01 „Устойчива заетост и превенция на текучеството на работната сила“, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



Резултатът от изчисления Индекс е представен по два начина: графично и под формата на насоки за действие, които следва да предприемете, с цел минимизиране на текучеството на персонала във Вашата фирма.



С този бутон имате възможност да запазите и подробно да разгледате отговорите на всички въпроси

С този бутон имате възможност да изчислите Индекса отново

www.eufunds.bg

BG05M9OP001-1.051-0004-C01 „Устойчива заетост и превенция на текучеството на работната сила“, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Предложеното ръководство към мобилното приложение дава ясна рамка за основните стъпки, които следва да предприеме всеки един работодател или ръководител проявяващ желание да провери и измери текучеството на персонала в дадено предприятие или в конкретно звено/отдел във фирмата. При конструирането на Индекса, екипът участвал в неговото разработване се е стремил той да бъде лесно приложим, удобен за работа и да предоставя възможност за идентифициране на онези неотложни действия, които следва да предприеме всеки един работодател, с оглед минимизиране на обхвата на този организационен феномен.

www.eufunds.bg

BG05M9OP001-1.051-0004-C01 „Устойчива заетост и превенция на текучеството на работната сила”,
финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансиран от Европейския съюз чрез
Европейския социален фонд