

Проектът е базиран върху три реалности:

- Непрекъснатото застаряване на работещото население;
- Трудностите при трансфера и разпространението на професионалните умения;
- Необходимостта от прилагането на иновационни подходи от страна на МСП.

НАШИТЕ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Формализирането на знанията и трансфера им ще се отрази положително върху различните целеви групи:

- Възрастните работници ще получат признание за придобитите от тях знания и опит, което ще допринесе за тяхната стабилност на работното място и заетост;
- Новите работници с висока теоретическа подготовка, но неприоритетни практически умения и познания ще могат бързо да се адаптират към новата работна среда;
- Фирмите ще засилят своята конкурентоспособност, тъй като ще капитализират и ще управляват придобитите знания и умения, като ги комбинират с необходимото допълнително обучение.



Следваща работна среща:

Франция, 27-28 април 2009



Първо заседание на транснационален проект KIMET се проведе във Витория

На 4 декември 2008 г., първата транснационална среща на проект KIMET се проведе в полза на Витория и развоят знанията оформяне, капитализация и път в рамките на промишлената МСП.

Водени от Federación Vizcaína de Empresas del Metal, и се координира от Fondo Formación Euskadi, проектът е финансиран от Европейската комисия, в рамките на Трансфер на иновации на Леонардо да Винчи "Програма за професионално обучение" и ще бъдат разработени през 2008-2010 г. в координиран начин между Испания, Франция, Холандия и България. Партньорството е участието на важни обществени и частни обучение, оценка и организации, консултантски услуги, пряко всички облигации в промишления сектор, като: empresários Alaveses—MOPE (Баската провинция), Българската търговско-промишлена палата, KENTEQ експертен център за професионално образование, обучение и пазар на труда за техническата област (Холандия), както и обществена организация за професионално обучение и подобряване GIP-SAFOC, във Франция.

НАШАТА ИДЕЯ

Застаряването на трудоспособното население, заедно с оскъдните квалифицирани и опитни хора е спирачка за развитието на фирмите. В допълнение, опитни работници концентрират голямо количество формални и неформални (които не са официално признати) познания, което представлява "преимущество" за тях, което ги прави често да използват "пасивна съпротива", за да предават своите знания, тъй като считат, техните знания и начин за поддържане и осигуряване на тяхното работно място. И накрая, икономическите процеси и глобализацията карат индустрията в Европа да се насочи в сегментите на пазара, с най-висока добавена стойност и следователно, иновациите и правилното предаване на знания и опит са основни в дружествата.

Всичко това прави необходимо да се утвърди официално това обучение да се направи, така че най-старите работници да изоставят отбранителната си позиция и да съдействат за тяхното професионално развитие, както и да разработи възможностите си за работа насърчаване на интеграцията на новопристигналите работници в компанията. Предаването на знанията е важен въпрос за оцеляването и развитието на фирмите в променящия се контекст и да се постигне култура на обучение.

НАШАТА ЦЕЛ

KIMET е насочен към оценяване на методология и резултатите разработени в предишния проект (FORSIMPAD), да ги адаптират към обстоятелствата в машиностроителния сектор, за подобряване на участието на опитни работници (по възраст) в развитието на МСП, позволяващи интегрирането на нови работници.

Всичко това, ще се постигне чрез изработването на Дидактическо ръководство, което ще даде възможност на фирмите от машиностроителния сектор да направят оценка на опита и знанията на възрастните работници и разпространението на техните знания към новопостъпилите работници, възползвайки се от възможността за реципрочност и трансфер на опита в нова ситуация, като мотивират работниците към обучение и обмен на опит.

ПЪРВА СРЕЩА: Витория

Срещата беше проведена в Витория, насочена към представяне на проекта и за проверка и одобряване на работен план за следващите месеци. Мисията, клиентите и продуктите и резултати на проекта бяха обсъдени и договорени в обща концептуална рамка, също бе договорено и създаването на определени ключови концепции за проекта.

Работния план на проекта и следващите етапи също са определени: "Проучване и анализ". Договорената методология предлага няколко етапа, включително следните действия:

- Да идентифицира и анализира информацията от съществуващите практики за предаване на знания и формализация в различните страни.
- Проучване на трудности при предаване на знания в промишлените МСП.

Принципите, които ще доведат до комуникация и разпространение на тази инициатива бяха установени. Те са свързани с използването на логото, консенсус при изработването на бюлетини и информационни бюлетини и начина на разпространение чрез използването на нови технологии.

Орган по качеството бе създаден за проекта, чиито функции ще бъдат - оценка на всяка транснационална среща, оценка удовлетвореността на партньорите и извършването на оценка в средата и в края на проекта.

Постигнато бе съгласие относно критериите за използване на принципа, свързан с прозрачността във финансовото управление на проекта.

FONDO  FORMACION
enskadi



FEDERACIÓN VIZCAÍNA
DE EMPRESAS DEL METAL

METALEKO LANTEGIEEN
BIZKAIKO FEDERAKUNTZA



 kenteq

 SE
Empresarios
Alaveses
Arabako
Enpresariak

