



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
Изх.№ 355
дата 23.06.2026

ДО

Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ
**ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР НА**
ФИНАНСИТЕ И ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

КОПИЕ Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА
СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

СТАНОВИЩЕ

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: *Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 52-654-01-25, внесен от Венко Сабрутев и група народни представители.*

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата, след като се запозна с предлаганата промяна в Кодекса на труда, изразява следното становище по Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 52-654-01-25, внесен от Венко Сабрутев и група народни представители.

БТПП принципно подкрепя усилията за модернизиране на трудовото законодателство, като в същото време считаме, че всяка промяна в режима на отпуските следва да бъде внимателно преценена, така че да се гарантира ефективната организация на труда. Целта на отпуска по чл. 163, ал. 8 КТ е пряко свързана с настъпването на събитието "раждане на дете" и той е предвиден като социална мярка за подкрепа на семейството в първите дни след раждането, когато е необходима помощ на майката и адаптация на семейството към новите обстоятелства. Ползването му в значително по-късен момент би обезсмислило първоначалния му характер и цел. Считаме, че отпускът не е периодично или повторяемо право, а следва да се предоставя еднократно по повод конкретно

събитие – раждане на дете, следователно и ползването му следва да бъде еднократно, за да се спази неговият смисъл и правна логика.

Честите кратки отсъствия на служителя може да нарушат ритъма на работа, особено в малки екипи или в сектори с непрекъсваем процес, поради което е важно да се предвиди право на работодателя да отклони молбата за разпокъсаното ползване на отпуска. С цел гарантиране на равновесието между семейните нужди и интересите на служебните задължения, законопроектът следва да съдържа ясни лимити, изискване за предварително уведомяване и съгласие на работодателя.

България, като една от малкото страни, която предвижда толкова голяма закрила на трудовите и осигурителните права при майчинство, тези права трябва да се отстояват, а не да се преуреждат по начин, който ще създаде затруднения.

С оглед на гореизложеното, БТПП счита, че предложението не може да бъде подкрепено в настоящата му редакция, доколкото то не предвижда необходимите механизми за съгласуване и контрол при ползването на отпуска на части и променя характера на отпуската, като такава за „раждане на дете“.

С уважение,


Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП

