



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх.№ 354
дата 23.06.2026

ДО

Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР НА
ФИНАНСИТЕ И ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

КОПИЕ Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА
СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

СТАНОВИЩЕ

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 52-654-01-64, внесен от Мартин Димитров и група народни представители

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР- ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата, след като се запозна с предлаганата промяна в Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 52-654-01-64, внесен от Мартин Димитров и група народни представители, изразява следната принципна позиция:

БТПП подкрепя предложението за въвеждане на лични осигурителни вноски за държавните служители. Палатата последователно през годините е защитавала и правила предложения в тази посока. Основните ни аргументи за подкрепа са:

- Постигане на равнопоставеност между работещите в частния и държавния сектор.
- Намаляване на изкривяванията, които правят възнаграденията и условията в държавния сектор неоправдано по-привлекателни от тези в

реалната икономика.

БТПП препоръчва за успешно реализиране на такава реформа и процесът да бъде успешен, предвидим и социално поносим, в хода на разглеждане на законопроекта да се зложат следните механизми:

Поетапно и предвидимо прехвърляне: Подкрепяме идеята за преминаване към новото съотношение (служител/работодател) поетапно. Това ще позволи предварително планиране и залагане на разходите в държавния бюджет. Не считаме, че началния период следва да бъде от средата на 2026 г., като предлагаме да се стартира от 01.01.2027 г и може би да се преразгледа и намали периода на преход.

Компенсирание чрез политиката по доходите, там където е наложително, като обаче се вземат предвид увеличенията и актуализациите на съответната администрация в предходни години.

Тези промени не трябва да се разглеждат изолирано, а следва задължително да бъдат синхронизирани с цялостната Пътна карта за реформа на пенсионната система в България.

БТПП подкрепя премахването на осигурителния дисбаланс между частния и държавния сектор, като настоява реформата да се извърши плавно, с прецизна оценка на въздействието, компенсация на служителите чрез политиката по доходите там където има реална преценка за това и пълно съгласуване с общата пенсионна реформа.

БТПП подкрепя предложението за въвеждане на лични осигурителни вноски за държавните служители. Тази реформа е дългогодишно последователно искане на Палатата, по което сме давали редица предложения през годините. **Важно е да се отбележи, че от настоящата година това искане вече е официално зложено и в общите Национални приоритети на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР), което потвърждава искането на българския бизнес по темата.**

С уважение,



Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП