



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх. № 356
дата 23. 06. 2026

ДО

**Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР НА
ФИНАНСИТЕ И ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**КОПИЕ Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА
СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО**

СТАНОВИЩЕ

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: *Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 52-654-01-24, внесен от Венко Сабрутев и група народни представители*

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР- ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата, след като се запозна с предлаганата промяна в Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 52-654-01-24, внесен от Венко Сабрутев и група народни представители, изразява следната принципна позиция:

Българската търговско-промишлена палата (БТПП) подкрепя по принцип Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване (№ 52-654-01-24), като предлага конкретни предложения по някои от текстовете, които пораждат неизяснени правни положения.

Майката вече е осигурена за съответния риск и има пълно право да получи полагащия ѝ се пакет от обезщетения за майчинство. Ранното ѝ завръщане на пазара на труда носи изцяло позитивен икономически ефект. Държавният бюджет и фондовете на ДОО ще реализират допълнителни приходи чрез данъците и осигуровките, удържани и внасяни от работодателя и за сметка на лицето.

Към мотивите на законопроекта липсва ясна финансова обосновка и реална оценка на въздействието. Трябва да се анализира какъв процент от майките биха

се възползвали от мярката и какви са конкретните финансови параметри за бюджета при различни модели на подобно поведение и желание за връщане на работа преди изтичане на този отпуск. Би било добре да се посочи и към момента какъв е дела на майките, които се възползват от тази възможност и получават сега 50% от полагащото им се обезщетение.

Една от вероятните причини, особено в големите градове и столицата, за да не се възползват толкова активно от тази възможност за връщане на работа по-рано, е ограниченият капацитет на места в детските заведения, за да може детето да бъде прието там. Тези проблеми изискват обаче регионални общински мерки за големите градове, засегнати от този проблем.

В хода на обсъждането между първо и второ четене е необходимо да се намерят работещи правни и финансови решения за следните въпроси:

Трябва да се прецизира механизмът за внасяне на здравноосигурителни вноски. Следва да се избегне парадоксът работодателят да дължи вноски за майката- едновременно на основание ползването на отпуск за отглеждане на дете и на основание реално положен труд при завръщане.

Припокриване на осигурителен стаж и доход: Необходимо е ясно да се дефинира как ще се зачита стажът и доходът за пенсия. Майката не следва да губи права, но и системата трябва да регламентира правилно застъпването на осигуряването от държавата (по време на отпуск) и осигуряването от трудова дейност.

Следва изрично да се разпишат процедурите при последващо излизане в болничен (например за гледане на болно дете). Трябва да е ясно как се съвместяват обезщетението за временна неработоспособност и специфичния режим на майчинството в този междинен период.

БТПП подкрепя насърчаването на майките да се връщат по-рано на работа в хода на демографската криза и липсата на квалифицирана работна ръка, като приветства възможността, връщайки се да получават вместо 50% от обезщетението, неговия увеличен размер, а именно 100% от него. Същевременно настояваме за прецизиране на текстовете, и за изготвяне на ясна финансова оценка преди окончателното приемане на промените.

С уважение,



Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП