



На 27 и 28 Април 2009г. в Aix en Provence-Франция се проведе втората транснационална среща на участниците в проекта КИМЕТ за да популяризира и усъвършенствува формализацията, капитализацията и предаването на знание в индустриалните SMEs.

проектът е финансиран от Европейската комисия, в рамките на Transfer of Innovation на програмата Leonardo da Vinci за професионално обучение. Проектът ще продължи да се развива през 2008-2010г. чрез партньорството на организации от Испания, Франция, Холандия и България.

### КИМЕТ: Проект ориентиран към фирмите

Застаряването на работещото население, в комбинация с недостатъчно квалифициран и опитен персонал е спирачка за развитието на компанията. В допълнение, опитните работници концентрират голямо формално и неформално /не официално признато/ знание, което представлява сила за тях; това прави те често да проявяват „пасивна съпротива” да предоставят своето знание, като те считат техните знания като начин да запазят и защитят своето работно място. В заключение можем да кажем, че процесите на икономическа глобализация прави индустрията в Европа да постави себе си в сегменти на пазара с най-високата добавена стойност и по тази причина, предаването на иновационно, подходящо и с опит знание е основно в компаниите.

Всичко това прави необходимо да се валидизира и формализира това познание, за да може най-възрастните работници да оставят тяхната отбранителна позиция и да се улесни тяхното професионално развитие и по тази причина да се окуражат и насърчат към интегриране на новопристигналите работници в компанията.

В настоящият променящ се контексто, пренасянето на знание е важен въпрос за уцеляването и развитието на компаниите и за постигане на образователна култура.

От тази гледна точка, окуражавайки участието на опитните /по-стари/ работници в еволюцията на Metal SMEs и спомагайки интеграцията на новопристигналите такива става изискване за постигане на ефективно съревнование в компаниите.

✦ По тази причина, проектът КИМЕТ цели да разработи ръководство, за да предостави информация на фирмите от машиностроителния сектор как да оценяват опита на техните работници, за да се пренесат техните знания към новите работници като се създава благоприятна среда за обмен на знания и учение в нови ситуации с цел успешно развитие на фирмата..

Целта е да се изясни в отделни действия как да се оценява и трансферира знанието, познанието и опита. С други думи, целта е да се формализира общата методология и средствата, за да се насърчи:

- ✦ Подобряване липсата на знание относно възрастният мениджмънт, съществуващо в SMEs;
- ✦ Повишаване на мотивацията и участието на опитните работници със знание често неразпознато, но все още значимо за бъдещето развитие на фирмата;
- ✦ Да се улесни обмяната на това знание към новите членове на компанията;
- ✦ Да се промотира реципрочна обмяна.



## AIX EN PROVENCE: АНАЛИЗ НА ПРЕДИШНИЯ ОПИТ И ЗНАНИЕТО НА SMEs ЗА ТЯХНОТО ФОРМАЛИЗИРАНЕ И ТЕХНИКИ

Втората транснационална среща проведена в Aix en Provence на 27 и 28 Април 2009 година беше фокусирана върху разпределяне на работата, извършена последните няколко месеца: идентифициране и анализ на информацията относно съществуващите практики за формализация на знанието и обмяната им в различните страни; също така за съществуващите затруднения в косвената формализация на знание и в обмяната в индустриалните SMEs.

Анализа продължава чрез втори източници, както и чрез интервюта с индустриалните компании сътрудничащи на проекта във всяка страна, имайки като препоръка практиките и средствата, които те използват за обмяна на знание.

По време на срещата в Aix en Provence, всеки партньор предостави резултатите от събиране на материали чрез интервюта: описание на избраната компания, нейният интерес и проблеми открити по време на обмяната на знание и техниките, които те използват за тази цел.

Въобще, компаниите признават, че обмяната на знание насърчава и повишава еволюцията, конкурентността, професионализма и постоянната адаптация на HR, както и успеваемостта и конкурентността на SMEs. Въпреки това, резултатите от проучването на компаниите в металния бранш в страните участващи в проекта показват, че в повечето от SMEs липсват формализирани системи и средства целящи обмяната на знание, макар че, всички те показват нуждата и големия интерес да получават знание и да практикуват някои техники и средства, които могат да им помогнат в тази задача.



## СЛЕДВАЩА СЪПКА: ПОДБОР И ПРИСПОСОБЯВАНЕ НА НАЙ-ПОДХОДЯЩИТЕ СРЕДСТВА И ПРАКТИКИ ЗА ОБМЯНА НА ЗНАНИЕ В МАШИНОСТРОЕНЕТО

В Aix en Provence ние също така представихме работещото предложение и методология за следване през следващите шест месеца за постигане на планираните цели на следващия етап. Развитието на практиките и средствата за обмяна на знание в компаниите. За това, всяка страна ще отговаря за подбора на една компания /с по-малко от 250 работници/ която да практикува и оцени средствата за формализиране и обмяна на знание.

Третата транснационална среща, която ще се проведе в София, България през Октомври 2009 година, което ще решим, ще е базирана на резултата на оценка на техники и средства с компаниите, тези от тях, които са най-подходящи за обмяна на знание в индустриалните SMEs.



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

